

3. Toimivalta henkilöstöasioissa

	Tehtävä	Toimivalta			
		Valt	Khall	Ltk	Viranhaltija
	Työnantajatoiminnot				
	Henkilöstöpolitiikan linjaukset – Paikalliset virkaehtosopimukset		x		Henkilöstöpäällikkö
	Virat ja työsuhteet				
	Viran perustaminen ja lakkauttaminen	x			
	Nimikkeen muuttaminen				Kaupunginjohtaja tai palvelualuejohtaja
	Viran muuttaminen työsuhteeksi		x		
	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen Kun kumpaankin virkasuhteeseen ottamisesta vastaa sama viranomainen Kun virkasuhteisiin ottamisesta vastaa useampi viranhaltija Työsuhteiden osalta siirto tehdään uudella työsopimuksella				Virkasuhteeseen ottava viranomainen Kaupunginjohtaja Työsuhteeseen ottava viranomainen
	Haettavaksi julistaminen – Kun virkaan ottamisesta päättää valtuusto – Muut viranhaltijat ja työntekijät		x		Virka- tai työsuhteeseen ottava viranomainen
	Kelpoisuusehtojen määrittäminen				Virka- tai työsuhteeseen ottava viranomainen
	Henkilöstövalinnat/virka ja työsuhteeseen ottaminen Kaupunginjohtaja ja palvelualuejohtajat Vastuualuejohtajat Muihin virkoihin ja työsuhteisiin alaistensa osalta	x	x	x	Palvelualuejohtaja, vastuualuejohtaja tai tulos- tai toimintayksikön esihenkilö alaistensa osalta
	Koeajan määrittäminen				Virka- tai työsuhteeseen ottava viranomainen

	Tehtäväkuvan määrittäminen				Esihenkilö alaiensa osalta
	Palkan (ml. etuudet) määrittäminen <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualuejohtajalle tai muulle kaupunginjohtajan suoralle alaiselle – Kaupunginjohtajalle – Paikalliset järjestelyerät 		x		Palvelualuejohtaja Kaupunginjohtaja Henkilöstöpäällikkö
	Ehdollisen valinnan vahvistaminen tai raukeaminen <ul style="list-style-type: none"> – Kun valinnan tekee toimielin – Kun valinnan tekee valtuusto 		x		Palvelussuhteeseen ottava viranomainen Toimielimen esittelijä
	Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat 12 kk asti Yli 12 kk Kaupunginjohtajalle 6 kk asti Yli 6 kk		x		Esihenkilö alaiensa osalta Kaupunginjohtaja tai palvelualuejohtaja alaiensa osalta Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Virka/työvapaa, johon lain tai virka-/työehtosopimuksen tai muun säännöksen perusteella on ehdoton oikeus <ul style="list-style-type: none"> - Kaupunginjohtajalle 				Esihenkilö Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Virka- ja työsopimusten harkinnanvaraisten määräysten soveltaminen				Henkilöstöpäällikkö
	Sivutoimilupahakemuksen ratkaiseminen ja peruuttaminen		x		Kaupunginjohtajan osalta Kaupunginjohtaja, palvelualuejohtaja tai vastuualuejohtaja alaiensa osalta
	Työ- ja toimintakyvyn selvittäminen <ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginjohtajalta 				Esihenkilö alaiensa osalta

					Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Virantoimituksesta pidättäminen – Väliaikaisesti ennen toimielimen päätöstä		x	x	Kaupunginjohtaja tai palvelualuejohtaja
	Palvelussuhteen muuttaminen osaikaiseksi				Virkasuhteeseen ottava ja työsuhteiden osalta palvelualuejohtaja tai vastuualuejohtaja alaisensa henkilöstön osalta
	Lomauttaminen Periaatteet ja päätös kaupunginjohtajan sekä palvelualuejohtajien osalta		x		Palvelualuejohtaja alueellaan hr:n linjauksin
	Palvelussuhteen päättäminen				Palvelussuhteeseen ottava viranomainen
	Menetettyjen ansioiden korvaaminen				Henkilöstöpäällikkö
	Palkan takaisinperiminen				Esihenkilö alaisensa osalta
	Luottamushenkilöiden korvaukset Perusteet	x	x		