

Henkilöstösuunnitelma vuodelle 2026

valt 01.12.2025

1206/01.03.00.00/2025

Päätös

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan Heinolan kaupungin henkilöstösuunnitelman vuodelle 2026.
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 2 luku 7 § ja Heinolan kaupungin ja henkilöstön yhteistoimintaohje
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom p. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Esityslistan liitteenä Heinolan kaupungin henkilöstösuunnitelma vuodelle 2026.
Tiedoksianto	sähköposti koko henkilökunta

khall 10.11.2025 § 242

Päätös	Kaupunginhallitus päätti ehdottaa valtuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan Heinolan kaupungin henkilöstösuunnitelman vuodelle 2026. Jäsen Erkkilä oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.02-16.05. Asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan toimi henkilöstöpäällikkö Annika Blom klo 16.02-16.24.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan Heinolan kaupungin henkilöstösuunnitelman vuodelle 2026.
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 5 luku 22 § ja Heinolan kaupungin ja henkilöstön yhteistoimintaohje
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom p. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu	Esityslistan liitteenä Heinolan kaupungin henkilöstösuunnitelma vuodelle 2026.
Jatkokäsittely	valtuusto

ytneuvo 03.11.2025 § 13

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	henkilöstöpäällikkö Blom, Annika
Päätösehdotus	Yt-neuvottelukunta merkitsee vuoden 2026 henkilöstösuunnitelman tiedoksi.
Toimivalta	Heinolan kaupungin ja henkilöstön yhteistoimintaohje
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Blom, Annika
Valmistelu	Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a §:n mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Suunnitelmassa ennakoidaan kunnan toiminnassa tapahtuvia muutoksia, joilla on henkilöstön rakenteeseen, määrään tai ammatilliseen osaamiseen merkitystä, sekä suunnitellaan tarvittavia toimenpiteitä henkilöstöasioissa. Se on osa talousarvion laadintaprosessia ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulisi suunnitella kunnan henkilöstöresurssia ja kehittämistarpeita kokonaisuutena. Palvelualueiden yksityiskohtainen koulutussuunnitelma käsitellään kokouksessa omana asiana. Heinolan kaupungin henkilöstösuunnitelma on esityslistan liitteenä.
Jatkokäsittely	kaupunginhallitus