

Hyvä kasvaa Heinolassa

Strategia 2030



Heinola

STRATEGIAMATKA

Sidosryhmien työpaja

17.3.2022

Strategian sisältöjen työstäminen

Valtuuston iltakoulu

7.3.2022

Henkilöstön työpajat

17.—18.3.2022

Tausta- haastattelut

8.3.2022

Valtuuston strategiaseminaari

30.3.—1.4.2022

Henkilöstö- ja sidosryhmäkysely

Toimintaympäristön muutostekijät

- » Julkisen talouden kestävyys
- » Alueiden eriarvoistuminen
- » Monipaikkaisuus ja paikkariippumattomuus
- » Väestörakenteen muutos
- » Digitalisaatio
- » Ilmastomuutos
- » Lähiluonnon merkitys
- » Sote-uudistus
- » TE-palvelut 2024 -uudistus

2022

HELMİ

MAALIS

HUHTI

TOUKO

Aineistoanalyysi

Tilastollinen analyysi

Toimintaympäristön muutostekijöiden analysointi

Kaupungin-
hallitus

ma 9.5.

Kaupungin-
valtuusto

ma 16.5.

ARVOT

Välittäminen

Välitämme toisistamme. Kohtaamme, kysymme, kerromme ja kuuntelemme.
Teemme yhdessä ja **arvostamme toisiamme**.

Uudistuminen

Haastamme itseämme ajattelemaan toisin. Kokeilemme, kehitämme ja kannustamme.
Haluamme parempaa, emme roiku menneessä vaan **katsomme tulevaan**.

Tuloksellisuus

Toimimme tavoitteellisesti. Pohdimme, pistämme töpinäksi ja **saamme asioita aikaan**.
Olemme johdonmukaisia.



PÄÄMÄÄRÄT

**Hyvin-
voinnin
kasvu**

**Uudistuva
työ ja
asuminen**

**Vahva
kaupunki-
yhteisö**

**Kestävä
talous**



TAVOITTEET JA MITTARIT

HYVINVOINNIN KASVU

- » **Hyvinvointi lisääntyy** (hyvinvointi-indeksi, HYTE-kerroin)
- » **Toimiva arki** (asukkaan hyvinvointikokemus -kysely)
- » **Hiilineutraali ja resurssiviisas Heinola** (CO2-päästöt, kestävän kasvun indeksi)

UUDISTUVA TYÖ JA ASUMINEN

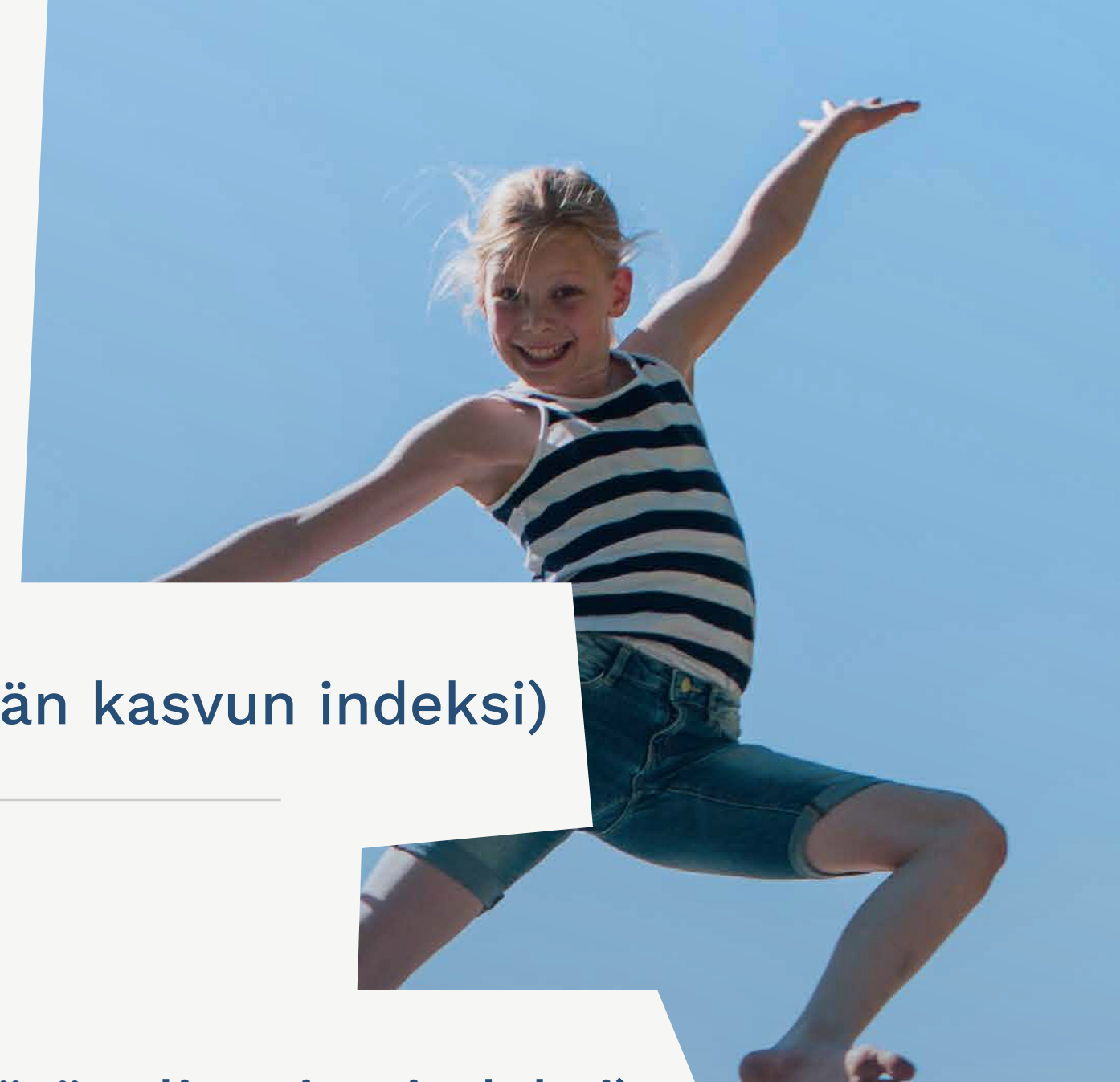
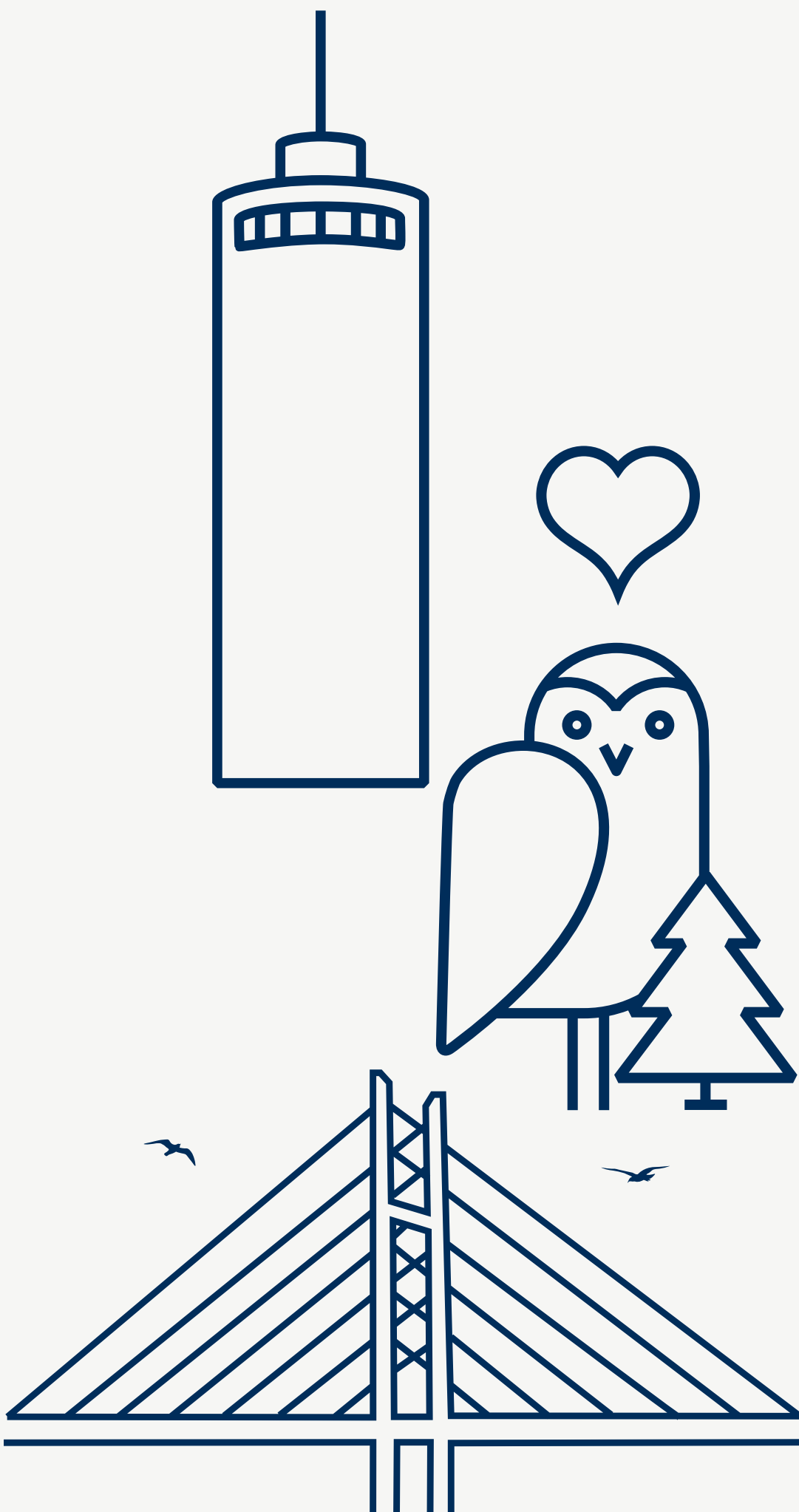
- » **Muuttovoiton vahvistaminen** (työikäisten nettomuutto)
- » **Dynaaminen ja uudistuva elinkeinoelämä** (työpaikkojen määrä, elinvoimaindeksi)
- » **Monipaikkainen Heinola** (yöpymiset, matkailun tulo- ja työllisyys selvitys, asukaskokemuskysely)

VAHVA KAUPUNKIYHTEISÖ

- » **Laadukas päätöksenteko** (valtuuston ja johtoryhmien päätöksenteon itsearviointi)
- » **Osallisuuden vahvistaminen** (asukaskokemuskysely)
- » **Hyvinvoiva henkilöstö ja hyvä johtaminen** (työtyytyväisyys, esihenkilöarvioinnit)

KESTÄVÄ TALOUS

- » **Velkamäärän vähentäminen** (konsernin velat ja vastuut per asukas)
- » **Käyttötalouden tasapaino** (vuosikate/investoinnit, toimintakate)
- » **Kasvua tukevat tulevaisuusinvestoinnit** (vipuvaikutus, investointilaskelmat)



SEURANTA JA ARVIOINTI

Strategian seuranta ja arviointi on osa johtoryhmätyöskentelyä ja kaupungin suunnitteluprosessia. Väliarviointi tehdään valtuustokauden puolivälissä, ja tarvittaessa tavoitteisiin tehdään tarkennuksia.



PIENI KAUPUNKI,
ISO ELÄMÄ



Heinola