

Henkilöstöedut 1.1.2024 alkaen

khall 27.03.2023 § 74
499/01.02.01.02/2023

Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Heinolan kaupungin henkilöstöedut 1.1.2024 alkaen liitteen mukaisesti.
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 5 luku 22 § ja 6 luku 28 §
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom puh. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Esityslistan liitteenä on kooste vuoden 2024 henkilöstöeduista.
Tiedoksianto	sähköposti henkilöstöpalvelut

ytneuvo 17.03.2023 § 11

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Yt-neuvottelukunta päättää hyväksyä Heinolan kaupungin henkilöstöedut 1.1.2024 alkaen liitteen mukaisesti ja esittää kaupunginhallitukselle niiden hyväksymistä.
Toimivalta	Heinolan kaupungin ja henkilöstön yhteistoimintaohje
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Blom, Annika
Valmistelu	Heinolan kaupungin strategia päivitettiin vuoden 2022 aikana ja "Vahvan kaupunkiyhteisön" yhtenä osatavoitteena on hyvinvoiva henkilöstö ja hyvä johtaminen. Henkilöstön hyvinvointi ja työkyky ovat Heinolan kaupungille tärkeitä ja henkilöstöedut ovat osa henkilöstön hyvinvointia, palkitsemista ja sitouttamista. Henkilöstöetujen kokonaispaketti on uudistettu kokonaisuutena 1.1.2024 alkaen siten, että uusina etuina on esitetty liikunta- ja kulttuurietua sekä lounasetua. Liikunta- ja kulttuurietua jaetaan työajan suhteessa ja kokoaikaiselle työntekijälle etu on 20€/kk

(vuodessa 240€). Tämän lisäksi uutena etuna on esitetty lounasetua, josta työnantajan osuus on 25%.

Muutoksen yhteydessä päivitetään myös nykyisin voimassa oleva merkkipäiväsääntö ja palvelusvuosimuistamisen ohje, jolloin palvelusvuosimuistaminen tapahtuu jatkossa vapaapäivinä ja Kuntaliiton ansiomerkillä. Rahalliset korvaukset jäävät palvelusvuosimuistamisen osalta pois. Merkkipäivämuistamisen osalta muistetaan 50- ja 60- vuotispäivien lisäksi eläköityminen. Vuonna 2023 on talousarviossa varattuna ensimmäistä kertaa työsuhde-etuihin työsuhdepyörä, jonka kilpailutus on menossa Sarastian yhteishankintana ja sopimus on käytössä huhtikuussa. ”Vuoden kehitystekö” -kilpailu on vuonna 2023 tulossa aikaisemmin voimassa olleen kannusterahan tilalle ja sen kautta kannustetaan henkilöstöä tuomaan esiin innovatiivisia kehitysideoita. Yhteisöllisen tyhy-toiminnan osalta organisaation sisällä on ollut hyvin erilaisia käytäntöjä ja oheisella linjauksella halutaan yhdenmukaistaa yksiköiden tyhy-toimintaan varattuja määrärahoja. Näiden lisäksi on Kunnossa Kaiken Ikää -liikuntaohjelma, työnantajan tarjoamat ilmaiset aamukahvit sekä joululounas. Henkilöstöetujen kustannukset ovat tässä vaiheessa arvioituja kustannuksia.

Esityslistan liitteenä on kooste vuoden 2024 henkilöstöeduista.

Jatkokäsittely

kaupunginhallitus