

Heinola-lisä

Ohje ja hakuopas

**Heinolan
kaupungin
työllisyyspalvelut**

Sisällysluettelo

Heinola-lisän kuvaus.....	3
Työllistämistilanteet.....	5
Työnantajana yritys.....	5
Työnantajana 3. sektori.....	7
Hakeminen	8
Työsuhteen ehdot.....	8
Lisätietoja.....	9
Hakulomake	9



Heinola-lisän kuvaus

Heinola-lisä on harkinnanvarainen rahallinen tuki, jota voidaan myöntää hakemuksesta työnantajalle sen palkatessa Heinola-lisän myöntämiskriteerit täyttävän heinolalaisen työttömän työnhakijan. Heinola-lisällä halutaan tukea heinolalaisten työttömien työllistymistä, helpottaa työnantajien rekrytointia ja täydentää työvoimaviranomaisen myöntämää palkkatukea ja nuorten työllistymisaseteliä.

Ennen tuen hakemista hakijan tulee olla aina yhteydessä työllisyyskoordinaattoriin. Jos hakija ei ole ollut yhteydessä ennen hakemuksen jättämistä, hakemusta ei käsitellä.

Työvoimaviranomaisen myöntämä palkkatuki ja työllistymisaseteli ovat ensisijainen tuki työllistämisen palkkauskustannuksiin eikä Heinola-lisää siis myönnetä, mikäli työllistettävä henkilö on oikeutettu palkkatukeen tai työllistymisaseteliin.

Heinola-lisän hakijana ei voi toimia kotitalous, hyvinvointialue, kunta, kuntayhtymä, kunnan omistama- tai osaomistama yhtiö tai yksityinen henkilö. Lisäksi työnantajan on kuuluttava työnantajarekisteriin, jos työnantaja maksaa palkkaa useammalle kuin yhdelle työntekijälle. Ensisijaisesti työnantajalla voi olla yksi työllistetty kerrallaan Heinola-lisällä työllistettynä, Kuitenkin määrärahojen puitteissa voidaan Heinola-lisää myöntää harkinnanvaraisesti useammankin työntekijän palkkaamiseen samalle työnantajalle.

Heinola-lisä on harkinnanvarainen tuki, jota tulee hakea ennen työllistettävän palkkaamista ja kunta voi pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä Heinola-lisää. Määrärahojen loppuessa Heinola-lisää ei voida myöntää, vaikka muutoin myöntämisen perusteet täytyisivät.



Tuen myöntämisen ehdot

Heinola-lisä ei saa ylittää työnantajalle työllistyvän henkilön bruttopalkkakustannuksia.

Heinola-lisää ei myönnetä vaihtelevan työajan, töihin kutsuttaessa tai ns. nollatyösopimusten tilanteissa. Työsuhteen tulee täyttää työllistyvän työssäoloehto (vähintään 930€/kk). Aloilla, joilla ei ole sovittua työehtosopimusta, palkan määrän tulee olla työntekijän työssäoloehto täyttävä. Heinola-lisän hakija vastaa työsuhteen määräaikaisuuden laillisuudesta (esim. kausityö, projekti tai pitkäaikaistyöttömän palkkaaminen).

Heinola-lisällä työllistyvälle nimetään valmentaja tai muu yksilöllinen tuki Heinolan kaupungin toimesta. Tämän tehtävänä on tarjota työllistyneelle valmennuspalveluja työssä työsuhteelle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Heinola-lisän saaminen ei ole subjektiivinen oikeus. Tukea ei myönnetä, jos sen katsotaan vääristävän kilpailua tai jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt verojen tai muiden lakisääteisten maksujen suorittamisen. Lisäksi tuki ei saa heikentää työnantajan nykyisten työntekijöiden asemaa. Heinola-lisän myöntämisessä noudatetaan Euroopan unionin valtioneuvoston päätöksiä ja tuki myönnetään de minimis -ehdon mukaisena.



Työllistämistilanteet

Seuraavat taulukot kuvaavat Heinola-lisän määrät ja kestot eri työllistämistilanteissa.

Työnantajana yritys

Työllistämistilanne	Heinola-lisän kesto (kk)	Heinola-lisän määrä (€)
Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde tai vähintään 12 kk.	12 kk	Ensimmäiset 6 kk 1 000-2000€/kk, seuraavat 6 kk 500-1000€/kk.
Työllistettävän työkykyselvitys. Työllistyvän henkilön työkykyä selvitetään työsuhteen aikana.	1-12 kk	Ensimmäiset 6 kk 1 000-2000€/kk, seuraavat 6 kk 500-1000 €/kk.
Oppisopimus. Palkkatuen päättymisen jälkeen opintojen loppuun saattamiseksi.	1-18 kk	Palkkatukipäätöksen mukaisesti.
Nuoren työllistymisaseteli ja jatkotyöllistäminen tilanteessa, jossa työllistymisasetelirahoitus päättynyt.	1-6 kk	Työllistymisaseteliin liittyvän päätöksen mukaisesti.
Valmennuksellista tukea tarvitseva työllistetty.	1-12 kk	Ensimmäiset 6 kk 1 000-2000 €/kk, seuraavat 6 kk 500-1000€/kk.
Alle 30-vuotias työllistetty ennen työsuhteen alkua.	1-12 kk	Ensimmäiset 6 kk 1 000-2000 €/kk, seuraavat 6 kk 500-1000 €/kk.



Työllistytvä
pitkäaikaistyötön tai
pitkittyvän työttömyyden
uhka ilmeinen. Yli vuoden
työttömyys tai
työvoimaviranomaisen
arvio.

Ensimmäinen työntekijä
toistaiseksi tai vähintään
12 kuukauden
työsuhteeseen.
Työnantajalla ei ole ollut
ennen hakemuksen
jättämistä palkattua
työntekijää hakua
edeltävän viimeisen
vuoden aikana.

1–12 kk**12 kk**

Ensimmäiset 6 kk
1 000–2000 €/kk,
seuraavat 6 kk 500–
1000 €/kk.

Ensimmäiset 6 kk
1 000–2000 €/kk,
seuraavat 6 kk 500–
1000 €/kk.



Työnantajana 3. sektori

Työllistämistilanne	Heinola-lisän kesto (kk)	Heinola-lisän määrä (€)
Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde tai vähintään 12 kk.	12 kk	Enintään 2 000 €/kk
Työllistettävän työkykyselitys. Työllistyvän henkilön työkykyä selvitetään työsuhteen aikana.	1–12 kk	Enintään 2 000 €/kk
Oppisopimus. Palkkatuen päättymisen jälkeen opintojen loppuun saattamiseksi.	1–18 kk	Palkkatukipäätöksen mukaisesti
Nuoren työllistymisaseteli ja jatkotyöllistäminen tilanteessa, jossa työllistymisasetelirahoitus päättynyt. Voidaan myöntää 3. sektorin toimijalle, jos hakija yhteiskunnallinen yritys tai harjoittaa elinkeinotoimintaa.	1–6 kk	Työllistymisaseteliin liittyvän päätöksen mukaisesti
Valmennuksellista tukea tarvitseva työllistetty	1–12 kk	Enintään 2 000 €/kk
Alle 30-vuotias työllistetty ennen työsuhteen alkua.	1–12 kk	Enintään 2 000 €/kk
Työllistytvä pitkäaikaistyötön tai pitkittyvän työttömyyden uhka ilmeinen. Yli vuoden työttömyys tai työvoimaviranomaisen arvio.	1–12 kk	Enintään 2 000 €/kk



Hakeminen

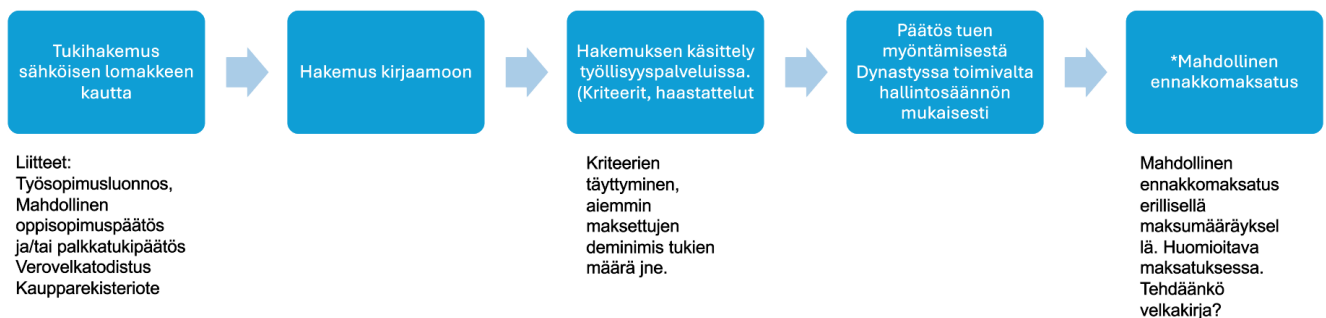
Hakeminen tapahtuu Webropol lomakkeen kautta ([linkki](#)).

Lisätietoja saat Heinolan kaupungin työllisyyskoordinaattorilta ennen hakemuksen jättämistä.

Hakemuksen käsittelyaika on Heinolan kaupungilla 14 vuorokautta.

Haun eteneminen

Tuen hakeminen



Työsuhteen ehdot

Työaika ja palkka: Työajan ja palkan tulee täyttää työllistävän henkilön työssäoloehtoa. Työnantaja vastaa määräaikaisten työsopimusten lainmukaisuudesta (esim. kausityö, projekti).

Valmennus

Heinolan kaupungin nimeämä valmentaja tukee työllistynyttä työsuhteen tavoitteiden saavuttamisessa yksilöllisten tarpeiden mukaisesti.



Rahoitus ja takaisinperintä

Heinola-lisää voidaan myöntää 12 kuukaudeksi ja se laitetaan maksuun ennakkona kuuden kuukauden välein.

Oppisopimuksessa Heinola-lisän jatko-osa myönnetään ensimmäisen kuuden kuukauden jälkeen oppisopimuksen keston mukaisesti.

Virheellisin perustein ja liika maksettu haettu Heinola-lisä takaisinperitään.

Lisätietoja

Työllisyyskoordinaattori Tero Auvinen

puh. 044 769 4250

Sähköposti: tero.auvinen@heinola.fi

Hakulomake

<https://link.webropol.com/s/Heinolalisa>

