

**Tuoksuton työpaikka**  
khal 14.11.2022 § 203  
127/01.04.02.03/2022

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että Heinolan kaupunki sitoutuu työpaikkana tuoksuttomuuden periaatteisiin.
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 5 luku 22 §
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom puh. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Tiedoksianto	sähköposti henkilöstöpäällikkö viestintä

ytneuvo 28.10.2022 § 21

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Yt-neuvottelukunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Heinolan kaupunki sitoutuu työpaikkana tuoksuttomuuden periaatteisiin.
Päätösvalta	Heinolan kaupungin ja henkilöstön yhteistoimintaohje
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Blom, Annika
Valmistelu	Allergia- ja astmaliiton mukaan jopa 10-40 % suomalaisista kärsii tuoksuyliherkkyydestä ja myös Heinolan kaupungin työyhteisössä on monia tuoksuyliherkkyydestä kärsiviä. Normaalisti toimintaympäristön tuoksuihin totutaan, mutta tuoksuille herkistyneen ihmisen elimistö reagoi tuoksuihin ja niiden määrään eri tavalla. Heidän hajuistinsa ei totu tuoksuihin ajan mittaan, vaan tuoksuista aiheutuu heille hankalia oireita, kuten migreeniä, pahoinvointia ja nenä- ja silmäoireita. Työhyvinvoinnin ja työkyvyn kannalta on tärkeää edesauttaa toimia, joilla tuetaan terveysturvallista työympäristöä.

Tuoksuttoman työpaikan toimenpiteinä on, että Heinolan kaupungin työyksiköissä suositellaan, että ei käytetä ylimääräisiä tuoksuja kuten haju- ja partavesiä. Tämän lisäksi tiloissa käytetään tuoksuttomuudesta viestiviä ilmoituksia.

Jatkokäsittely

kaupunginhallitus