

Heinolan työllisyydenhoitosuunnitelma 2026

hyveltk 18.03.2026 § 15

302/14.07.00/2026

Päätös	<p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p> <p>Heinolan työllisyydenhoitosuunnitelma 2026 pöytäkirjan liitteenä.</p>
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Koski-Lukkari, Liisa
Päätösehdotus	Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää hyväksyä liitteenä olevan Heinolan työllisyydenhoitosuunnitelman vuodelle 2026.
Toimivalta	Hallintosääntö 23.2 §
Valmistelija	työllisyyskoordinaattori Auvinen, Tero, puh. 0447694250, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	<p>Työllisyydenhoitosuunnitelmassa esitetään keskeiset toimenpiteet, joilla Heinolan kaupungin työllisyyspalvelut ja sen kumppanuusverkosto pyrkivät vaikuttamaan pitkäaikaistyöttömyyteen, työvoiman liikkuvuuteen, työvoiman saatavuuteen, työllisyydenhoidon palvelurakenteeseen sekä työttömyydestä aiheutuviin kustannuksiin. Heinolassa oli vuoden 2025 joulukuussa 1 297 työtöntä työnhakijaa. Työllistymistä edistävissä palveluissa oli samana ajankohtana 257 henkilöä.</p> <p>Heinolan työttömyys on kuntavertailussa vuosia ollut Hämeen toiseksi korkeinta. Heinolan työttömyysprosentti oli vuoden 2025 lopussa 17,5, kun se vastaavana ajankohtana oli Päijät-Hämeessä keskimäärin 16.</p> <p>Heinolan työllisyydenhoidon kokonaisuus on vuonna 2026 tilanteessa, jossa samanaikaiset valtakunnalliset uudistukset sekä työmarkkinoiden heikentynyt suhdanne lisäävät palvelujen tarvetta ja korostavat kunnan roolia työllistymisen tukijana. Työttömyys nousi vuonna 2025 erityisesti nuorten ja pitkäaikaistyöttömien ryhmissä, ja työvoiman kysyntä heikkeni vuoden loppua kohden. Pitkittyvät työttömyysjaksot kasvattavat kaupungin taloudellista vastuuta kannustavan rahoitusmallin myötä, mikä tekee oikea-aikaisista ja vaikuttavista palveluista taloudellisesti entistä kriittisempiä.</p> <p>TE-palvelujen siirtyminen kunnille ja työllisyysalueille on muuttanut palvelurakennetta pysyvästi: Päijät-Hämeen työllisyysalue vastaa viranomaistehtävistä, mutta Heinola täydentää kokonaisuutta omilla työllisyyspalveluilla, työpajatoiminnalla, nuorten Ohjaamolla ja kotoutumisen palveluilla. Samalla hyvinvointialueuudistus on siirtänyt keskeisiä sosiaalipalveluja pois kunnan järjestämisvastuusta, mikä</p>

korostaa toimivaa yhteistyötä työnhakijoiden työ- ja toimintakyvyn tukemisessa.

Vuoden 2026 palvelutarpeeseen vaikuttavat erityisesti palkkatukiudistus ja toimeentulotuen kiristyneet velvoitteet. Koska palkkatuetta työtä voidaan kunnissa hyödyntää aiempaa rajatummin eikä se kerrytä työssäoloa, Heinola on siirtänyt painopistettä omarahoitteisiin työllistämismalleihin, työkokeiluihin ja oppisopimuksiin. Toimeentulotuen muutokset puolestaan ohjaavat yhä useampia asiakkaita työnhaun piiriin ja lisäävät matalan kynnyksen palvelujen tarvetta.

Työpaja Torppa vahvistaa asemaansa Heinolan palvelukokonaisuuden ytimessä. Toiminta suuntautuu entistä selkeämmin valmennuksellisiin palveluihin, jotka tukevat arjenhallintaa, työelämävalmiuksia ja etenemistä kohti työelämää. Heinolan kaupunki tuottaa Työpaja Torpan kautta Päijät-Hämeen työvoimapalveluja tukevia ja täydentäviä palveluja osana kuntien ja työllisyysalueen välistä vastinpariyhteistyötä, joka perustuu työllisyysalueen yhteistoimintasopimukseen. Sopimuksen mukaan kunnat voivat tuottaa vapaaehtoisia, viranomaispalveluja täydentäviä työllisyyspalveluja alueensa työnhakijoille. Heinolan kaupungin työllisyyspalvelut ja Työpaja Torppa toimivat tämän sopimuksen puitteissa tuottaen palveluja, jotka täydentävät työllisyysalueen lakisääteisiä työvoimapalveluja.

Heinolan kaupungin tulisi varautua myös kuntouttavan työtoiminnan päättymiseen nykyisessä muodossaan ja tunnistaa riskin, että palveluvaje kasvaa ennen valtakunnallisen korvaavan mallin valmistumista. Tämän vuoksi kaupungin tulisi vahvistaa omia matalan kynnyksen palvelujaan ja soteyhteistyötä varmistaakseen, ettei heikossa asemassa olevia asiakkaita jää ilman tukea.

Vuoden 2026 kokonaiskuva on siirtymä uuteen palvelurakenteeseen, jossa kaupunki rakentaa entistä integroidumpia ja taloudellisesti vaikuttavia työllisyyspolkuja. Painopisteitä ovat varhainen palveluohjaus, työ- ja toimintakyvyn arvioinnin vahvistaminen, omarahoitteinen työllistäminen, yritysryhmittöiden syventäminen sekä palveluiden kehittäminen hanketoiminnan ja monialaisen yhteistyön avulla. Näin Heinola pyrkii vähentämään työttömyyden pitkittymistä, tukemaan asukkaiden hyvinvointia ja turvaamaan kunnan taloudellista kestävyttä muuttuvassa toimintaympäristössä.

Työllisyyskoordinaattori on paikalla pykälän käsittelyn ajan.

Tiedoksianto

sähköposti

työllisyyskoordinaattori