

Henkilöstön siirtosopimus

1. Sopimuksen osapuolet

- 1) Heinolan kaupunki luovuttajana.
- 2) Heinolan Tilapalvelut Oy luovutuksensaajana.

2. Sopimuksen tausta

Valtuuston päätös

18.3.2024 § 18 Tilakeskuksen yhtiöittäminen

Tämän sopimuksen tarkoituksena on määritellä henkilöstön siirtymiseen liittyvät periaatteet ja käytännöt ja kuvata luovutuksensaajan henkilöstöpolitiikan pääkohdat.

3. Henkilöstön siirron periaatteet

Henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksella ns. vanhoina työntekijöinä uuden työnantajan palvelukseen 1.1.2025 ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

4. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti

Siirtyminen koskee Heinolan kaupungin palveluksessa työskentelevää tilakeskuksen henkilöstöä, joka on yksilöity liitteenä.

Siirtyvän henkilöstön listaus on käsitelty yt-neuvottelukunnassa 20.9.2024.

5. Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa. Sopimuskauden päätyttyä aletaan henkilöstön palvelussuhteissa soveltaa luovutuksensaajan valitseman työnantajaliiton työehtosopimusta.

6. Palkkaukseen liittyvät ehdot

Henkilöstö siirtyvät entisine työsuhteineen siten, että voimassa olevat työsuhteen oikeudet ja velvollisuudet säilyvät ennallaan liikkeen luovutuksen periaatteiden mukaisesti.

7. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi luovutuksen saajalle.

Liukuvassa työajassa työaikasaldo ei siirry sellaisenaan uudelle työnantajalle, joten mahdollinen plus- ja miinuskertymä tulee saattaa nolllille ennen siirtymishetkeä.

8. Luontoisedut

Liikkeen luovutuksessa siirtyvän henkilöstön oikeus luovuttajan tarjoamiin luontoisetuihin päättyy työnantajan vaihtuessa, ellei näistä eduista ole nimenomaan sovittu työsopimuksissa.

12. Yhteistoiminta

Yhteistoiminnasta vastaavat sekä luovuttaja että luovutuksen saaja omalta osaltaan yhteistoimintalakien mukaisesti.

13. Vastuu saatavista

Vastuuseen palvelussuhteista aiheutuvista saatavista sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ää. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta.

14. Erimielisyydet

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten keskinäisin neuvotteluin. Mikäli osapuolten keskinäisin neuvotteluin ei päästä asiassa ratkaisuun, käsitellään erimielisyydet Päijät-Hämeen käräjäoikeudessa.

LIITE **Siirtyvä henkilöstö**

Heinolassa xx.xx.2024

Allekirjoitukset

Luovuttaja

Jari Parkkonen
kaupunginjohtaja
Heinolan kaupunki

Hanna Hurmola-Remmi
hallinto- ja kehitysjohtaja
Heinolan kaupunki

Vastaanottaja

Ville Jäntti
toimitusjohtaja
Heinolan Tilapalvelut Oy