

Poikkeusolojen toimintojen rajoittamisesta johtuvat henkilöstön lomauttamisen periaatteet

4839/01.00.01/2020

Khall 27.04.2020 § 94 Valmistelija: henkilöstöjohtaja Sinikka Malin,
puh. 044 769 3022, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valtioneuvosto ja Tasavallan presidentti totesivat Suomen olevan poikkeusoloissa koronaviruksen aiheuttaman pandemian leviämisen johdosta huhtikuun puolessa välissä, ja valmiuslain pykälää otettiin käyttöön. Niiden nojalla valtioneuvosto linjasi 16. ja 18.3.2020 rajoitteita mm. kunnallisten palveluiden tuotannossa. Linjattujen toimenpiteiden tarkoituksena on suojata väestöä sekä turvata yhteiskunnan ja talouselämän toiminta. Linjaukset määriteltiin olevan voimassa 13. huhtikuuta 2020 asti, mutta hallitus päätti jatkaa toimenpiteiden voimassaoloa ainakin 13.5.2020 asti.

Koulujen, oppilaitosten, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen sekä kansalaisopistojen ja muun vapaan sivistystyön tilat suljettiin ja lähiopetus niissä keskeytettiin. Kuntien museot, teatterit, kulttuuritalot, kirjastot, kirjastoautot, harrastustilat ja -paikat, uimahallit ja muut urheilutilat, nuorisotilat, kerhotilat, järjestöjen kokoontumistilat, vanhus- ja päivätoiminta, kuntouttava työtoiminta ja työkeskukset suljettiin. Julkisen sektorin työnantajien suositeltiin määräävän ne julkisen sektorin työntekijät etätöihin, joiden työtehtävät sen mahdollistavat. Valtioneuvosto linjasi myös, että ne vanhemmat ja huoltajat, joiden on mahdollista järjestää lapsen hoito kotona, menettelevät niin. Keskeisenä tavoitteena on rajoitustoimien avulla turvata sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön ja muiden resurssien riittävyys sekä hidastaa epidemian etenemistä.

Heinolan kaupunki esitti työntekijöitään ja viranhaltijoitaan edustaville ammattijärjestöille 2.4.2020 neuvottelun aloittamista niistä toimenpiteistä, jotka aiheutuvat valtioneuvoston toteamansa poikkeusolon aikana valmiuslain nojalla antamista rajoitteista kunnallisten palveluiden tuotannossa. Rajoitteet vähentävät enintään 110 Heinolan kaupungin työntekijän tai viranhaltijan normaaleja työtehtäviä.

Yhteistoimintamenettely toteutettiin 7. - 20.4.2020. Yhteistoimintamenettelyn aikana selvitettiin tarve ja mahdollisuus järjestää korvaavaa työtä ja mahdollinen tarve lomauttaa henkilökuntaa määräaikaaisesti ajanjaksolla toukokuusta lokakuun loppuun. Tilanteesta johtuen varaudutaan henkilöstön määräaikaiseen lomauttamiseen enintään 90 päivän ajaksi. Lomautus lopetetaan, mikäli poikkeusolot ja niiden vuoksi annetut rajoitukset poistuvat tai työvoiman tarve muusta

syystä kasvaa.

Yhteistoimintamenettelyn pöytäkirjaan on kirjattu yhteinen näkemys siitä, että henkilöstöjärjestöt ovat neuvottelun aikana saaneet riittävät vastaukset esittämiinsä kysymyksiin. Työvoiman tilapäinen vähentämisen tarve on kiistaton. Henkilöstöjärjestöjen kannanotot keskusteluihin asioihin on otettu huomioon, ja yhteistoimintamenettely on yhteisesti todettu täyttäneen yhteistoimintalain velvoitteen.

Heinolan kaupungin hallintosäännön 44 § mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista. Viranhaltijan ja työsuhteisten lomauttamisesta päättää toimialajohtaja (hallintosääntö 44 § ja toimintaohje työsuhteisten henkilöstöasioissa 1.12.2017 alkaen 6 §)

Esityslistan liitteenä on neuvottelujen aikana täydentynyt neuvotteluesitys sekä ehdotus kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi lomautuksen periaatteiksi.

Kaupunginjohtajan (JP) ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä esityslistan liitteen mukaiset lomauttamisen periaatteet määräaikaisissa, enintään 90 päivää kestävässä lomautuksissa touko-lokakuussa 2020, jotka johtuvat pandemiapoikkeusoloissa annetuista rajoituksista seuranneesta työn vähenemisestä.

Päätös: Lomauttamisen periaatteet hyväksyttiin liitteen mukaisesti.

Tämän asian osalta asiantuntijana kuultiin henkilöstöjohtaja Sinikka Malinia klo 14.00-14.25.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Tiedoksianto: Sähköposti pääluottamusmiehet
toimialajohtajat