

Henkilöstökertomus 2023

valt 10.06.2024 § 32
269/01.00.02/2024

Päätös	Merkittiin tiedoksi. Asiantuntijana tässä asiassa toimi henkilöstöpäällikkö Annika Blom klo 17.00-17.43.
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus lähettää liitteenä olevan Henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedoksi valtuustolle.
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 2 luku 7 §
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom puh. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Kokouksessa asiantuntijana henkilöstöpäällikkö Annika Blom. Esityslistan liitteenä Henkilöstökertomus 2023.
Tiedoksianto	sähköposti viestintä, verkkosivut

khall 25.03.2024 § 72

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää 1. hyväksyä Henkilöstökertomuksen 2023 ja 2. lähettää sen tiedoksi valtuustolle.
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 2 luku 7 §, 5 luku 22 §
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom puh. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Henkilöstökertomus sisältää yhteenvedon Heinolan kaupungin henkilöstötavoitteiden, henkilöstöressurssien, työhyvinvoinnin ja henkilöstöhallinnon keskeisistä toimenpiteistä ja niihin liittyvistä keskeisistä tunnusluvusta vuonna 2023.

Henkilötyövuodet tippuivat vuoteen 2022 verrattuna merkittävästi ja tähän vaikutti sote-henkilöstön siirtyminen 1.1.2023 aloittaneelle hyvinvointialueille. Tämä muutos on hyvä ottaa huomioon myös muiden toimintaa kuvaavien tunnuslukujen tarkastelussa. Henkilötyövuodet v. 2023 olivat 660, kun vuoden 2022 osalta vastaava luku oli 1 201. Henkilöstömäärä väheni jokaisella toimialalla, mutta palkkamenoissa merkittävänä nousuna näkyy valtakunnallisesti neuvoteltu palkankorotusten sopimusratkaisu, joka sisälsi vuodelle 2023 yleiskorotuksen, järjestely- ja kehittämiserät sekä kertapalkkiot.

Henkilöstön sairauspoissaolot vuonna 2023 olivat 14,7 kalenteripäivää, jossa on huomattava lasku vuoteen 2022 verrattuna (23,0 kalenteripäivää/htv). Työkykyjohtamisen parantamiseen panostetaan edelleen vuonna 2024 ja osaltaan sitä edesauttaa myös 1.4.2024 käynnistyvä työterveysyhteistyö Terveystalon kanssa. Henkilöstön työhyvinvointia kartoitetaan vuosittain Kevan työhyvinvointikyselyn kautta ja verrattuna edelliseen vuoteen tulokset vuonna 2023 nousivat tai pysyivät samana lukuun ottamatta perehdyttämistä.

YT-neuvottelukunta on käsitellyt henkilöstökertomusluonnoksen kokouksessaan 15.3.2024.

Esityslistan liitteenä on vuoden 2023 henkilöstökertomus.

Jatkokäsittely

valtuusto