

Lähtetty: MS Ky <mseppaky@dnainternet.net>
Lähetetty: maanantai 9. tammikuuta 2023 14:32
Vastaanottaja: Kirjaamo, Heinolan kaupunki
Aihe: Oikaisuvaatimus, talouden projekti- ja kehittämisspäällikön valinta

Oikaisuvaatimus

Hallinto- ja kehitysjohtajan päätös 19.12.2022, 15/2022 §, asiattunnus 1216/01.01.01.00/2022, on kumottava.

Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa 19.12.2022, joten viimeinen oikaisuvaatimuksen jättöpäivä on 9.1.2023

Talousspalvelut	
hallinto- ja kehitysjohtaja	19.12.2022 15/2022 §
Asiatunnus 1216/01.01.01.00/2022	
Talouden projekti- ja kehittämisspäällikön valinta	
Päätös	Tällä päätöksellä valitaan talouden projekti- ja kehittämisspäällikön tehtävään tradenomi Piia Paasiranta.
Perustelut	Heinolan kaupungin yhteisten palveluiden toimialalla ilmoitettiin haettavaksi 11.12.2022 mennessä talouden projekti- ja kehittämisspäällikön tehtävä. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä. Määräaikaan mennessä tehtävää haki kolme henkilöä. Kaikki hakijat haastateltiin. Piia Paasirannalla katsotaan kokonaisarvion perusteella olevan koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelussa esiin tulleiden asioiden ja ominaisuuksien perusteella hakijoista parhaat edellytykset hoitaa tehtävää edellytetyllä tavalla.
Toimivalta	Toimintaohje työsuhteisten henkilöstöasioissa 1.12.2017 alkaen § 2 Hurmola-Remmi, Hanna hallinto- ja kehitysjohtaja <i>Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.</i>
Jakelu	Hakijat Henkilöstöpalvelu (hr-tuki@heinola.fi) Asiakaspalvelu (asiakaspalvelu@heinola.fi) Kirjaamo (kirjaamo@heinola.fi)

Hallinto- ja kehitysjohtaja on päättänyt yllä olevalla päätöksellä palkata kaupunkiin uuden päällikön. Rekrytointia hän perustelee kaupunginhallituksen 6.11.2017 tekemällä päätöksellä §301, jolla on muutettu Toimintaohjetta työsuhteisten henkilöasioissa 1.12.2017 alkaen.

Oheisessa luettelossa on voimassa olevat säännöt ja ohjeet.

”Säännöt ja ohjeet, Päivitetty: 5.1.2023

Säännöt ja toimintaohjeet

[Heinolan kaupungin eettiset ohjeet](#)

[Heinolan kaupungin hallintosääntö 1.1.2023 alkaen](#)

[Heinolan kaupungin hankintaohjeet](#)

[Heinolan kaupungin maapoliittinen ohjelma](#)

[Heinolan kaupungin omaisuuden luovutuksen perusteet ja periaatteet](#)

[Elinvoimatoimialan toimintaohje 1.7.2021 alkaen](#)

[Hyvinvointitoimialan toimintaohje 1.8.2022 alkaen](#)

[Kaupunginhallituksen toimintaohje 1.1.2023 alkaen](#)

[Sosiaali- ja terveystoimen toimintaohje 1.7.2021 alkaen](#)

[Tekniikkatoimialan toimintaohje 23.11.2022 alkaen](#)

[Vaikuttamiselinten toimintaohje, KH 23.10.2017 § 289](#)

Lupa- ja valvontatoimialan toimintaohjeet:

[Rakennusvalvonnan toimintaohje 15.11.2022 alkaen](#)

[Ympäristönsuojelun toimintaohje 15.11.2022 alkaen](#)

Muut päätöksentekoa ohjaavat säännöt

[Heinolan kaupungin luottamustoimihenkilöpalkkiot ja korvaukset, 1.4.2021 alkaen](#)

[Heinolan kaupungin konserniohje](#)

[Heinolan kaupungin valtuuston pelisäännöt 4.10.2021 alkaen](#)

[Heinolan valtuuskunnan säännöt](#)

[Palveluista perittävien maksujen yleiset perusteet, Valt 5.2.2018 § 4](#)

[Tonttien ja muiden rakennuspaikkojen varaus- ja luovutusehdot”](#)

1) Päätös on kumottava sillä perusteella, että viranhaltijapäätöksessä mainittua toimintaohje 6.11.2017 ei ole voimassa, tai että ohje on salattu.

2) Päätöksen sanamuodon mukaan kaupunkiin palkataan taas uusi päällikköasemassa oleva henkilö. Päällikkö, joka ei ole virkasuhteessa, on kullistettava, joten päätös on kumottava tälläkin perusteella.

3) Hakijoiden nimet on mainittava ja valintaprosessi avattava. Selvitys, kenen viranhaltijan alaisuuteen henkilö valitaan, on kerrottava. Epäselvää on, onko työntekijän tuleva esihenkilö perustellut valintaa ja uuden työntekijän tarvetta.

3) Päätöksessä ei ole mainintaa, milloin tradenomi Piia Paasirannan on otettava tehtävä vastaan, eikä määrystä selvityksen antamisesta terveydentilasta. Päätös on kumottava tälläkin perustella

4) Valtuusto, Heinolan ylin päättävä toimielin, ei ole osoittanut määrärahoja työsuhteisten lisäämiseen. On suorastaan pöyristyttävää, että korkeakoulututkinnon suorittaneet kaupunginjohtaja, hallinto- ja kehittämisjohtaja, elinvoimajohtaja, hankepäällikkö, heidän sijaisensa sekä muut johtavat viranhaltijat tarvitsisivat vielä yhden työntekijän palvelemaan projekti- ja kehittämistehtävissä, kun väkeä mm edesmenneen valtuuston puheenjohtaja Timo Ihamäen mukaan olisi jo vuosia sitten pitänyt vähentää useilla sadoilla kuntaliitoksen jälkeen.

Päätös on kumottava tälläkin perusteella. Tarpeettoman suureksi paisunut johtajaorganisaatioita tulee pienentää tuotannollisin ja taloudellisin perustein ennen kuin uusia työntekijöitä palkataan.

Heinolassa 9.1.2023

Pro Heinola ry

Matti Seppä, pj

Savontie 13 A 1, 18100 Heinola

mseppaky@dnainternet.net

040 8218651