

Henkilöstökertomus 2019

4385/00.01.02/2019

Khall 23.03.2020 § 57 23.3.2020 § 57

Valmistelija: HR-asiantuntija Leni Kääriäinen, puh. 044 797 8517,
etunimi.sukunimi@heinola.fi

Heinolan kaupungin työvoimakustannukset (55,4 M€) nousivat 0,6 % edelliseen vuoteen verrattuna. Maksettujen palkkojen osuus tästä oli 44,1 M€.

Vakinaisten määrä on laskenut vuodesta 2018 17 henkilöllä. Määräaikaisten määrä poikkileikkausajankohtana 31.12.2019 oli 180 henkilöä. Työllistettyjä samassa tilanteessa oli 51. Nuorten työpajatoiminnan siirtyminen Hyvinvointitoimialalta Elinvoimatoimialalle näkyy henkilöstömäärissä 31.12.

Naisten osuus henkilöstöstä oli hieman yli 80 % ja osa-aikaisten osuus n. 12 %. Henkilöstön keski-ikä oli 47,5 vuotta, mikä on jonkin verran korkeampi kuin kunta-alalla keskimäärin (45,7 v).

Terveysperusteisia poissaoloja oli 15,5 kalenteripäivää henkilöä kohden. Laskua edelliseen vuoteen verrattuna oli 0,1 kalenteripäivää. Terveysprosentti kuvaa niiden henkilöiden osuutta, joilla ei ole lainkaan terveysperusteisia poissaoloja. Tämä luku nousi hieman edellisestä vuodesta ollen 24,6 prosenttia, kun se edellisenä vuonna oli 23,3.

Työterveyshuollon kokonaiskulut laskivat n. 13 % edelliseen vuoteen verrattuna. Keskimääräinen työterveyskustannus oli 336 € palvelusuhteessa olevaa kohden (2018: 373 €). Ennaltaehkäisevien palvelujen osuus kustannuksista kohosi edelleen, nyt jo 58 %:n kokonaiskustannuksista.

Yt-neuvottelukunta käsittelee asiaa kokouksessaan 27.3.2020.

Esityslistan liitteenä on Heinolan kaupungin Henkilöstökertomus 2019.

Kaupunginjohtajan (JP) ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä Henkilöstökertomuksen vuodelta 2019 tiedokseen ja

2) esittää valtuustolle, että se merkitsee Henkilöstökertomuksen vuodelta 2019 tiedokseen.

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen kohdat 1. ja 2. yksimielisesti.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Jatkokäsittely valtuusto