

Virkojen muuttaminen työsuhteiksi

khall 10.10.2022 § 173

90/01.00.00/2022

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että 1. liitteen mukaiset virat muutetaan työsuhteiksi ja 2. esihenkilö tekee työsopimuksen vuoden 2022 loppuun mennessä.
Toimivalta	Hallintosäätö 6 luku § 30
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom puh. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön osalta tulee luovuttavien organisaatioiden tarkastaa omalta osaltaan virkojen tarkoituksenmukaisuus ja muuttaa sellaiset virat työsuhteiksi, joissa ei käytetä julkista valtaa. Muutoksella ei ole vaikutusta työtehtäviin ja työsopimukset tehdään palvelussuhteen entisillä ehdoilla. Järjestelyn tarkoituksena on ainoastaan se, että hyvinvointialueelle ei tarvitse perustaa sellaisia virkoja, jotka tultaisiin muuttamaan työsuhteiksi. Tarkastelua on nyt siirtyvien virkojen osalta tehty ja muutettavien virkojen suuresta määrästä johtuen järjestettiin 29.9.2022 yhteiskuuleminen. Kuulemiseen oli kutsuttuna henkilöt, joita muutos koskee ja heidän esihenkilönsä sekä pääluottamusmiehet. Henkilöstö ei kuulemistilaisuudessa vastustanut muutosta. Hallintosäännön mukaisesti kaupunginhallitus päättää työsuhteiksi muutettavista viroista. Hyvinvointialueelle siirtyvien yksittäisten virkojen osalta jatketaan työsuhteiksi muuttamisen tarkastelua ja yksittäistapauksissa muutos virkasuhteesta työsuhteeksi tapahtuu ensisijaisesti sopimalla eli kuulemisen jälkeen työnantaja ja viranhaltija tekevät työsopimuslaissa tarkoitetun työsopimuksen entisillä palvelussuhteen ehdoilla. Vapaaksi jääneet virat lakkautetaan myöhemmin valtuustossa. Esityslistan liitteenä on luettelo viroista, jotka muutetaan 29.9.2022 kuulemisen perusteella työsuhteiksi vuoden loppuun mennessä.
Tiedoksianto	virallinen ote asianosaiset

