



## Hakemus työllisyyden kuntakokeiluihin

Hakemus liitteineen toimitetaan määräaikaan mennessä työ- ja elinkeinoministeriön kirjaamoon (kirjaamo@tem.fi). Hakemus on kokeilukohtainen eli mahdollisessa kuntien yhteisessä kokeilussa toimitetaan yksi hakemus.

---

### Työllisyyskokeilun kuntia koskevat tiedot

1. Kokeiluun osallistuvat kunnat: Heinola
2. Kokeilun yhteyshenkilöt ja yhteystiedot (puhelin ja sähköposti) kunnittain: Elinvoimajohtaja Heikki Mäkilä, puhelin 044 769 4141, sähköposti heikki.makila@heinola.fi
3. Kuvailkaa kokeilun täsmennetyt tavoitteet, keskeiset sisällöt ja toimenpiteet: Keskeisin tavoite on aktivointiasteen voimakas nostaminen ja sen myötä työllisyydenhoidon nettokustannusten alentaminen kestävästi. Tällä hetkellä aktivointiaste on noin 25%, ja tavoitetaso kokeilun loppuun mennessä on yli 40%. Keskeinen sisältö on se, että jatkossa laaja joukko työllisyydenhoidon ekosysteemin toimijoita toimii yhdessä ja yhteisin tavoittein, ei erillisinä kukin omin tavoittein. Jo sen vaikutus, että toimitaan yhdessä voi tuottaa radikaaleja vaikutuksia ja onkin kokeilun keskeisin sisältö. Toimenpiteiden osalta edellytykset tunnistaa uusia, vaikuttavampia toimintatapoja paranevat, vaikka merkittäviä parannuksia voidaan saada jo nykyisiä toimintatapoja käyttäenkin. Vaikka kuntakokeiluille määritelty 30 000 asukkaan alaraja ei täytykään, on TEM:n ohjeistuksen mukaan perustelluista syistä mahdollisuus poiketa tästä. Heinolassa perusteluna on kokonaisuus, jonka osatekijöinä ovat korkea ja sitkeä työttömyys, työpaikkamäärän kasvu ja työvoimapula, seutukaupunki-ympäristö ja kansallisesti mielenkiintoinen monialainen lähipalvelutoimintamalli.
4. Arvioikaa potentiaaliset työllisyys- ja muut vaikutukset kokeilualueella: Aktivointiasteen nosto lähes kaksinkertaiseksi merkitsee huomattavaa parannusta työllisyydenhoidon asiakkaiden hyvinvointiin. Aktivointi voisi koskea satoja uusia ihmisiä. Yritysten työvoimatarpeisiin ja sitä kautta alueen elinvoimaisuuteen vaikutus on positiivinen. Uusia työpaikkoja voisi tätä kautta löytyä jopa sata. Kaupungin työllisyydenhoidon nettokustannuksiin vaikutus on erittäin positiivinen, ja työmarkkinatuen kuntaosuudet voisivat laskea nykytasosta jopa 30% (pienennystä nykyiseen yli 500 000€/v).
5. Kokeilun organisointi ja ohjaus kunnissa: Heinolassa halutaan toteuttaa vielä monialaisempi ja tiiviimpi eri toimijoiden integraatio kuin mitä kuntakokeilussa esitetään. Ehkä ainutlaatuisella tavalla laaja joukko toimijoita toimii tiiviissä yhteistyössä lähipalveluperiaatteella pienessä kaupungissa. Heinolaan ollaan jo vuoden 2020 alusta toteuttamassa mallia, jossa kaupungin oma työllisyydenhoito, kaupungin yrityspalvelut ja sosiaali- ja terveystoimi sekä TE-toimisto, kolmas sektori ja yritykset ja aikanaan myös koulutussektori muodostaisivat hyvin tiiviin yhteisen toimintamallin. Kaupungin keskitetty työllistäminen ja sen mahdollistama edelleensijoitusmalli sekä kuntalisäasioiden jatkokehitys voivat osaltaan madaltaa avoimille työmarkkinoille siirtymisen kynnyksiä. Työttömien terveydenhoitajan mukanaolo saman katon alla tarkoittaisi esimerkiksi eläkemahdollisuuksien selvittelyn tehostamista. Sosiaaliohjaaja olisi tekemässä aktivointisuunnitelmia siellä, missä muutkin ao asiakkaiden palvelut ovat. Kolmas sektori olisi kiinteästi mukana kuntouttavan työtoiminnan palveluntarjoajana palveluseteliä hyödyntäen

ja myös erillisellä hankkeellayrityskentän työmahdollisuuksien haravoimisessa yhdessä kaupungin ja TE-toimiston kanssa. Heinolan kokeilussa lähdetään kuitenkin siitä oletuksesta, että TE-toimiston työntekijöiden siirtäminen kaupungin työnjohtoon ei ole onnistumisen kannalta kriittinen tekijä. Kriittisempänä pidetään sitä, että kaikki keskeiset toimijat toimivat yhteisissä tiloissa ja tuottavat poikkeuksellisen tiiviisti integroidun kokonaisuuden niin työllisyydenhoidon asiakkaiden kuin työmarkkinoidenkin näkökulmasta. Uutta toimintamallia on valmiteltu eri toimijoiden kanssa jo useita kuukausia, ja se ollaan toteuttamassa joka tapauksessa, koska tämänkaltaisten uudeistusten katsotaan olevan välttämättömiä. Koska tavoitteista ollaan jo muutenkin yksimielisiä, ei työnjohdollisia siirtoja nähdä ohjauksen kannalta tarpeellisiksi. Kuntakokeiluun pääsemistä pidetään kuitenkin tärkeänä, jotta tätä yhdenlaista kuntakokeilun mallia ja sen toimivuutta ja vaikuttavuutta olisi luontevampaa verrata toisenlaisiin malleihin muualla ja löytää parhaita käytäntöjä.

6. Arvioikaa ja perustelkaa kuntien työllisyyden hoidon resurssien (henkilöresurssit, palvelu- ja kehittämisresurssit) kohdentamista kokeiluun. Eritelkää arviossa nykyisten ja mahdollisten lisäpanostusten kohdentuminen kokeiluun: Nykyistä huomattavasti parempiin tuloksiin uskotaan päästävän uudistamalla toimintamallia ilman merkittäviä lisäyksiä nykyisiin resursseihin.
7. Minkälaista yhteistyötä ja keskusteluja kokeilusuunnitelman valmistelussa on käyty kuntien ja alueen ELY-keskuksen ja TE-toimiston kanssa: Uutta yhteistyömallia on valmisteltu Heinolan kaupungin ja Hämeen TE-toimiston kesken kevästä 2019 alkaen, aluksi ensisijaisesti työllisyyspalvelunäkökulmasta mutta sen jälkeen myös sote- ja yrityspalvelut sekä kolmas sektori ovat tulleet mukaan.

päiväys

nimi  
tehtävä  
kunta

Hakemuksen liitteet:

liite 1. Kuntien yhteistä kokeilua koskeva aiesopimus

liite 2. Kokeiluun osallistuvien kuntien kunnanhallitusten päätökset (pöytäkirjat)