

Heinolan kaupungin työhyvinvointiohjelma

khall 26.09.2022 § 161

127/01.04.02.03/2022

Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Heinolan kaupungin työhyvinvointiohjelman.
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 5 luku 22 §
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom puh. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Heinolan kaupungin työhyvinvointiohjelma on valmisteltu opinnäytetyönä yhteistyössä henkilöstön, kaupunginjohtajan johtoryhmän ja Yt-neuvottelukunnan kanssa. Työhyvinvointiohjelmassa on koottu yhteen työhyvinvoinnin kokonaisuuteen vaikuttavat osatekijät ja vaikutusmahdollisuudet työhyvinvoinnin tavoitteelliseen kehittämiseen. Esityslistan liitteenä Heinolan kaupungin työhyvinvointiohjelma.
Tiedoksianto	sähköposti henkilöstö viestintä, verkkosivut

ytneuvo 26.08.2022 § 15

Päätös	YT-neuvottelukunta käsitteli luonnoksen Heinolan kaupungin työhyvinvointiohjelmaksi ja evästi valmistelijaa muokkaamaan ohjelmaa edelleen mm. tarkentaen tekstiin työnantajan roolia. Pöytäkirjan liitteenä on Heinolan kaupungin työhyvinvointiohjelma.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Yt-neuvottelukunta käsittelee luonnoksen Heinolan kaupungin työhyvinvointiohjelmaksi ja esittää siihen tarvittavat huomionsa.
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom, 044 7693032, etunimi.sukunimi@heinola.fi ,

Valmistelu

Heinolan kaupungilla ei ole ollut työhyvinvointiohjelmaa ja Laurea-ammattikorkeakoulun tradenomiopiskelija Tea Tilli on opinnäytetyönään kehittänyt Heinolan kaupungille työhyvinvointiohjelman. Opinnäytetyöhön sisältyi Heinolan kaupungin 1.1.2023 jälkeen olevalle henkilöstölle teetetty sähköinen kyselytutkimus, jolla kartoitettiin henkilöstön kokemuksia ja odotuksia työhyvinvointia tukeville toimenpiteille. Kyselyyn vastasi 116 henkilöä. Lisäksi työhyvinvointiohjelmaa varten haastateltiin Heinolan kaupungin johtoryhmää, kahta pääluottamusmiestä ja kahta työsuojeluvaltuutettua sekä työsuojelupäällikköä. Työhyvinvoinnin toteutumista seurataan vuosittaisella henkilöstön työhyvinvointikyselyllä.

Työhyvinvointiohjelman kautta henkilöstölle tulee kokonaiskuva työhyvinvoinnin osatekijöistä ja mahdollisuuksista oman työhyvinvoinnin kehittämiseen.

Heinolan kaupungin työhyvinvointiohjelma on esityslistan liitteenä.