

Heinolan kaupungin henkilöstösuunnitelma vuodelle 2024

valt 20.11.2023 § 55

1101/01.03.00.00/2023

Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se hyväksyy Heinolan kaupungin henkilöstösuunnitelman vuodelle 2024.
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 2 luku 7 §
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom puh. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Esityslistan liitteenä Heinolan kaupungin henkilöstösuunnitelma vuodelle 2024.
Tiedoksianto	sähköposti esihenkilöt

khall 06.11.2023 § 233

Päätös	Ehdotus hyväksyttiin. Ennen asian käsittelyä pidettiin tauko klo 14.18-14:27. Toimialajohtajat saapuivat kokoukseen klo 14.27. Venla Väli-Torala saapui kokoukseen tämä asian käsittelyn aikana klo 14.33.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että se hyväksyy Heinolan kaupungin henkilöstösuunnitelman vuodelle 2024.
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 5 luku 22 §
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom puh. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Esityslistan liitteenä Heinolan kaupungin henkilöstösuunnitelma vuodelle 2024. Henkilöstöpäällikkö Annika Blom kokouksessa asiantuntijana keskustelun aikana.

Jatkokäsittely valtuusto

ytneuvo 20.10.2023 § 20

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Yt-neuvottelukunta keskustelee henkilöstösuunnitelmasta 1.1.-31.12.2024 ja merkitsee sen tiedoksi.
Toimivalta	Heinolan kaupungin ja henkilöstön yhteistoimintaohje
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Blom, Annika
Valmistelu	<p>Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a §:n mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Suunnitelmassa ennakoidaan kunnan toiminnassa tapahtuvia muutoksia, joilla on henkilöstön rakenteeseen, määrään tai ammatilliseen osaamiseen merkitystä, sekä suunnitellaan tarvittavia toimenpiteitä henkilöstöasioissa. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulisi suunnitella kunnan henkilöstöresurssia ja kehittämistarpeita kokonaisuutena.</p> <p>Toimialojen yksityiskohtainen koulutussuunnitelma käsitellään erikseen omana kohtanaan.</p> <p>Heinolan kaupungin henkilöstösuunnitelma on esityslistan liitteenä.</p>
Tiedoksianto	sähköposti esihenkilöt