

## Periaatteet määräaikaisissa lomautuksissa pandemiapoikkeusolojen vähentäessä työtä

### Määräaikainen lomauttaminen

#### Lomautusten laajuus

Elinvoimatoimialalla työ toisaalla vähenee ja toisaalla lisääntyy. Kulttuuripalveluissa työ voi keskeytyä 0–3 henkilöltä, kun taas yrityspalvelut tarvitsevat lisätövoimaa n 5 henkilön verran yritystukien käsittelyyn ja yrittäjien neuvontaan. Kesäteatterin toiminta vuodelta 2020 siirretään vuodelle 2021.

Hyvinvointitoimialalla varhaiskasvatuksessa palvelujen kysyntä on rajusti vähentynyt ja johtaa mahdollisesti 37–42 henkilön tilapäiseen vähentämistarpeeseen, virikkeellisen elämän tehtävissä rajoitukset johtavat 13–16 henkilön tilapäiseen vähentämistarpeeseen ja opetus- ja koulutuspalveluissa n 15–18 henkilön vähentämistarpeeseen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueella työ on ennemminkin lisääntynyt.

Lupa- ja valvontatoimialalla poikkeusolorajoituksilla ei arvioida olevan henkilöstövaikutuksia.

Sosiaali- ja terveystoimialalla suun terveydenhuollossa työ vähentyy rajoitusten vuoksi enintään 16 henkilön verran. Muualla sosiaali- ja terveydenhuollossa on lisätty henkilöstöä omasta organisaatiosta ja varaudutaan pahimmillaan kymmenien ammattilaisten lisätarpeeseen mahdollisesti äkillisestikin. Aikataulua henkilötarpeelle on mahdoton arvioida.

Tekniikkatoimialalla toisaalta rajoitukset ovat vähentäneet palvelutarvetta ruoka- ja siivouspalveluissa, toisaalta ne ovat lisänneet tarvetta ainakin koulujen lukuvuoden loppuun saakka. Kaikkiaan ruoka- ja siivouspalveluissa arvioidaan enintään 24 henkilön työn loppuvan poikkeusolojen jatkuessa.

Yhteisissä palveluissa poikkeusolot ovat lisänneet henkilötarvetta erityisesti viestinnässä. Työn vähenemistä ei ole näköpiirissä.

*Tilanteesta johtuen varaudutaan enintään edellä todettujen henkilöstömäärien määräaikaiseen lomauttamiseen enintään 90 päivän ajaksi.*

### Lomautusten ajankohta

Lomautukset alkavat toimialajohtajien päätöksillä aikaisintaan 28.5.2020. Lomautukset lopetetaan, mikäli poikkeusolot ja niiden vuoksi annetut rajoitukset poistuvat tai työvoiman tarve muusta syystä kasvaa, tai viimeistään lokakuun 2020 lopussa.

Lomautuksen kesto määräytyy töiden estymisen mukaan, pääosin poikkeusolojen rajoitustoimien mukaisesti.

### Lomautusten kohdentuminen

Ensisijaisesti henkilöstön lomauttamisjärjestys lähtee tässä tilanteessa töiden loppumisen järjestyksestä, samoissa/samanlaisissa toimivien kohdalla noudatetaan KVTES 8 luvun 4 §n mukaista vähentämisjärjestystä.

Työntekijän on myös hyvä kertoa omasta erityistilanteestaan esimiehelleen sen huomioonottamiseksi lomautusjärjestelyissä.

Kaikissa tilanteissa työnantajalla on *tasapuolisen kohtelun velvoite*.

Toimialajohtajat tekevät päätökset omalla toimialallaan, mutta toimialojen välilläkin on huolehdittava tasapuolisen kohtelun turvaamisesta.

## **Mahdollisuus lomarahahan aikaistettuun maksamiseen**

Poikkeuksena kaupunginhallituksen 16.4.2012 § 188 päättämään lomarahan maksamisajankohtaan (heinäkuun palkanmaksun yhteydessä) lomautusilmoituksen saaneen henkilön esimiehelleen osoittamasta pyynnöstä vuoden 2020 lomaraha maksetaan jo kesäkuun palkanmaksun yhteydessä.

## **Vuosilomajärjestelyt**

Vuosilomat suunnitellaan pääosin normaaliolojen pohjalta.

## **Rekrytoinnit**

Yt-menettelyn ja mahdollisten lomautusten aikana

- mahdollisten määräaikaisten lomautusten kohteena olevissa tehtävissä (poikkeusolorajoitusten piirissä olevat työt) työtä on ennen rekrytointia tarjottava lomautusuhassa olevalle henkilöstölle
- muissa tehtävissä kuin lomautusten kohteena olevissa, rekrytointeja voidaan tehdä
- 2.4.–31.7. ajalla kaikkien virkamääräysten ja työsopimusten tekemisen mahdollisuus tulee varmistaa omalta esimieheltä ja HR-tuelta ennen valintapäätöstä.

Elokuussa 2020 tai sen jälkeen alkaviin palvelussuhteisiin voidaan rekrytoida uutta henkilöstöä.

## **Harjoittelijat**

Pakolliset, opiskeluun liittyvät harjoittelut voidaan toteuttaa määräaikaista lomautuksista huolimatta.

## **Kesätyöt**

Kesätyöpestit voidaan 15-17 vuotiaille nuorille annetun lupauksen mukaisesti toteuttaa niissä tehtävissä, joiden toimintaa ei ole poikkeusolosäännöksiin rajoitettu.

## **Palkkatukityöllistäminen ja työkokeilut**

Palkkatukityöllistämistä ja työkokeiluja voidaan jatkaa vakinaisen henkilöstön määräaikaista lomautuksista huolimatta, koska niissä tehdyt tehtävät eivät ole sellaisia, joita vakinainen henkilöstö normaalisti tekee.