

Työllisyydenhoitosuunnitelma 2023

elvotk 15.02.2023 § 8

171/01.00.02/2023

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	elinvoimajohtaja Koski-Lukkari, Liisa
Päätösehdotus	Elinvoimalautakunta päättää hyväksyä liitteenä olevan työllisyydenhoitosuunnitelman vuodelle 2023.
Toimivalta	Hallintosääntö 23§
Valmistelija	Työllisyyskoordinaattori Tero Auvinen, puh. 044 769 4250, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Työllisyydenhoitosuunnitelmassa esitetään vuosittain ne keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet, joilla työttömyystilanteeseen ja työvoiman kohtaanto-ongelmiin pyritään vaikuttamaan. Heinolassa on ollut vuoden 2022 lopussa Hämeen korkein työttömyysaste, 14,4 prosenttia. Työttömiä työnhakijoita on noin 1 000 ja avoimia työpaikkoja oli Heinolassa ilmoitettu TE-toimistoon 139 kappaletta viime vuoden lopussa. Työvoimapulaa on esimerkiksi sosiaali- ja terveys-, matkailu- ja ravintola- sekä teollisuusaloilla. Työnhakijoiden joukossa on merkittävä määrä pitkäaikaistyöttömiä, joiden ammatillinen koulutus ei vastaa työpaikkamarkkinoiden vaatimuksia. Lisäksi monella työnhakijalla työllistymistä estävät terveydelliset rajoitteet, jotka kaipaavat työkyvyn selvittelyä jopa eläkeratkaisuihin saakka. Yli kaksi vuotta työttömänä olevien määrä on kasvussa. Työllisyydenhoito on oleellisesti muuttumassa vuoden 2025 alusta, kun työllisyys- ja yrityksille tarkoitetut kasvupalvelut siirtyvät kuntien vastuulle. Tämä avaa mahdollisuuden työvoimapalvelujen järjestämiseen uudella tavalla, jossa palvelut tuodaan lähemmäksi palvelujen tarvitsijoita. Kuntien nähdään TE-valmistelussa myöskin tuntevan alueelliset palvelutarpeet parhaiten, jolloin palvelujen resurssointi voidaan suunnitella ja toteuttaa mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti. TE-uudistukseen liittyy myös kuntien työttömyysturvamaksu-uudistus, jonka nähdään nostavan kuntien kustannuksia erityisesti vaikeimmissa tilanteissa olevilla kunnilla. Uudistuksessa onnistuminen kustannusten näkökulmasta edellyttääkin kunnilta panostusta jo ennen vuotta 2025. Sosiaali- ja terveyspalveluiden, erityisesti kuntouttavan työtoiminnan, siirryttyä kuluvan vuoden alusta hyvinvointialueelle, voidaan

kaupungin työllisyyden-hoidossa keskittyä yhä enemmän työelämälähtöiseen toimintaan. Tällä tarkoitetaan esimerkiksi yhteistoiminnan vahvistamista paikallisen yritystoiminnan sekä oppilaitosten kanssa. Yhteistyötä tarvitaan jatkossa myös hyvinvointialueen kanssa, jotta asiakkaan kulku palvelusta toiseen on mahdollisimman sujuvaa.

Tiedoksianto

sähköposti

työllisyyskoordinaattori