TOIMENPIDEKAAVIO PÄIHDE-EPÄILYSSÄ

Esihenkilön huoli työkyvystä herää.

Havainto päihtymyksestä työaikana.

Esihenkilö poistaa työntekijän välittömästi todistajan läsnä ollessa työpaikalta.
Työstä poissaolo on palkatonta, ellei työntekijä todista päihteettömyyttään välittömällä terveydenhuollon testauksella ja todistuksella siitä.
Rattijuopumusepäilystä esihenkilön on ilmoitettava poliisille.

PUHEEKSIOTTOKESKUSTELU/MUISTIO (liite 1)
Lomakkeen pohjalta käydään läpi huolenaiheet ja havainnot.
Esihenkilö kertoo mahdollisista seuraamuksista.
Tarvittaessa otetaan yhteys työterveyshuoltoon (omaehtoinen hoitoon hakeutuminen).

Tuki ja seuranta. Tilanne korjaantuu.

Tilanne ei korjaannu.

PUHEEKSIOTTOKESKUSTELU/MUISTIO (liite 1)
Työnjohdolliset toimenpiteet, **vähintään varoitus (liite 2)** ja hoitoonohjaus tai vakavassa tilanteessa työsuhteen purku.

HOITOONOHJAUSKESKUSTELU JA HOITOSITOUMUS
Esihenkilö ehdottaa hoitositoumuksen tekemistä. Hoitositoumus tehdään työterveyshuollossa ja sen allekirjoittavat työntekijä ja esihenkilö.

Hoitositoumus tehdään.

Hoitositoumusta ei tehdä

Tuki ja seuranta laaditun hoitosuunnitelman pohjalta ja tilanne korjaantuu.

Tilanne ei korjaannu. Hoitositoumuksessa sovittu hoito ja seuranta eivät toteudu tai päihteiden ongelmallinen käyttö jatkuu.

KUULEMISKESKUSTELU
Esihenkilö käynnistää palvelussuhteen päättämistoimenpiteet.