

Digi- ja tietohallintopäällikön viran (125004) valinta

khall 20.02.2023 § 41

6/01.01.01.00/2023

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää 1. että digi- ja tietohallintopäällikön viranhaltijaksi valitaan tradenomi Jari Kinnunen. Valittavalla katsotaan kokonaisarvion perusteella olevan koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelussa sekä soveltuvuusarvioinnissa esiin tulleiden asioiden ja ominaisuuksien perusteella hakijoista parhaat edellytykset hoitaa virkaa edellytetyllä tavalla. Lisäksi kaupunginhallitus päättää 2. todeta vaalin ehdolliseksi siten, että ennen vaalin vahvistamista valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan, 3. määrätä noudatettavaksi 6 kuukauden koeajan ja 4. että valittu aloittaa virassa sopimuksen mukaan.
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosäätö 6 luku 33 §
Valmistelija	hallinto- ja kehitysjohtaja Hanna Hurmola-Remmi puh. 044 780 1420, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Digi- ja tietohallintopäällikön viran rekrytointi on ollut avoinna ajalla 10.-29.1.2023 Kuntarekry-palvelussa, Te-toimiston palveluissa sekä kaupungin verkkosivuilla. Määräajassa virkaa haki 10 henkilöä. Kaupunginhallituksen nimeämä haastatteluryhmä valitsi hakijoista 4 haastatteluun. Yksi hakija ilmoitti peruvansa hakemuksen haastattelun jälkeen. Yksi haastatelluista hakijoista ohjattiin Eezy Personnellin toteuttamaan soveltuvuusarviointiin. Yksimielisen esityksensä virkaan valittavasta henkilöstä haastatteluryhmä teki kokouksessaan 17.2.2023 saatuaan Eezy Personnelin palautteen soveltuvuusarvioinneista.

Hakijayhteenveto, jota ei henkilökisteriluonteensa vuoksi julkaista tietoverkossa, julkaistaan kaupunginhallituksen CloudMeeting-sovelluksessa.

Tiedoksianto

virallinen ote
sähköpostii

hakijat
HR-tuki, tietohallintopalvelut, kirjaamo

khall 09.01.2023 § 2

Päätös

1. Päätösehdotus hyväksyttiin,
2. Päätösehdotus hyväksyttiin,
3. Päätösehdotus hyväksyttiin ja
4. Haastatteluryhmään valittiin kaupunginjohtajan ja hallinto- ja kehitysjohtajan lisäksi valtuuston 1. varapuheenjohtaja Riutta ja hallituksen 1. varapuheenjohtaja Wafin.

Esittelijä

hallinto- ja kehitysjohtaja Hurmola-Remmi, Hanna

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

- 1.merkitä tiedoksi digi- ja tietohallintopäällikön irtisanoutumisen,
2. julistaa digi- ja tietohallintopäällikön viran haettavaksi välittömästi,
3. päättää viran kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan korkeakoulututkinnon ja riittävän perehtyneisyyden tietohallintoon ja
4. valita tarvittaessa haastattelutyöryhmään jäsenet kaupunginjohtajan ja hallinto- ja kehitysjohtajan lisäksi.

Toimivalta

Hallintosäntö 32-33 §

Valmistelija

hallinto- ja kehitysjohtaja Hanna Hurmola-Remmi,
puh. 044 780 1420 etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu

Tietohallinto- ja digipalveluiden palvelualuejohtajana toimiva digi- ja tietohallintopäällikkö Vesa Huttunen on irtisanoutunut virastaan 4.2.2023 alkaen. Hallintosäännön 33 §:n mukaan Yhteiset palvelut -toimialan palvelualuejohtajan valitsee kaupunginhallitus ja 32 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Uuden digi- ja tietohallintopäällikön rekrytointi on tarkoituksenmukaista käynnistää välittömästi. Tavoitteena on, että

rekrytointiprosessi toteutetaan siten, että uuden viranhaltijan valintapäätös tehdään kaupunginhallituksen kokouksessa 20.2.2023. Rekrytoinnista ilmoitetaan Kuntarekry-palvelussa sekä muissa työnhaun verkkopalveluissa ja sosiaalisessa mediassa. Tarvittaessa myös lehti-ilmoituksilla.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä perehtyneisyys tietohallintoon. Virkaan valittavalta ICT-alan osaajalta odotetaan kokemusta digitalisaation ja tiedolla johtamisen edistämisestä, hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, palveluasennetta sekä paineensietokykyä. Lisäksi arvostetaan johtamis- ja esihenkilötaitoja, monipuolista kokemusta erilaisista digitalisaation, automatisaation ja tiedolla johtamisen ja kehittämisen projekteista sekä kokemusta erilaisissa verkostoissa työskentelystä sekä hyvää näkemystä ICT:stä ja sen soveltamismahdollisuuksista. Ratkaisukeskeinen työote sekä hyvät projektinjohtamis- ja organisointitaidot ovat tärkeitä tehtävän menestyksellisessä hoitamisessa.

Koeaika on 6 kk. Valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen virkasuhteen alkamista.

Tiedoksianto

sähköposti

HR-palvelut, kirjaamo