

Heinolan kaupungin työhyvinvointiohjelma

Sisällysluettelo

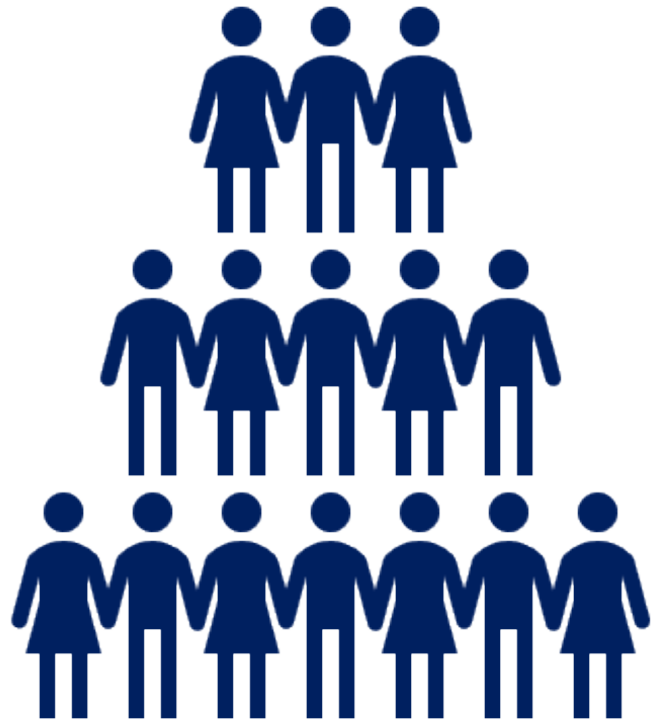
- Mitä työhyvinvointi on (TTL & STM)
- Työhyvinvoinnin osatekijät
- Tavoitteet ja mittarit
- Arvot
- Työyhteisön työhyvinvointi
- Johtaminen ja esihenkilötyö
- Henkilöstön työhyvinvointi
- Työsuojaus ja työterveyshuolto
- Kehittymis- ja koulutusmahdollisuudet
- Vuosittaiset toimenpiteet



Mitä työhyvinvointi on (TTL & STM)

- Työhyvinvointi tarkoittaa turvallista, terveellistä ja tuottavaa työtä, jota ammattitaitoiset työntekijät ja työyhteisöt tekevät hyvin johdetussa organisaatiossa. Työntekijät ja työyhteisöt kokevat työnsä mielekkääksi ja palkitsevaksi, ja heidän mielestään työ tukee heidän elämänhallintaansa.
- Työhyvinvointi on kokonaisuus, jonka muodostavat työ ja sen mielekkyys, terveys, turvallisuus ja hyvinvointi. Työhyvinvointia lisäävät muun muassa hyvä ja motivoiva johtaminen sekä työyhteisön ilmapiiri ja työntekijöiden ammattitaito.
- Työhyvinvoinnin edistäminen kuuluu sekä työnantajalle että työntekijöille.

Työhyvinvoinnin osatekijät



Henkilöstön työhyvinvointi

Työyhteisön työhyvinvointi

Johtaminen ja esihenkilötyö

Työsuojaus ja työterveyshuolto

Kehittymis- ja koulutusmahdollisuudet

ARVOT

Välittäminen

Välitämme toisistamme. Kohtaamme, kysymme, kerromme ja kuuntelemme. Teemme yhdessä ja **arvostamme toisiamme**.

Uudistuminen

Haastamme itseämme ajattelemaan toisin. Kokeilemme, kehitämme ja kannustamme. Haluamme parempaa, emme roiku menneessä vaan **katsomme tulevaan**.

Tuloksellisuus

Toimimme tavoitteellisesti. Pohdimme, pistämme töpinäksi ja **saamme asioita aikaan**. Olemme johdonmukaisia.



Työyhteisön työhyvinvointi

- Työyhteisön työhyvinvointi rakennetaan ammattimaisella yhteistyöllä työntekijöiden, esihenkilöiden ja kaupungin johdon kanssa. Mielekkäät työtehtävät, tasa-arvoinen työyhteisö ja vahva kaupunkiyhteisö muodostavat henkilöstömme työhyvinvoinnin.
- Välitämme ja arvostamme toisiamme.
- Heinolassa työyhteisön työhyvinvointia edistetään esimerkiksi:
 - Yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu
 - Huolehtimalla siitä, että jokainen työyksikkömme on kannustava ja turvallinen.
 - Työhyvinvointikyselyiden tulokset huomioidaan aidosti osana työhyvinvoinnin ja työyhteisöjen kehittämistä.

Johtaminen ja esihenkilötyö

- Heinolassa johtaminen on välittävää, tasapuolista ja tuloksellista.
- Heinolan strategisena tavoitteena on hyvinvoiva henkilöstö ja hyvä johtaminen, joiden toteutumista mitataan vuosittain työhyvinvointikyselyllä ja johtoryhmien itsearvioinneilla.
- Meidän kaupungissa on myönteinen asenne uudenaikaisiin ja rohkeisiin muutoksiin.
- Haastaviin tilanteisiin puututaan ja varhaisella tuella pyritään estämään haastavat tilanteet.
- Viestintä on avointa ja säännöllistä.
- Palautetta annetaan säännöllisesti.
- Palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmät ovat tasapuoliset.



Henkilöstön työhyvinvointi

- Heinolassa hyvinvointi on avainasemassa meille kaikille. Jokaisella on oikeus turvalliseen ja terveellisesti tuotettuun työhön.
- Meistä jokaisella on omalla asenteella mahdollisuus vahvistaa omaa työhyvinvointia ja vaikuttaa hyvään ja myönteiseen työilmapiiriin.
- .

Työsuojaelu ja työterveyshuolto

- Työsuojaelu on osa kaupungin toimintojen kehittämistä ja henkilöstöpalvelua. Työsuojaelu on työympäristön jatkuvaa seuranta ja kehittämistä. Työsuojaelun tavoitteena on kehittää työtä ja työoloja sellaisiksi, että ne edistävät työntekijän terveyttä, turvallisuutta ja viihtyvyyttä työssä.
- Työterveyshuoltopalveluiden piirissä ovat kaikki henkilöt, joilla on voimassa oleva palvelussuhde Heinolan kaupungin kanssa. Palkattomien virkavapauksien ja työlomien aikana palvelut eivät ole käytettävissä.
 - Työterveyshuolto tuottaa ensisijaisesti yleislääkäritasosta työperäisten tai työhön liittyvien sairauksien hoitoa, joka sisältää yleislääkäritasoisia laboratorio- ja kuvantamistutkimuksia ilman päivystysvelvoitetta.
 - Työterveyshuollon tavoitteena on sairauksien hoidon tukeminen ja työhön kuntoutumisen edistäminen, tarvittaessa yhteistyössä työpaikan kanssa.
 - Työterveyshuoltona järjestetty sairaanhoito on työntekijälle maksutonta ja kaikille henkilöstöryhmille samantasoisia.



Kehittymis- ja koulutusmahdollisuudet

- Meillä Heinolassa osaamisen kehittäminen tulevaisuuden tarpeet huomioiden on isossa osassa henkilöstösuunnitteluamme.
- Suunnittelemme ja tarjoamme vuosittain henkilöstön tarpeiden mukaisesti erilaisia koulutuksia.
- Perehdyttäminen on suunnitelmallista ja tukee työtehtäviäsi.
- Kehityskeskustelut käydään säännöllisesti.

Vuosittaiset toimenpiteet

- Henkilöstön työhyvinvoinnin tueksi tarjotut yksittäiset työhyvinvointia tukevat toimenpiteet vaihtelevat vuosittain ja niistä tiedotetaan henkilöstöä erikseen

The image features two hands in silhouette, positioned to form a heart shape. The hands are dark against a bright, warm background of a sunset or sunrise over a body of water. The sky is a mix of orange, yellow, and light blue, with soft clouds. The water in the foreground is calm and reflects the light from the sky.

PIENI KAUPUNKI,
ISO ELÄMÄ



Heinola