

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Eija Launia	Suomi.fi	04.02.2025 09:57:43 UTC+02:00
Anne Andersson	Suomi.fi	04.02.2025 12:34:06 UTC+02:00
Johanna Andersson	Suomi.fi	04.02.2025 13:35:37 UTC+02:00
Annika Blom	Suomi.fi	04.02.2025 17:20:42 UTC+02:00
Mia-Mari Lahti	Suomi.fi	05.02.2025 16:04:17 UTC+02:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (2 sivua)

Kansilehden sivu 1/1

Paikallinen työ- ja virkaehtosopimus määräaikaisen varhaiskasvatuksen vastuualueen henkilöstön vuosiloman ajankohdasta sopimisesta

Sopimuksen osapuolet

Heinolan kaupunki
JHL ry 507
Juko ry
Jyty ry

Päivämäärä
4.2.2025

Kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n nojalla on tehty seuraava paikallinen virka- ja työehtosopimus:

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tällä paikallisella sopimuksella Heinolan kaupunki, Jyty Heinola ry, Heinolan JHL ry 507 ja Juko ry ovat sopineet Kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n mukaisesti poikkeamisesta kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) 2022-2025 IV luvun 8 § 2 mom. määräyksestä sovittaessa varhaiskasvatuksen vastuualueen määräaikaisesti, enintään toimintakauden (1.8.–31.7.) ajaksi, palkatun henkilöstön (tehtävänimikkeinä esim. varhaiskasvatuksen opettaja, varhaiskasvatuksen erityisopettaja, varhaiskasvatuksen sosionomi, varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, erityiskasvatuksen päivähoitaja, perhepäivähoitaja, päiväkodin johtaja) vuosilomien ajankohdasta.

2 § Sopimuksen kohde ja luonne

Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on mahdollistaa ansaittujen vuosilomapäivien sijoittaminen jo lomakautta edeltävän kalenterivuoden päiville.

Sopimuksen tavoitteena on, että määräaikaisesti enintään toimintakauden (1.8.–31.7.) ajaksi varhaiskasvatuksen vastuualueelle palkatun henkilöstön vuosilomat voidaan sijoittaa toimintakauden sellaisille päiville, joilla varhaiskasvatuksen lapsimäärä on huomattavasti vähäisempi kuin varhaiskasvatuksessa muutoin toimintakauden aikana. Tällaisia ajankohtia ovat koulujen loma-ajat, jolloin varhaiskasvatus keskitetään 1–2 päiväkotiin.



Heinola

Tällä ratkaisulla mahdollistetaan varhaiskasvatuksen henkilöstön työskentelyn kohdentaminen toimintakauden aikana siten, että henkilöstön työpanos keskittyy toimintakaudella niihin ajankohtiin, kun varhaiskasvatuksen piirissä olevista lapsista suurin osa on läsnä ja kaikki päiväkodit avoinna.

3 § Sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö

Sopimusta sovelletaan varhaiskasvatuksen henkilöstöön, joka on palkattu *määräaikaiseksi enintään toimintakauden (1.8.–31.7.) ajaksi varhaiskasvatuksen tehtäviin.*

4 § Sopimuksen ehdot

KVTES 2022-2025 Vuosiloma -luvun 8 § 2 mom. ensimmäisen virkkeen sijaan sovitaan seuraavaa:

Työnantaja ja viranhaltija/työntekijä voivat määräaikaisen enintään koulun työvuoden mittaisen palvelussuhteen kestäessä sopia vuosiloman antamisesta ajanjaksolla, joka alkaa lokakuun alusta ja päättyy koulun kevätlukukauden päättyessä.

Ansaittujen vuosilomapäivien sopiminen pidettäväksi ennen sen kalenterivuoden alkua, jolle lomakausi sijoittuu, edellyttää työntekijän ilmaisemaa toivetta asiasta.

5 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 1.3.2025 lukien toistaiseksi ja voidaan irtisanoa milloin tahansa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksiantamisesta.

Allekirjoitukset

Tämä sopimus on sähköisesti allekirjoitettu.

Jyty Heinola ry puheenjohtaja pääluottamusmies Eija Launia ja varapuheenjohtaja Anne Andersson

Heinolan JHL ry 507, pääluottamusmies Mia-Mari Lahti

JUKO ry, pääluottamusmies Johanna Andersson

Heinolan kaupunki henkilöstöpäällikkö Annika Blom