

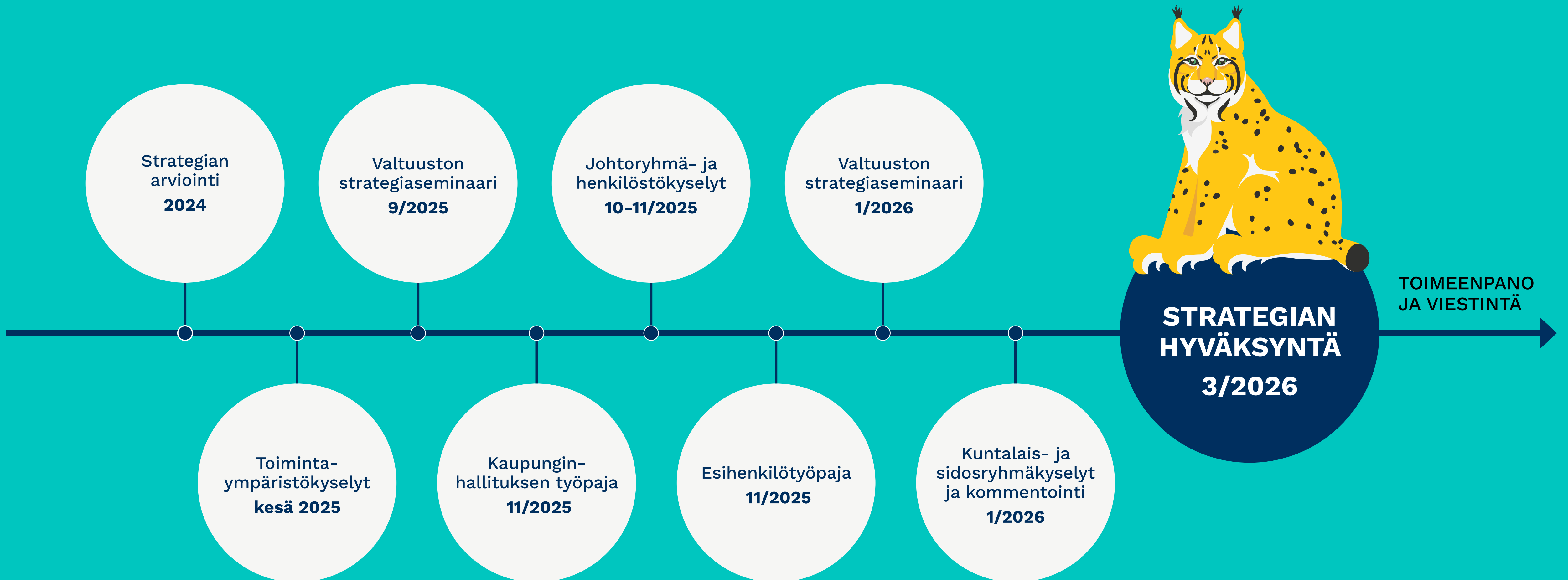
Hyvä kasvaa Heinolassa

Strategia

2030



Strategiamatka



Arvomme



Välittäminen

Välitämme, kohtaamme,
kysymme, kerromme,
kuuntelemme. Teemme
yhdessä ja arvostamme
toisiamme.



Uudistuminen

Haastamme itseämme ajattelemaan
toisin, kokeilemme, kehitämme
ja kannustamme. Haluamme
parempaa, emme roiku menneessä
vaan katsomme tulevaan.



Tuloksellisuus

Toimimme tavoitteellisesti.
Pohdimme, pistämme
töpinäksi ja saamme
asioita aikaan, olemme
johdonmukaisia.

Hyvä kasvaa Heinolassa

Välittäen

Uudistuen

Tuloksellisesti

Päämäärät

Edistämme
hyvinvointia

Uudistamme
työelämää ja
asumista

Vahvistamme
kaupunkiyhteisöä

Kestävä talous kivijalkana



Päämäärät ja tavoitteet

Edistämme hyvinvointia

- Kestävä, turvallinen ja sujuva arki kaikille
- Kulttuurin, liikunnan ja ulkoilun ilon mahdollistaminen kaikenikäisille
- Parhaan oppimis- ja kasvupolun tarjoaminen

Uudistamme työelämää ja asumista

- Muuttovoiton vahvistaminen ja kansainvälistymisen edistäminen
- Monipuoliset asumisen vaihtoehdot veto- ja pitovoimatekijänä
- Kiinnostava kaupunki yrityksille ja yrittämiselle

Vahvistamme kaupunkiyhteisöä

- Ennakoiva, rohkea, tietoon perustuva päätöksenteko ja johtaminen
- Osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen
- Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

Edistämme hyvinvointia

Kestävä, turvallinen ja sujuva arki kaikille

Kaupunkilaisen elämä on sujuvaa ja turvallista. Kaupunki tekee valintoja, jotka tukevat ekologista, sosiaalista ja taloudellista kestävyyttä myös tulevat sukupolvet huomioiden. Samalla varmistamme, että arjen palvelut mm. digipalvelut toimivat mutkattomasti.

Kulttuurin, liikunnan ja ulkoilun ilon mahdollistaminen kaikenikäisille

Kaikilla kaupunkilaisilla iästä riippumatta on mahdollisuus kulttuuripalveluihin sekä harrastaa monipuolisesti ja hyödyntää ulkoilumahdollisuudet. Mm. harrastemallin hyödyntäminen liittyy tähän tavoitteeseen.

Parhaan oppimis- ja kasvupolun tarjoaminen

Tarjoamme jokaiselle kaupunkilaiselle selkeän, turvallisen ja yksilöllisen oppimisen ja kasvun polun. Tuemme hyvinvointia ja osaamista jokaisessa elämänvaiheessa. Jokainen lapsi ja nuori saa tarvitsemansa tuen, laadukkaan opetuksen ja sujuvat siirtymät elämänvaiheesta toiseen ja että oppiminen jatkuu läpi elämän.



Uudistamme työelämää ja asumista

Muuttovoiton vahvistaminen ja kansainvälistymisen edistäminen

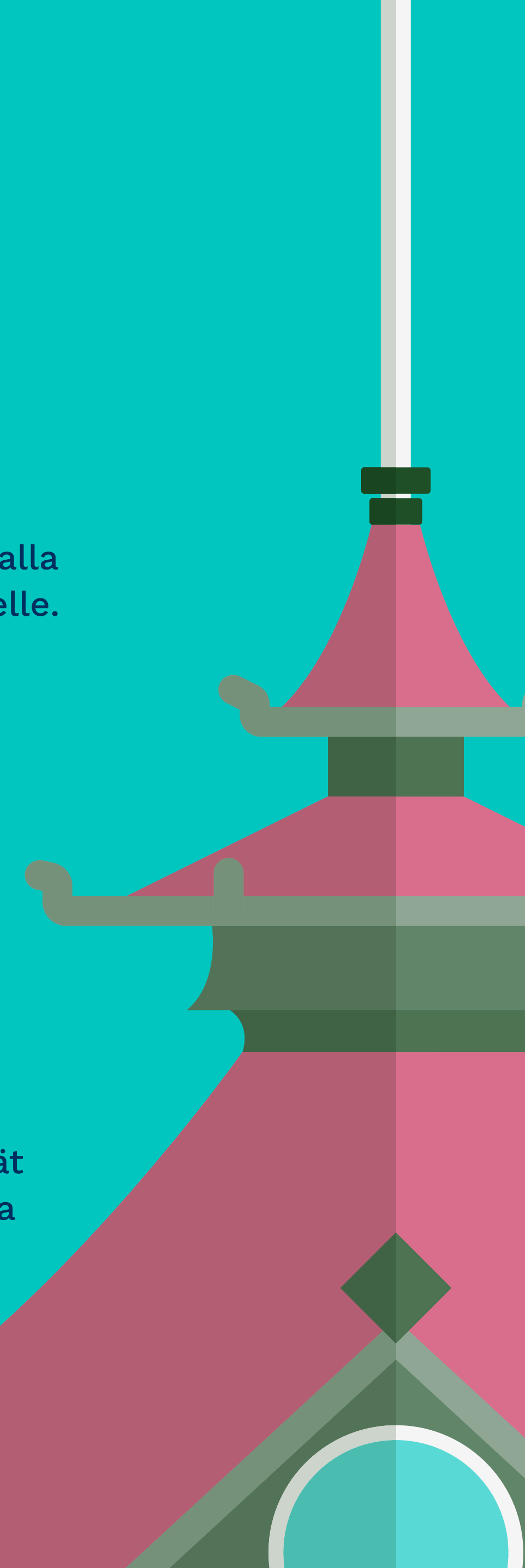
Vahvistamme muuttovoittoa tekemällä kaupungista paikan, jossa arki sujuu, työpaikkoja syntyy ja ihmiset viihtyvät. Mahdollistamme kansainvälistymisen eri keinoin mm. tukemalla osaajien, opiskelijoiden ja yritysten tuloa ja juurtumista alueelle.

Monipuoliset asumisen vaihtoehdot veto- ja pitovoimatekijänä

Mahdollistamme monipuolisia asumisen ja elämisen vaihtoehtoja, jotka vastaavat eri elämäntilanteisiin. Rakennamme elinympäristöjä, joissa asuminen, palvelut, liikkuminen ja luonto muodostavat sujuvan ja laadukkaan arjen. Näemme markkinoinnin keinona tehdä kaupungista entistä veto- ja pitovoimaisemman.

Kiinnostava kaupunki yrityksille ja yrittämiselle

Edistämme yritysystävällisyyttä, vahvistamme oppilaitosyhteistyötä ja rakennamme verkostoja, jotka tekevät kaupungistamme paikan, jossa yritykset voivat syntyä, kasvaa ja menestyä. Olemme yrityksille kaupunki, jossa on sujuvat palvelut, tiivis oppilaitosyhteistyö ja vahvat verkostot, jotka tukevat yritysten kasvua ja kansainvälistymistä.



Vahvistamme kaupunkiyhteisöä

Ennakoiva, rohkea ja tietoon perustuva päätöksenteko ja johtaminen

Teemme päätöksiä, jotka perustuvat tietoon, ennakoivat tulevaa ja uskaltavat uudistaa kaupunkia pitkäjänteisesti. Näin turvaamme elinvoimaa ja hyvinvointia pitkälle tulevaisuuteen. Tieto on avointa ja läpinäkyvää kuntalaisille ja kaupunki hyödyntää digitalisaatiota. Varmistamme omistajaohjauksen osana päätöksentekoa.

Osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen

Kaupungissa jokainen voi osallistua ja yhteisöllisyys vahvistaa hyvinvointia. Luomme mahdollisuuksia vaikuttaa, kohdata ja tulla kuulluksi. Kehitämme palveluita asiakaslähtöisesti ja viestimme avoimesti ja monikanavaisesti. Mahdollistamme myös sidosryhmien toimintaa yhteisöllisyyden edistämiseksi.

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

Arvostamme henkilöstöä ja vahvistamme osaamista, hyvinvointia ja hyvää johtamista. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on laadukkaiden palvelujen perusta.



Miten mittaamme

Edistämme hyvinvointia

Kestävä, turvallinen ja sujuva arki

Asukaskyselytutkimukset

- Tulokset pysyvät samana tai parantuvat

Energiatehokkuuden edistämisen mittarit

- JETS-tavoitteiden toteutuminen

Kulttuurin, liikunnan ja ulkoilun ilon mahdollistaminen

Harrastemallin hyödyntäminen

- Nuorista palveluiden piirissä vähintään 80 %

Asiakastyytyväisyyskyselyt

- Tulokset pysyvät samana tai parantuvat

Parhaan oppimis- ja kasvupolun tarjoaminen

Oppimistulokset ja jatko-opintoihin pääsy

- Oppimistulokset parantuvat ja toisen asteen jatko-opintojen pääsy 100%

Kouluterveyskysely

- Tulokset eivät heikenny

Uudistamme työelämää ja asumista

Muuttovoiton vahvistaminen ja kansainvälistymisen edistäminen

Nettomuutto

- Nettomuutto kasvaa, >50

Englanninkielisten palveluiden saatavuus

- Palveluiden saatavuus paranee

Monipuoliset asumisen vaihtoehdot veto- ja pitovoimatekijänä

Asukaskokemus asuinympäristön viihtyvyydestä

- Tulokset pysyvät samana tai parantuvat

Tonttivarannon myönteinen kehittyminen

- Myytyjen tonttien määrä kasvaa
- Rakennuslupien määrä kasvaa

Kiinnostava kaupunki yrityksille ja yrittämiselle

Yritysten määrän kehitys

- Yritysten ja yhteisöveron määrä kasvaa

Yrityskokemuskyselyt

- Tulokset pysyvät samana tai parantuvat

Vahvistamme kaupunkiyhteisöä

Ennakoiva, rohkea ja tietoon perustuva päätöksenteko ja johtaminen

EVP-indeksi (elinvoima, vetovoima, pitovoima)

- EVP-indeksin arvo paranee

Muutoksenhakujen kehitys

- Kunnallisvalitusten menestyminen vähenee

Osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen

Osallisuuden kokemuksen mittaaminen/kysely

- Tulokset pysyvät samana tai parantuvat

Osallistamisen keinojen kehitys

- Osallistamisen keinojen kasvu

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

Työhyvinvointikyselyjen tulokset

- Vähintään 75 % suosittelee työnantajana
- Esihenkilötyötä koskevat vastaukset ka >3,8
- Perekäytöstä koskeva ka >3,8

Kestävä talous kivijalkana



**Vuosikate/
nettoinves-
toinnit**

→ Investoinnit
vuosikatteen tasolla



**Konserni-
lainojen
määrä**

→ Lainat ja vastuut/asukas
ei kasva



**Toiminnan ja
investointien
rahavirta**

→ Kertymä positiivinen



**Taseen
kertynyt
ylijäämä**

→ Tase säilyy ylijäämäisenä

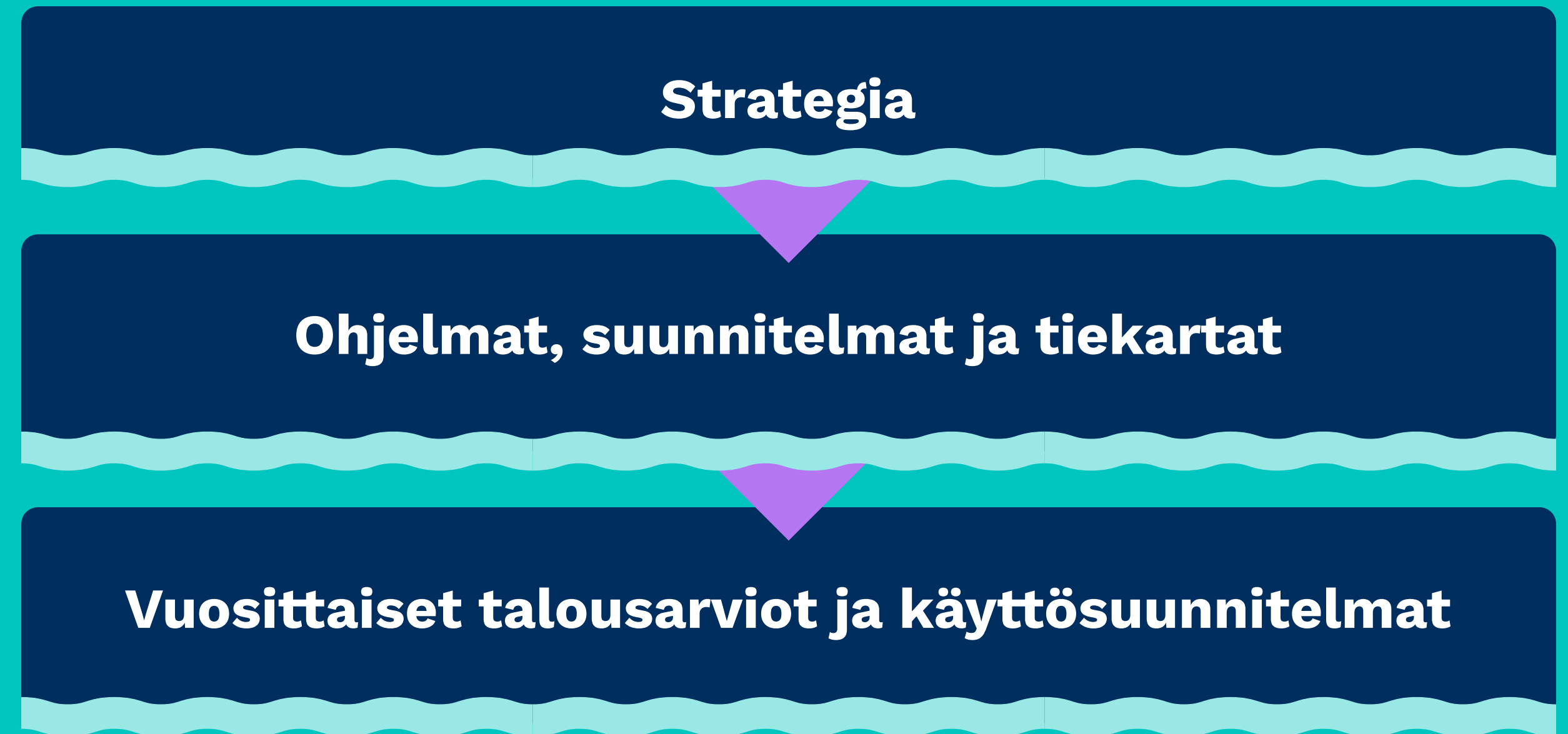


**Nettomenojen
kasvu**

→ Enintään julkisen talouden
hintaindeksin mukainen

Strategian toteutumisen seuranta ja arviointi

Strategian seuranta ja toteutumisen arviointi on osa toiminnan ja talouden suunnitteluprosessia. Strategia konkretisoituu erillisten tiekarttojen, ohjelmien ja suunnitelmien kautta sekä osana talousarvioprosessia.



Strategian toteutumista arvioidaan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä sekä erikseen tehtävän väliarvioinnin avulla

Strategiapuhe
toimeenpanossa!

