

Heinolan kaupunki

Korvaavan työn malli

Yt-neuvottelukunta 13.12.2024

## Sisällys

|   |   |
|---|---|
| Korvaava työ osana työkyvyn hallintaa .....                       | 3 |
| Mitä on korvaava työ? .....                                       | 3 |
| Korvaavan työn kesto.....   | 3 |
| Korvaavan työn palkka.....  | 3 |
| Poissaolo omasta tehtävästä.....                                  | 4 |
| Tavoitteet ja seuranta .....                                      | 4 |
| Korvaava työ, osasairauspäiväraha ja ammatillinen kuntoutus ..... | 5 |

## Korvaava työ osana työkyvyn hallintaa

Korvaava työ on yksi osa kaupungin työkykyjohtamista ja varhaisen tuen ohjelmaa. Korvaava työ toimii vaihtoehtona sairauslomalle ja toimintamallin käyttöönoton tavoitteena on siirtyä sairausnäkökulmasta olemassa olevan työkyvyn hyödyntämiseen.

### Mitä on korvaava työ?

Korvaavalla työllä tarkoitetaan sitä, että vaikka työntekijä/viranhaltija (myöhemmin työntekijä) on sairauden tai tapaturman vuoksi estynyt tekemästä omaa työtään, voi hän terveyttään tai toipumistaan vaarantamatta tehdä tilapäisesti joko omaa työtään kevennetysti/mukautetusti tai muuta työkykyään ja osaamistaan vastaavaa työtä. Vakuutukset sairauden ja tapaturman varalta ovat voimassa korvaavaa työtä tehtäessä.

Korvaa työ perustuu työntekijän vapaaehtoisuuteen ja on aina väliaikaista.

### Korvaavan työn kesto

Korvaava työ on väliaikainen vaihtoehto yksittäiselle ohimenevälle, lyhytkestoiselle sairauslomalle. Korvaava työ on aina väliaikaista ja voi kestää enintään kahdeksan viikkoa. Korvaava työ ei kerrytä sairauspoissaolopäiviä. Mikäli työkyvyttömyys jatkuu, eikä työntekijä pysty palaamaan omaan työtehtäväänsä, on työterveyslääkärin tehtävä arvio työntekijän jäljellä olevasta työkyvystä ja paluusta varsinaiseen työtehtävään 30/60/90 säännön mukaisesti.

Mikäli työkyky palautuu suunniteltua aiemmin, paluusta normaaliin omaan työhön voidaan sopia työterveyslääkärin lausuntoon perustuen. Korvaava työ voidaan myös keskeyttää, mikäli työntekijän työkyvyssä tapahtuu muutos.

### Korvaavan työn palkka

Pääsääntöisesti oma palkka (8 viikkoa). Palkan maksaa lähettävä työyksikkö.

### Mitä korvaava työ voi olla?

Korvaava työ voi olla:

- mukautettua omaa työtä
- muuta työntekijän työkykyä ja osaamista vastaavaa työtä
- mentorointia/perehdyttämistä
- perehtymistä/kouluttautumista
- Etätyötä sellaisissa tehtävissä, joissa normaalisti ei tehdä etänä

## Poissaolo omasta tehtävästä

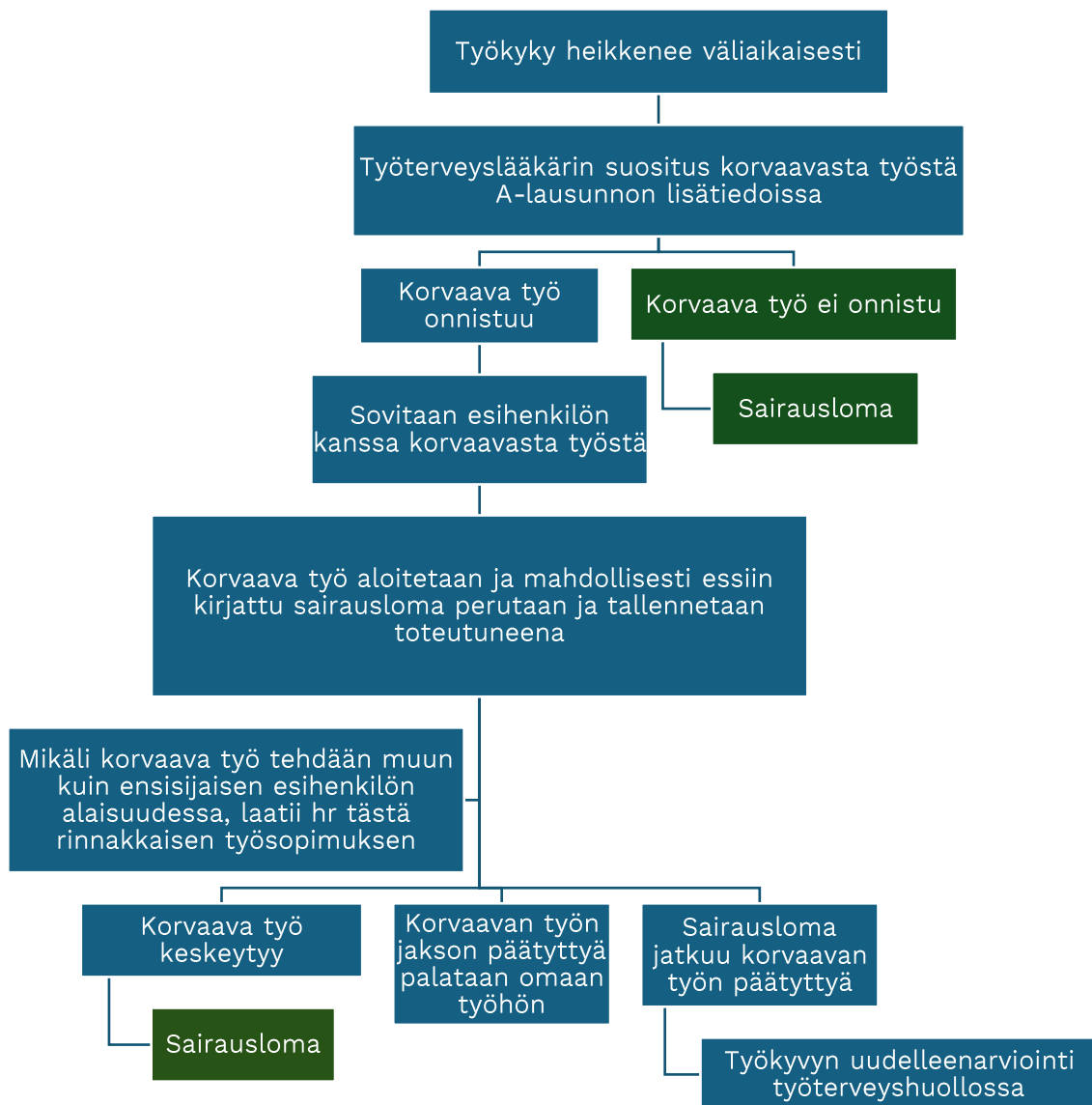
Mikäli korvaavaa työtä tehdään muun kuin oman ensisijaisen esihenkilön alaisuudessa, tekee hr rinnakkaisen työsopimuksen palkkajärjestelmään, johon määräaikaisuuden perusteeksi kirjataan Korvaava työ.

## Tavoitteet ja seuranta

Korvaavan työn tavoitteena on, että työntekijä palaa normaaliin työhönsä.

Korvaavan työn käyttöä seurataan vuositasolla henkilöstökertomuksissa.

## Korvaavan työn prosessi



## Korvaava työ, osasairauspäiväraha ja ammatillinen kuntoutus

Korvaava työ ei ole mahdollinen silloin, jos on tarkoituksenmukaisempaa hakea pysyvää, muuhun työhön suuntautuvaa ratkaisua esim. ammatillisen kuntoutuksen keinoin.

|                    | Korvaava työ  | Työnkuvan muokkaus   | Osa-aikatyö osasairauspäivärahalla   | Ammatillinen kuntoutus   |
|--------------------|---|--|--|--|
| Milloin?           | Ohimenevä, päivässä tai viikoissa paraneva sairaus<br><br>Lyhyen sairauspoissaolon jälkeen tai asemesta | Havaitaan tai tunnistetaan työntekijän työkyvyn heikkenemistä<br><br>Korvaavan työn keinot eivät ole riittäviä työ- ja toimintakyvyn parantamiseksi ja palauttamiseksi | Vaikeampi, kuukausissa paraneva sairaus<br><br>Sairauspäivärahan omavastuuajan (1+9 päivän) jälkeen          | Pitkäaikainen tai parantumaton sairaus ja työkyvyttömyyden uhka lähivuosina                          |
| Mitä työtä tehdään | Mahdollisuuksien mukaan normaalit työtehtävät, 100% työaika   | Paluu/siirtyminen mahdollisuuksien mukaan omaan työhön tai muuhun työhön työnkuva muokattuna työkyvyille soveltuvaksi  | Omat työtehtävät tai läheisesti liittyvät 40-60% työajalla   | Työkyvyille soveltuvaa työtä. Paluu omaan työhön, siirtyminen muokattuun tai uuteen työhön pysyvästi |
| Miten kauan        | 1 pvä – 8 vkoa väliaikainen muutos  | Väliaikainen tai pysyvä muutos   | 12 – 120 arkipäivää<br>Väliaikainen muutos   | Kuukausista (työkokeilu) vuosiin (uudelleen koulutus)  |
| Työsopimus         | Uusi tai voimassa oleva työsopimus tilanteesta riippuen   | Uusi tai voimassa oleva työsopimus tilanteesta riippuen  | Uusi tai voimassa oleva työsopimus tilanteesta riippuen (+ kelan sopimuslomake osa-aikatyöhön siirtymisestä) | Uusi tai voimassa oleva työsopimus tilanteesta riippuen  |
| Palkka             | Pääsääntöisesti oma palkka (8 viikkoa)  | Normaali palkka työaika %-mukaan   | 40 – 60% palkka + osasairauspäiväraha  | Kuntoutustukiraha tai kuntoutustuki korotettuna 33% kuntoutuskorotuksella                            |
| Vastuutaho         | Työnantaja  | Työnantaja   | Työnantaja ja Kela erikseen  | Työnantaja ja Keva erikseen  |