

Valtuustoaloite anonyymin rekrytoinnin käyttöön otosta

valt 05.09.2022 § 39
1398/00.02.00/2021

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin.	
	Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.	
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se	
	1. päättää, että anonyymi rekrytointi otetaan toimialojen vapaaehtoisena kokeiluna Heinolan kaupungin rekrytoinneissa käyttöön vuoden ajaksi 1.1.2023 alkaen ja	
	2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.	
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 2 luku 7 § ja 17 luku 152	
Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom puh. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi	
Valmistelu	Esityslistan liitteenä valtuustoaloite.	
Tiedoksianto	virallinen aloite sähköposti	aloitteen tekijä toimialajohtajat henkilöstöpäällikkö

khall 15.08.2022 § 128

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin.	
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari	
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se	
	1. päättää, että anonyymi rekrytointi otetaan toimialojen vapaaehtoisena kokeiluna Heinolan kaupungin rekrytoinneissa käyttöön vuoden ajaksi 1.1.2023 alkaen ja	
	2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.	
Toimivalta	Heinolan kaupungin hallintosääntö 2 luku 7 § ja 17 luku 152 §	

Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Annika Blom puh. 044 769 3032, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	15.11.2021 on jätetty valtuustoaloite ”Heinola kokeilemaan anonymia työnhakua”. Anonyymi rekrytointi on kehitetty parantamaan työnhakijoiden tasapuolista kohtelua sekä edistämään hakemusten osaamiseen ja pätevyyteen perustuvaa käsittelyä rekrytointiprosessin aikana. Anonyymissa rekrytoinnissa työnhakuvaiheessa poistetaan työnhakijaa yksilöivät tiedot kuten nimi, ikä, sukupuoli ja kansalaisuus. Anonyymin rekrytoinnin tarkoituksena on lisätä työpaikkojen osaamiseen perustuvaa rekrytointia ja työyhteisöjen moninaisuutta. Anonyymi rekrytointi on ollut monissa paikoissa käytössä ja saadun palautteen perusteella kokemukset olivat monilta osin myönteisiä. Parhaiten anonyymi rekrytointi sopii tehtäviin, joihin muutoinkin tulee paljon hakemuksia. Hakuvaiheessa työntekijästä on saatavilla pelkästään osaamiseen ja kokemukseen liittyvät tiedot ja niiden perusteella valitaan haastatteluihin henkilöt. Yksilöintitietojen puuttumisella tuetaan työnhakijoiden tasa-arvoista ja syrjimätöntä käsittelyä. Heinolan kaupungilla käytössä olevaan Kuntarekryyn on mahdollista hankkia anonyymin rekrytoinnin lisäosa, joka vähentää hakemusten manuaalista käsittelyä ja saapuneita hakemuksia voidaan käsitellä ilman hakijoiden tunnistetietoja niin pitkään kunnes tarvitaan haastatteluihin valittavien yhteystiedot. Valtuustoaloite on esityslistan liitteenä.
Jatkokäsittely	valtuusto