

Digi- ja tietohallintopäällikön viran (125004) rekrytointi

khall 09.01.2023 § 2

6/01.01.01.00/2023

Päätös	<ol style="list-style-type: none">1. Päätösehdotus hyväksyttiin,2. Päätösehdotus hyväksyttiin,3. Päätösehdotus hyväksyttiin ja4. Haastatteluryhmään valittiin kaupunginjohtajan ja hallinto- ja kehitysjohtajan lisäksi valtuuston 1. varapuheenjohtaja Riutta ja hallituksen 1. varapuheenjohtaja Wafin.
Esittelijä	hallinto- ja kehitysjohtaja Hurmola-Remmi, Hanna
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus päättää</p> <ol style="list-style-type: none">1. merkitä tiedoksi digi- ja tietohallintopäällikön irtisanoutumisen,2. julistaa digi- ja tietohallintopäällikön viran haettavaksi välittömästi,3. päättää viran kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan korkeakoulututkinnon ja riittävän perehtyneisyyden tietohallintoon ja4. valita tarvittaessa haastattelutyöryhmään jäsenet kaupunginjohtajan ja hallinto- ja kehitysjohtajan lisäksi.
Toimivalta	Hallintosäntö 32-33 §
Valmistelija	hallinto- ja kehitysjohtaja Hanna Hurmola-Remmi, puh. 044 780 1420 etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	<p>Tietohallinto- ja digipalveluiden palvelualuejohtajana toimiva digi- ja tietohallintopäällikkö Vesa Huttunen on irtisanoutunut virastaan 4.2.2023 alkaen. Hallintosäännön 33 §:n mukaan Yhteiset palvelut -toimialan palvelualuejohtajan valitsee kaupunginhallitus ja 32 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen.</p> <p>Uuden digi- ja tietohallintopäällikön rekrytointi on tarkoituksenmukaista käynnistää välittömästi. Tavoitteena on, että rekrytointiprosessi toteutetaan siten, että uuden viranhaltijan valintapäätös tehdään kaupunginhallituksen kokouksessa 20.2.2023. Rekrytoinnista ilmoitetaan Kuntarekry-palvelussa sekä muissa työhaun verkkopalveluissa ja sosiaalisessa mediassa. Tarvittaessa myös lehti-ilmoituksilla.</p>

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä perehtyneisyys tietohallintoon. Virkaan valittavalta ict-alan osaajalta odotetaan kokemusta digitalisaation ja tiedolla johtamisen edistämisestä, hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, palveluasennetta sekä paineensietokykyä. Lisäksi arvostetaan johtamis- ja esihenkilötaitoja, monipuolista kokemusta erilaisista digitalisaation, automatisaation ja tiedolla johtamisen ja kehittämisen projekteista sekä kokemusta erilaisissa verkostoissa työskentelystä sekä hyvää näkemystä ICT:stä ja sen soveltamismahdollisuuksista. Ratkaisukeskeinen työote sekä hyvät projektinjohtamis- ja organisointitaidot ovat tärkeitä tehtävän menestyksellisessä hoitamisessa.

Koeaika on 6 kk. Valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen virkasuhteen alkamista.

Tiedoksianto

sähköposti

HR-palvelut, kirjaamo