

Korvaavan työn toimintamalli

khall 13.01.2025 § 2

132/01.04.02.02/2025

Päätös	Ehdotus hyväksyttiin. Asiantuntijana asian käsittelyn ajan toimi henkilöstöpäällikkö Annika Blom klo 17.15-17.26.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Heinolan kaupungin korvaavan työn mallin.
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 5 luku 22 §
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom p. 044 769 3057, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Heinolan kaupungilla on osana työkykyjohtamisen kehittämistä valmisteltu ohjeistus korvaavan työn toimintamalliin. Korvaava työ on vaihtoehtona lyhytkestoiselle sairauslomalle ja sen kesto voi olla enintään 8 vkoa ja työ tehdään omalla palkalla. Työ voi olla muokattua omaa työtä tai muuta työntekijän työkykyyn soveltuvaa työtä, jolla ei vaaranneta työntekijän toipumista. Korvaavan työn tavoitteena on, että työntekijä palaa normaaliin työhönsä. Yt-neuvottelukunta on osaltaan hyväksynyt korvaavan työn mallin 13.12.2024. Esityslistan liitteenä on Heinolan kaupungin korvaavan työn malli.
Tiedoksianto	sähköposti henkilöstöpäällikkö hr-palvelut