

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2024

khall 14.11.2022 § 204  
1059/01.00.00/2022

Päätös	Ehdotus hyväksyttiin. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2024 pöytäkirjan liitteenä.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2023-2024.
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 5 luku 22 §
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom puh. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Tiedoksianto	sähköposti esihenkilöt henkilöstöpäällikkö viestintä

ytneuvo 28.10.2022 § 20

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Yt-neuvottelukunta keskustelelee vuosien 2023-2024 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta ja ehdottaa kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.
Toimivalta	Heinolan kaupungin ja henkilöstön yhteistoimintaohje
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Blom, Annika
Valmistelu	Yhdenvertaisuuslain perusteella työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Edistämistoimenpiteiden on oltava toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.
	Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan,

ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa.

Esityslistan liitteenä on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2023-2024

Jatkokäsittely

kaupunginhallitus

Tiedoksianto

esihenkilöt