

The image features two hands in silhouette, positioned to form a heart shape. The hands are dark against a bright, warm sunset background with a gradient from orange to blue. The sun is visible as a bright orb in the center of the heart. The text is centered within the heart shape.

PIENI KAUPUNKI,  
ISO ELÄMÄ



Heinola



# HENKILÖSTÖEDUT 1.1.2024 ALKAEN

PIENI KAUPUNKI, ISO ELÄMÄ



Etuus	Laskentaperuste (700 hlöä)	Talousarviovaraus	Kokonaiskustannus
Liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu 240 € /hlö (aktivoituminen edellyttää 4kk työssäoloa)	80% henkilöstöstä käyttää etuutta, jaetaan suhteutettuna työaikaan	henkilöstöpalvelut uusi etuus	<b>134.400€ (uusi etuus)</b>
Lounasetu 8,00-12,70 € Työnantajan osuus 25 %	Työnantajan kustannus 25 %, Kustannusarviossa 15 % henkilöstöstä joka päivä		<b>70.000 € (uusi etuus)</b>
Vuoden kehitysteko Sijat 1.-3.			<b>3.000€</b>
Merkkipäivien Huomioiminen Koru, historiikki 50 v maljakot 60 v Eläköityminen 100 €	henkilöä	Henkilöstöpalveluiden ja toimialojen talousarviossa	<b>5.500 €</b>
Yhteisöllinen toiminta 50€/hlö	koko henkilöstö	toimialat	<b>35.000€</b>
Palveluvuosien perusteella palkitseminen, ansiomerkit			vapaapäivät + Kuntaliiton
Polkupyöraetu (työntekijä 100€/kk, työnantaja 15€/kk) (koeajan jälkeen)	noin 10% henkilöstöstä	henkilöstöpalvelut	<b>11.000 €</b>
Kunnossa Kaiken Ikää KKI		henkilöstöpalvelut	<b>2.700 €</b>
Ilmaiset aamukahvit työpäivän aikana	koko henkilöstö	toimialat	XX €
Joululounas	Koko henkilöstö	Henkilöstöpalvelut	<b>4.500 €</b>

# Henkilöstöedut 1/3

- Liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietua esitetään uutena etuna. Etu tilitetään henkilöstölle esim. 2 krt/vuosi - 20 €/kk eli yhteensä vuoden aikana se on enintään 240 €. Edun aktivoituminen edellyttää, että yhdenjaksoinen palvelussuhde on jatkunut 4 kk ja (suhteutetaan työaikaan ja periaatteet tarkentuvat myöhemmin)
- Lounasetu on myös uusi etu ja siinä työnantajan osuus on 25 %. Vuonna 2023 lounasedun verotusarvo on 8,00-12,70 €.
- "Vuoden kehitystekko" - kilpailuun voi osallistua 2-6 -hengen joukkueilla ja palkinnot ovat (1.) 1.500 euroa, (2.) 1.000 euroa ja (3). 500 euroa
- Merkkipäivien osalta huomioidaan
  - 50 -vuotispäivänä hopeinen Heinolan kaupungin nimikkokaulakoru tai solmiopidike ja historiikki ja 60 -vuotispäivänä kuntamaljakko
  - Eläköitymisen johdosta 100 euron lahja

# Henkilöstöedut 2/3

- Yhteisölliseen toimintaan varataan toimialoilla yksiköiden omiin talousarvioihin 50€/hlö. Tällä hetkellä yksiköiden talousarvioissa on osalla varattu työhyvinvointitapahtumien toteuttamiseen määrärahoja ja ohjeistuksella halutaan yhdenmukaistaa käytäntöjä
- Palvelusvuosien perusteella palkitaan yhdenjaksoisesta palvelussuhteesta vapaapäivillä edelleen seuraavasti:
  - 10 vuotta 1 palkallinen vapaapäivä
  - 20 vuotta 2 palkallista vapaapäivää
  - 30 vuotta 3 palkallista vapaapäivää
  - 35 vuotta 4 palkallista vapaapäivää
  - 40 vuotta 5 palkallista vapaapäivää
- Tämän lisäksi palkitaan kunnallisesta palveluksesta Kuntaliiton ansiomerkeillä 30- ja 40 -vuotta palvelusvuosien täyttyessä ja 20 vuoden palveluksesta erotessa eläkkeelle siirtymisen yhteydessä

# Henkilöstöedut 3/3

- Työsuhdepyörät tulevat henkilöstölle uutena etuna vuonna 2023. Palvelu on kilpailutuksessa ja hankitaan leasingpalveluna, jolloin työntekijän palkasta vähennetään kuukausittain leasing -maksuna 100 €/kk ja työnantajalta laskutetaan toimistokulut x€/kk/pyörä (kilpailutuksessa tällä hetkellä)
- Näiden lisäksi työsuhde-etuina ovat "Kunnossa kaiken ikää" - liikuntaohjelmat, ilmaiset aamukahvit koko henkilöstölle ja jouluruokailu Heinolan kaupungin ruokapalveluiden toteuttamana.