

Valtuustoaloite - vaateraha varhaiskasvatuksen henkilöstölle

valt 07.10.2024 § 50

500/00.01.03.01/2024

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin.	
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää	
	1. vastineena valtuustoaloitteeseen todeta, että vapaaehtoista vaaterahaa ei oteta Heinolan kaupungin henkilöstölle käyttöön ja	
	2. ehdottaa valtuustolle, että se hyväksyy annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.	
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 2 luku 7 §	
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom p. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi	
Valmistelu	Esityslistan liitteenä valtuustotaloite.	
Tiedoksianto	virallinen ote sähköposti	aloitteen tekijä henkilöstöpäällikkö

khall 26.08.2024 § 181

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin.	
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari	
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää	
	1. vastineena valtuustoaloitteeseen todeta, että vapaaehtoista vaaterahaa ei oteta Heinolan kaupungin henkilöstölle käyttöön ja	
	2. ehdottaa valtuustolle, että se hyväksyy annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.	
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 5 luku 22 §	
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom	

puh. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu

Valtuutettu Jarmo Ruuth on jättänyt 10.6.2024 valtuustossa yhdessä kahdeksan muun Perussuomalaisten valtuutetun kanssa aloitteen vaaterahan maksamisesta varhaiskasvatuksen henkilöstölle. Valtuustoaloitteessa on esitetty vapaaehtoisen vaaterahan (200 euroa/vuosi) käyttöönottoa varhaiskasvatuksen henkilöstölle.

Lähtökohtaisesti henkilöstö hankkii työvaatteet omakustanteisesti, mutta työnantajana Heinolan kaupunki korvaa työturvallisuuslain mukaiset suojavaatteet (tapaturmien ja sairauksien esto) tai jos henkilöstöä edellytetään käyttämään tiettyä työpukua.

Vaaterahaa ei ole määritelty virka- ja työehtosopimuksissa ja ylimääräisten etuuksien kohdalla noudatetaan koko henkilöstön osalta tasapuolisuutta. Tämän edun käyttöönottoneminen tarkoittaisi, että Heinolan kaupungin henkilöstössä myös muut työntekijäryhmät, joiden työtehtäviin kuuluu esim. liikkumista työtehtävissä ulkona ympäri vuoden olisi, vat yhdenvertaisuuden perusteella myös oikeutettuja työnantajan tarjoamaan vapaaehtoiseen vaaterahaan. Valtuustoaloitteessa esitettyä varhaiskasvatuksen opetus- ja hoitohenkilöstöä on noin 115 henkilöä.

Esityslistan liitteenä Perussuomalaisten valtuustoaloite.

Jatkokäsittely

valtuusto