

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.-31.12.2026

khall 10.11.2025 § 243

131/01.04.02.00/2025

Päätös	Kaupunginhallitus päätti hyväksyä liitteenä olevan työterveyshuollon toimintasuunnitelman ajalle 1.1.-31.12.2026.	
	Asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan toimi henkilöstöpäällikkö Annika Blom klo 16.02-16.24	
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari	
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan työterveyshuollon toimintasuunnitelman ajalle 1.1.-31.12.2026.	
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosäntö 5 luku 22 §	
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom p. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi	
Valmistelu	Esityslistan liitteenä on päivitetty työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.-31.12.2026.	
Tiedoksianto	virallinen ote sähköposti	Terveystalo henkilöstöpäällikkö

ytneuvo 03.11.2025 § 15

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	
Esittelijä	henkilöstöpäällikkö Blom, Annika	
Päätösehdotus	Yt-neuvottelukunta hyväksyy omalta osaltaan työterveyshuollon toimintasuunnitelman ajalle 1.1.-31.12.2026 ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.	
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosäntö 5 luku 22 §	
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Blom, Annika	
Valmistelu	Työterveyshuoltolain mukaisesti työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan	

olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain. Toimintasuunnitelma on päivitetty yhteistyössä työterveyshuollon, henkilöstöpalveluiden ja työsuojelun kanssa. Suunnitelman hyväksyy kaupunginhallitus.

Toimintasuunnitelmassa on määritetty vuoden 2026 tavoitteet, joiden toteutumista seurataan neljä kertaa vuodessa olevissa ohjausryhmissä.

- Tavoitteena vaikuttaa mielen poissaoloihin
- Toimiva yhteistyö/ säännölliset ohjausryhmät
- Työpaikkakäynnit 5 vuotissuunnitelman mukaisesti

Raportointi ohjausryhmissä:

- Työterveysneuvottelut kpl
- KL1 Kustannusten %- osuus KL1 + KL2 kustannuksista
- Yleislääkärin ja työterveyslääkärin KL2 kustannukset €/työntekijä/vuosi
- Työterveyshuollon kustannukset
- palvelutarpeen arvioinnin perusteella ohajutuminen

Toimintasuunnitelmaan on tarkennettu käytäntöjä ja esim. terveystarkastusten osalta käytäntöä on muutettu siten, että työpaikkaselvitysten yhteydessä tehtävien sähköisten terveystarkastusten osalta nousevien hälytteiden kohdalla ei lähde työntekijälle automaattisesti kutsua terveystarkastukseen vaan vapaaehtoisen tarkastusajan voi varata itse. Työnantajan tarjoamiin 50- ja 60 -vuotistarkastuksiin tulee työntekijälle kutsu.

Esityslistan liitteenä on päivitetty työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.-31.12.2026.

Jatkokäsittely

kaupunginhallitus