

Hyvinvointilautakunta**Aika** 12.06.2019**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
82	Hyvinvointijohtajan ajankohtaiskatsaus	3
83	Päijät-Hämeen ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön ja perhe- ja lähisuhdeväkivallan toimintakertomukset 2018 sekä toteutunut ja suunnitteilla oleva toiminta Heinolassa 2018-2019	4
84	Heinolan kaupungin esi- ja perusopetuksen yksikkökohtainen oppilashuoltosuunnitelma vuosille 2019-2022	7
85	Hyvinvointitoimialan valmiussuunnitelma	9
86	Heinolan kulttuuripolku - kulttuurikasvatussuunnitelman aloitus	11
87	Talousarvion toteuma toukokuulta 2019, hyvinvointitoimiala	14
88	Jyrängön päiväkodin johtajan virka 1.8.2019 alkaen	15
89	Anomus kirkonkylän liikuntahallin vapautuksesta 27.4.2019 / SB Heinolan D-tytöt	18
90	Viranhaltijapäätökset	19
91	Päätöksiä ja tiedoksiantoja	20
92	Anomus Kailas-talon liikuntasalin tilavuokran vapautuksesta / Heinolan Voimisteluseura ry	21
	Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus	

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet

Hyvinvointilautakunta**Aika** 12.06.2019 klo 18:00 - 18:57**Paikka** Hotelli Kumpeli, Muonamiehenkatu 3, 18100 Heinola**Osallistujat**

	Nimi	Klo	Tehtävä
Läsnä	Huvinen Kimmo	18:00 - 18:57	puheenjohtaja
	Väli-Torala Venla	18:00 - 18:57	varapuheenjohtaja
	Heinonen Minna	18:00 - 18:57	jäsen
	Kasurinen Seija	18:00 - 18:57	jäsen
	Pohjankoski Lasse	18:00 - 18:57	jäsen
	Rautkoski Mikko	18:00 - 18:57	jäsen
	Rehumäki-Kauhanen Aila	18:00 - 18:57	jäsen
	Salminen Sami	18:00 - 18:57	jäsen
	Karppinen Sanna	18:00 - 18:57	kaupunginhallituksen edustaja
	Hepo-oja Pirjo	18:00 - 18:57	esittelijä
	Launia Eija	18:00 - 18:57	pöytäkirjanpitäjä
	Muu	Mäkilä Kirsi	18:00 - 18:37
Poissa	Qvintus Esa		jäsen
	Röytiö Matti		Qvintuksen varajäsen
	Lehtimäki Kirsi		kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Parkkonen Jari		kaupunginjohtaja

Laillisuus ja päätösvaltaisuus**Päätös:** Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.**Käsitellyt asiat**

82 - 92

Pöytäkirjan tarkastus**Päätös:** Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Venla Väli-Torala ja Minna Heinonen.**Pöytäkirja yleisesti nähtävillä**Pöytäkirja on julkaistu Heinolan kaupungin verkkosivuilla www.heinola.fi viimeistä allekirjoitusta seuraavana päivänä. (kts. allekirjoitusten yhteenvetosivu)

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet

Hyvinvointijohtajan ajankohtaiskatsaus

Hyvltk 12.06.2019 § 82

Valmistelija: hyvinvointijohtaja Pirjo Hepo-oja,
puh. 050 071 7310, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Hyvinvointijohtaja selostaa lautakunnalle ajankohtaisia asioita:

- Strategia/Hyvinvointiohjelma/ tavoite: Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointi turvataan entistä varhaisemmassa vaiheessa
- suunnitteilla NEPSY -koulutus: Ratkaisukeskeinen työote lapsen/nuoren kohtaamisessa
- varhaiskasvatuksen, peruskoulujen sekä nuorisopalveluiden vakituiselle henkilökunnalle 2020 -2021

Hyvinvointikoordinaattori Kirsi Mäkilä on kokouksessa läsnä asian käsittelyn aikana.

Hyvinvointijohtajan (PH) ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä annetun ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Päijät-Hämeen ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön ja perhe- ja lähisuhdeväkivallan toimintakertomukset 2018 sekä toteutunut ja suunnitteilla oleva toiminta Heinolassa 2018-2019

3509/05.17.00/2019, 1950/00.01.02/2018, 3722/00.01.02/2019

Hyvoltk 12.06.2019 § 83

Valmistelija: hyvinvointikoordinaattori Kirsi Mäkilä,
puh. 044 797 8577, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Seudullinen ehkäisevä mielenterveys ja päihdetyö sekä pelihaittojen ehkäisy

Ehkäisevää päihdetyötä, pelihaittojen ehkäisyä sekä edistävää mielenterveystyötä on tehty seudullisesti koordinoituna vuodesta 2010 alkaen. Toimintasuunnitelman jalkautuksesta ja seurannasta vastaa Ehkäisevän mielenterveys- ja päihdetyön seutukoordinaatioryhmä yhteistyössä kuntien ehkäisevän päihdetyön työryhmien ja muiden yhteistyökumppaneidensa kanssa.

Ehkäisevä työ on osa laajaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuutta. Se ymmärretään monenlaisina toimina aina hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä riskien varhaiseen tunnistamiseen, haittojen ehkäisyyn sekä ongelmien hoitoon ja korjaamiseen. Vuosille 2018-2021 laaditun toimintasuunnitelman lähtökohtana on ollut ymmärrys ehkäisevän työn kuulumisesta kaikille. Sitä voidaan tehdä laajasti eri palveluissa ja osana kuntien, järjestöjen ja sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa.

Vuonna 2019 ammattilaisten osaamista vahvistetaan edelleen, toiminnassa panostetaan myös tiedolla johtamiseen, tiedottamiseen ja kuntalaisten osallisuuden edistämiseen ehkäisevän työn kaikilla tasoilla.

Seudullinen perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisy

Perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisytoiminnassa keskitytään turvallisuusnäkökulman ja toiminnan rakenteiden vahvistamiseen, henkilöstön osaamisen tukemiseen, tilastoinnin ja tarpeita vastaavan palvelurakenteen kehittämiseen ja näkyväksi tekemiseen sekä viestintään.

Alueellinen koordinaatio tukee laajan yhteistoiminta-alueen yhteistyötä, toimintaa ja kehittämistyötä perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisemiseksi. Alueellisen yhteistyön keinoin turvataan ammattilaisten osaamista sekä tiedon liikkumista ja vaihtoa eri toimijoiden kesken. Koordinoidun yhteistyön avulla lisätään myös kuntalaisten tieto-

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet

ja ja taitoja käyttää olemassa olevia palveluita sekä tunnistaa avun tarve riittävän varhaisessa vaiheessa.

Perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön kehittäminen jatkuu toimintasuunnitelman mukaisesti vuonna 2019. Perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisyyn ja turvallisuuden edistämiseen liittyvien toimintamallien laatiminen paitsi sosiaali- ja terveydenhuollon eri tulosityksiköiden toimialueelle, mutta myös yhteistyössä esimerkiksi kuntien sivistystoimien kanssa on edelleen tärkeä painopistealue. Lisätään yhteistyötä LAPE-työn kanssa. Ammattilaisten osaamisen vahvistamiseen ja lisäämiseen panostetaan edelleen. Maksuttomat ja korkealaatuiset koulutukset ovat olleet suosittuja, ja siten niiden toteuttamista jatketaan edelleen tarvelähtöisesti. Uusien työntekijöiden perehdyttämisessä pyritään huomioimaan mahdollisuus osallistua mm. edellä mainittuihin koulutuksiin. Markkinointiin ja viestintään sekä niiden selkeyteen tulee kiinnittää huomiota.

Vuoden 2019 painopisteitä ovat mm. Ikäihmisten kaltoinkohtelu, palvelupolkujen ja toimintamallien edelleen kehittäminen sekä lasten ja nuorten kokema väkivalta, kuten kiusaaminen ja grooming. Yhteistyötä kuntien kanssa tehostetaan toimien toteuttamisessa ja näkyväksi tekemisessä.

Toiminta Heinolassa

Kunnat ja niiden lakisääteiset toimielimet nimeävät kuntakohtaiset ehkäisevän päihdetyön tavoitteet kansallisten ja maakunnallisten tavoitteiden sekä paikallisten, esiinnousseiden ja todennettujen tarpeiden pohjalta, ja arvioivat niiden toteutumista vuosittain.

Heinolan HeiPete (Heinolan neljän tuulen) työryhmä organisoii mielen-terveyttä edistävää sekä päihdehaittoja, perhe- ja lähisuhde väkivaltaa ja ongelmapelaamista ehkäisevää toimintaa Heinolassa. Työryhmä on monialainen ja koostuu eri ikäryhmien palveluiden edustajista. Ryhmä kokoontui vuonna 2018 neljä kertaa. Työryhmän puheenjohtajana toimii terveysliikuntakoordinaattori Kirsi-Marja Vihervaara.

Merkittävimmät toimenpiteet vuonna 2018 olivat

- Koulutusyhteistyö Neljän tuulen hankkeen kanssa
- Kampanjan käynnistäminen energijuomien rajaamiseksi alle 15 –vuotiaille.
- Järjestöjen valtakunnallisten teemapäivien ja -viikkojen toteuttaminen
- Seudullisiin verkostoihin ja koulutuksiin osallistuminen
- Yhteistyössä toteutetut tapahtumat ja tilaisuudet
-

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet

Heinolan toimintasuunnitelma 2019 rakentuu kaupungin hyvinvointisuunnitelman painopisteiden, terveellinen ja turvallinen elämä, päihde- ja mielenterveysongelmien vähentäminen, hyvä palvelukokemus ja lapsiystävällinen kunta, pohjalle. Lisäksi toiminta huomioi kaupungin strategiaan liittyvän hyvinvointiohjelman painopisteet. Yhteistyötä seutuverkostoissa jatketaan.

Konkreettisia toimenpiteitä vuonna 2019 tulevat olemaan

- Energiajuomien myynnin rajoittamisen kampanjan jatkaminen yhteistyössä elinkeinoelämän, koulujen vanhempainryhmien sekä nuorten kanssa
- Nuuska-agentti –koulutuksen toteuttaminen yläkoululla
- Järjestöjen teemapäivä/ –viikko kampanjoihin osallistuminen
- Seudulliseen HuuMa-hankeeseen osallistuminen (HuuMa, Päijät-Häme, huumeeton maakunta)
- Neljän tuulen ilmiöiden huomioiminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työssä sekä strategisessa hyvinvointiohjelmatyössä.

Esityslistan liitteenä on:

- Arki terveeksi, mieli hyväksi. Päijät-Hämeen ehkäisevän mielenterveyshyönteistyön toimintakertomus 2018
- Tavoitteena turvallisuus – Päijät-Hämeen perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintakertomus 2018
- Heinolan paikallisen HeiPete-verkoston kertomus vuodelta 2018
- Heinolan paikallisen HeiPete-verkoston suunnitelma vuodelle 2019

Hyvinvointikoordinaattori Kirsi Mäkilä on kokouksessa läsnä keskustelun aikana.

Hyvinvointijohtajan (PH) ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Päijät-Hämeen ehkäisevän mielenterveys- ja päihdetyön toimintakertomuksen 2018, Päijät-Hämeen perhe- ja lähisuhdeväkivallan toimintakertomuksen 2018 sekä merkitä tiedoksi Heinolan paikallisen HeiPete-verkoston toteutuneen ja suunnitteilla olevan toiminnan vuosina 2018-2019.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Tiedoksianto: Sähköposti seutukoordinaattori Susanna Leimio
terveysliikuntakoordinaattori
Sosiaali- ja terveyslautakunta

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet

Heinolan kaupungin esi- ja perusopetuksen yksikkökohtainen oppilashuoltosuunnitelma vuosille 2019-2022

3709/12.01.03/2019

Hyvltk 12.06.2019 § 84

Valmistelija: hyvinvointikoordinaattori Kirsi Mäkilä,
puh. 044 797 8577, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Opiskeluhoitoa säätelee 1.8.2014 voimaan tullut oppilas- ja opiskelijahuoltolaki (1287/2013) sekä useat koulutusta, opetusta ja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja säätelevät lait. Koulutuksen järjestäjän on järjestettävä opiskeluhoito yhteistyössä opetustoimen ja sosiaali- ja terveystoimen opiskeluhoitopalveluista vastuussa olevien viranomaisten kanssa siten, että opiskeluhoollosta muodostuu toimiva ja yhtenäinen kokonaisuus (OHL 9.1 §). Toiminnasta tulee laatia oppilashuoltosuunnitelma, jonka tulee pohjautua olemassa olevaan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan.

Heinolan kaupungin esi- ja perusopetuksen yksikkökohtainen oppilashuoltosuunnitelma 2019-2022 on koulujen ja esiopetuksen yhteinen asiakirja, joka täydennetään jokaisessa yksikössä koulujen tarpeita ja toimintaa vastaavaksi syksyn 2019 aikana. Oppilashuollon yhteistyö, opiskelijoiden ja huoltajien osallisuus sekä opiskeluhoollon toteutus ja palveluihin liittyvät käytänteet suunnitellaan ja kirjataan monialaisessa yhteistyössä. Suunnitelma laaditaan yhteistyössä henkilöstön, opiskeluhoitoryhmän, oppilaiden sekä heidän huoltajiensa kanssa. Tarvittaessa voidaan tehdä yhteistyötä muiden viranomaisten ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Oppilashuoltosuunnitelmassa kuvataan:

- Oppilashuollon kokonaistarve ja käytettävissä olevat oppilashuoltopalvelut
- Yhteisöllinen oppilashuolto ja sen toimintatavat (kuten oppilashuoltoryhmien toiminta)
- Yksilökohtaisen oppilashuollon järjestäminen (kuten monialaisen asiantuntijaryhmän toiminta)
- Oppilashuollon yhteistyön järjestäminen oppilaiden ja heidän huoltajiensa kanssa
- Oppilashuoltosuunnitelman toteuttaminen ja seuraaminen

Toimintaa ja koulukohtaista oppilashuoltosuunnitelman laadintaa ohjaavat valtakunnalliset opetussuunnitelman perusteet, paikalliset opetussuunnitelmat sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuollon toimintaohjelmat. Toimintaa linjataan myös kaupungin opiskeluhoollon ohjausryhmässä. Koulutuksen järjestäjä vastaa siitä, että opetussuunnitelman mukainen oppilashuoltosuunnitelma toteutuu.

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet

Esityslistan liitteenä on Heinolan kaupungin esi- ja perusopetuksen yksikkökohtainen oppilashuoltosuunnitelma vuosille 2019-2022.

Hyvinvointikoordinaattori Kirsi Mäkilä on kokouksessa läsnä keskustelun aikana.

Hyvinvointijohtajan (PH) ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Heinolan kaupungin esi- ja perusopetuksen yksikkökohtaisen oppilashuoltosuunnitelman vuosille 2019-2022 ja lähettää sen esi- ja perusopetusyksiköille täydennettäväksi syksyn 2019 aikana.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Tiedoksianto: Sähköposti Sosiaali- ja terveyslautakunta
Koulujen rehtorit
Johtava lääkäri Kirsi Timonen
Palvelupäällikkö Sari Kymenvirta
Varhaiskasvatusjohtaja Päivi Salminen
Nuorisopalvelujohtaja Anne Hottola
Koulutusjohtaja Pia Helander

Hyvinvointitoimialan valmiussuunnitelma

3712/09.06.00/2019

Hyvoltk 12.06.2019 § 85

Valmistelija: hyvinvointijohtaja Pirjo Hepo-oja, puh. 050 071 7310, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Varautuminen on ennakolta valmistautumista häiriötilanteisiin, joilla voi olla seurauksia yhteiskunnan perusrakenteille ja palveluille sekä kuntalaisille. Varautuminen on toimintaa, jolla varmistetaan tehtävien mahdollisimman häiriötön hoitaminen kaikissa turvallisuustilanteissa. Varautumistoimenpiteitä ovat muun muassa valmiussuunnittelu, etukäteisvalmistelut sekä valmiusharjoitukset.

Valtion viranomaisten, valtion liikelaitosten ja kuntien osalta tehtävien häiriötön hoitaminen kaikissa oloissa on lakisääteinen velvollisuus (Valmiuslaki 1552/2011). Varautuminen sekä tavanomaisiin riskeihin että erityistilanteisiin koskee yhteiskunnan kaikkia aloja. Vastuunjako: joka vastaa toiminnasta normaaliaikana, vastaa siitä myös poikkeusoloissa.

Kaikkein tärkeintä on oikea asenne. Varautuminen ja valmiussuunnittelu tulee ymmärtää osana virka- ja työtehtäviä. Toiminta erityistilanteissa tulee nähdä normaalitoimintojen jatkeena, ei uutena eikä erillisenä asiana.

Varautumisen ja valmiussuunnittelun velvoite on säädetty Valmiuslain 12 § ja 13 §. Varautumista edistää turvallisuusnäkökohtien huomioiminen jo ennalta kaikessa kunnan toimintaan liittyvässä suunnittelussa. Valmiussuunnitelmissa selvitetään miten välttämättömät tehtävät hoidetaan erityistilanteissa, mutta suunnittelulla haetaan myös keinoja kunnan eri toimintojen jatkuvuuden turvaamiselle.

Kuntien on kaikissa turvallisuustilanteissa toimeenpantava eri hallinnonalojen päätökset ja ohjeet sekä huolehdittava asukkaidensa hyvinvoinnista ja toimeentulosta sekä turvallisuudesta yhteistyössä muiden viranomaisten kanssa. Pelastustoimi sovittaa yhteen pelastustoimintaan ja väestönsuojeluun liittyviä järjestelyjä alueellaan.

Hyvinvointitoimialan valmiussuunnitelma on osa Heinolan kaupungin varautumista. Poikkeusoloissa turvaudutaan koko kaupungin varautumissuunnitelmaan sekä kaupungin kriisiviestintäsuunnitelmaan. Hyvinvointitoimialan valmiussuunnitelmassa keskitytään normaaliolojen häiriötilanteisiin sekä jokaisen toimintayksikön omaan pelastussuunnitelmaan, sen toimivuuteen ja ajantasaisuuteen.

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet

Häiriötilanteessa on pyrittävä toimimaan mahdollisimman pitkälle samalla tavoin kuin normaalitilanteessa, jotta henkilöstön ja asiakkaiden sekä asukkaiden jokapäiväinen ja yhteinen toiminta jatkuisi mahdollisimman pitkään normaalina. Kaikkien turvallisuus taataan yhteisillä rauhallisilla, asiantuntevilla sekä harjoitelluilla toimilla. Hyvinvointitoimialan valmiussuunnitelman liitteinä on varautumiseen liittyviä malleja ja toimintaohjeita sekä keskeisistä häiriöistä turvakortit, joita voidaan käyttää harjoituksissa tai todellisissa tilanteissa. Niissä on kuvattu lyhyesti toimintaohjeet, joiden mukaan häiriötilanteessa on toimittava. Liitteet sijaitsevat Hyvinvoinnin turvallisuustyön kansiossa kaupungin Teams - järjestelmässä.

Hyvinvointitoimialan valmiussuunnitelma on lautakunnan extra-net-kansiossa.

Hyvinvointijohtajan (PH) ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Hyvinvointitoimialan valmiussuunnitelman.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Tiedoksianto: Sähköposti Varhaiskasvatusjohtaja
Koulutusjohtaja
Nuorisopalvelujohtaja
Hyvinvointikoordinaattori
rehtorit
päiväkodinjohtajat

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet

Hyvinvointilautakunta

§ 127

19.09.2018

Hyvinvointilautakunta

§ 86

12.06.2019

Heinolan kulttuuripolku - kulttuurikasvatussuunnitelman aloitus

2705/12.03.00/2018

Hyvöltk 19.09.2018 § 127

Valmistelija: museonjohtaja Terhi Pietiläinen, puh. 044 587 1469, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Heinolan kulttuuripolku eli kulttuurikasvatussuunnitelma mahdollistaa kaikille Heinolan lapsille ja nuorille varhaiskasvatuksesta peruskoulun loppuun asti tasa-arvoisen mahdollisuuden osallistua kaupungin peruspalveluina tuotettuihin kulttuuri- ja taide-elämyksiin säännöllisesti ja pitkäjänteisesti vuosittain. Kulttuuripolku tukee opetussuunnitelmien mukaista oppimista. Kulttuuri- ja taide-elämykset myös tukevat lasten ja nuorten harrastamista sekä voimaantumista. Kattavat lasten ja nuorten kulttuuripalvelut on sekä hyvinvointi- että vetovoimatekijä kaupungille. Kulttuuripolkumallia on valmisteltu yhteistyössä eri toimijoiden kanssa vuodesta 2017 alkaen selvittämällä mahdollisuuksia sen toteuttamiseen. Kulttuuripolkumalli alkaa olla jo valtavirtaa Suomen kunnissa.

Heinolassa on erinomaiset edellytykset Kulttuuripolun suunnitelmalliselle toteuttamiselle. Kulttuurin peruspalveluita lapsille ja nuorille (esimerkiksi kirjasto, museot, musiikkiopisto) on jo nyt luontevasti sovitettavissa kulttuuripolkuun pienin kustannuksin. Heinolan kulttuuripolku voi tulevaisuudessa kattaa mm. digitaalisen kulttuurin, historian, media-alan, musiikin, sanataiteen, tanssin, teatterin ja visuaaliset taiteet. Kulttuuripolun sisällöllinen suunnittelu tapahtuu jatkossa yhteistyössä Heinolan kulttuurin peruspalveluita tuottavien toimijoiden ja opettajien kanssa. Kulttuuripolun toteutus alkaa vuonna 2019. Kulttuuripolkua päivitetään säännöllisesti.

Joka ikäluokan kattava kulttuuripolku edellyttää resurssiviisaasti uudelleen kohdennettuja kustannuksia koululaisten kuljetuksiin. Lisäksi se edellyttää resursseja kulttuuripolkutoiminnasta tiedottamiseen, koordinointiin ja kehittämiseen. Erikseen haettavalla hankerahoituksella on mahdollista täydentää kulttuuripolun sisältöjä sekä kehittää mallia. Resurssien mahdollistaessa kulttuuripolkuun voidaan sisällyttää myös ulkopuolisten palveluntarjoajien toteuttamia kulttuuri- ja taidepalveluja.

Ehdotus: Hyvinvointijohtaja (PH): Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Heinolan kulttuuripolun valmistelun aloittamisen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet

Hyvinvointilautakunta

§ 127

19.09.2018

Hyvinvointilautakunta

§ 86

12.06.2019

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Hyvöltk 19.09.2018 § 127

Valmistelija: museonjohtaja Terhi Pietiläinen, puh. 044 587 1469, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Heinolan kulttuuripolku eli kulttuurikasvatussuunnitelma mahdollistaa kaikille Heinolan lapsille ja nuorille varhaiskasvatuksesta peruskoulun loppuun asti tasa-arvoisen mahdollisuuden osallistua kaupungin peruspalveluina tuotettuihin kulttuuri- ja taide-elämyksiin säännöllisesti ja pitkäjänteisesti vuosittain. Kulttuuripolku tukee opetussuunnitelmien mukaista oppimista. Kulttuuri- ja taide-elämykset myös tukevat lasten ja nuorten harrastamista sekä voimaantumista. Kattavat lasten ja nuorten kulttuuripalvelut on sekä hyvinvointi- että vetovoimatekijä kaupungille. Kulttuuripolkumallia on valmisteltu yhteistyössä eri toimijoiden kanssa vuodesta 2017 alkaen selvittämällä mahdollisuuksia sen toteuttamiseen. Kulttuuripolkumalli alkaa olla jo valtavirtaa Suomen kunnissa.

Heinolassa on erinomaiset edellytykset Kulttuuripolun suunnitelmalliselle toteuttamiselle. Kulttuurin peruspalveluita lapsille ja nuorille (esimerkiksi kirjasto, museot, musiikkiopisto) on jo nyt luontevasti sovitettavissa kulttuuripolkuun pienin kustannuksin. Heinolan kulttuuripolku voi tulevaisuudessa kattaa mm. digitaalisen kulttuurin, historian, media-alan, musiikin, sanataiteen, tanssin, teatterin ja visuaaliset taiteet. Kulttuuripolun sisällöllinen suunnittelu tapahtuu jatkossa yhteistyössä Heinolan kulttuurin peruspalveluita tuottavien toimijoiden ja opettajien kanssa. Kulttuuripolun toteutus alkaa vuonna 2019. Kulttuuripolkua päivitetään säännöllisesti.

Joka ikäluokan kattava kulttuuripolku edellyttää resurssiviisaasti uudelleen kohdennettuja kustannuksia koululaisten kuljetuksiin. Lisäksi se edellyttää resursseja kulttuuripolkutoiminnasta tiedottamiseen, koordinointiin ja kehittämiseen. Erikseen haettavalla hankerahoituksella on mahdollista täydentää kulttuuripolun sisältöjä sekä kehittää mallia. Resurssien mahdollistaessa kulttuuripolkuun voidaan sisällyttää myös ulkopuolisten palveluntarjoajien toteuttamia kulttuuri- ja taidepalveluja.

Ehdotus: Hyvinvointijohtaja (PH): Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Heinolan kulttuuripolun valmistelun aloittamisen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet

Hyvinvointilautakunta	§ 127	19.09.2018
Hyvinvointilautakunta	§ 86	12.06.2019

Hyvöltk 12.06.2019 § 86

Valmistelija: museonjohtaja Terhi Pietiläinen,
puh. 044 587 1469, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Työryhmä on työstänyt Heinolan Kulttuuripolkua. Kulttuuripolulla on mahdollisuus käynnistyä lukukaudella 2019-2020 liitteenä olevan suunnitelman mukaan.

Esityslistan liitteenä Heinolan kulttuurikasvatussuunnitelma.

Hyvinvointijohtajan (PH) ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Heinolan kulttuuripolku-suunnitelman ja sen käynnistämisen lukukaudella 2019-2020.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Tiedoksianto: Sähköposti : kulttuuripalvelut

Talousarvion toteuma toukokuulta 2019, hyvinvointitoimiala

3063/02.02.02/2019

Hyvltk 12.06.2019 § 87

Valmistelija: talous- ja hallintosihteeri Eija Launia,
puh. 044 797 7020, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Esityslistan liitteenä on toteumaraportointi toukokuulta 2019.

Hyvinvointijohtajan (PH) ehdotus:

Hyvinvointilautakunta merkitsee talousarvion toteumatilanteen toukokuulta 2019 tiedokseen.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Jyrängön päiväkodin johtajan virka 1.8.2019 alkaen

3462/01.01.01/2019

Hyvoltk 12.06.2019 § 88 20.3.2019 §35

Valmistelija: varhaiskasvatusjohtaja Päivi Salminen,
puh. 050 593 9649, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Päiväkodin johtaja virka (116014) on vapautunut 4.3.2019 alkaen aikaisemman viranhaltijan tullessa valituksi varhaiskasvatusjohtajaksi. Päiväkodin johtajan virka on täytetty määräaikaisesti 31.7.2019 asti.

Kyseinen päiväkodin johtajan virka sijoittuu Jyrängön varhaiskasvatusalueelle, johon kuuluvat Jyrängön päiväkotitoiminta, Elämänkaaritalo, Jyrängön esiopetus sekä Jyrängön alueen perhepäivähoito, jossa on tällä hetkellä kolme kotona työskentelevää perhepäivähoitajaa.

Varhaiskasvatuksessa on viisi palvelualueita, joissa esimiehenä toimii päiväkodin johtaja. Päiväkodin johtaja vastaa oman vastuualueensa osalta niin päiväkodeissa kuin perhepäivähoidossakin henkilöstö- ja talousasioiden sekä pedagogisen johtamisen lisäksi asiakaspalvelusta, verkostoyhteistyöstä sekä kehittämisestä. Varhaiskasvatuksen toimistotehtäviin ei ole osoitettu erillisiä tukipalveluresursseja. Johtamisessa korostuu arjen johtaminen niin, että koko vastuualueella toimitaan päivittäin lain ja asetusten mukaan sekä hoidetaan kiinteistöihin liittyvät asiat.

Päiväkodin johtajilla on henkilöstöä yhteensä 136, keskimäärin n 27 henkilöä/ esimies. Työn vaatavuutta lisää se, että varhaiskasvatusta tarjotaan 14 eri kiinteistössä sekä vuoro- ja kotiperhepäivähoidon sekä avoimien palveluiden ja perhekeskuksen johtaminen.

Tehtävämäärästä johtuen ko. päiväkodin johtajan rekrytointia ei voida hoitaa sisäisin järjestelyin. Viran ollessa kyseessä, se tulee myös julistaa auki avoimeen hakumenettelyyn.

Hallintosäännön § 32 mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais. Hyvinvointitoimialan toimintaohjeen mukaan (1.1) hyvinvointilautakunta valitsee toimintayksiköiden päälliköt. Varhaiskasvatuksen palvelualueella päiväkodin johtajan virka vastaa toimintayksikön esimiehen tehtävää.

Esityslistan liitteenä päiväkodin johtajan (116014) tehtäväkuvaus.

Hyvinvointijohtajan (PH) ehdotus:

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet

Hyvinvointilautakunta päättää,

1) julistaa viran 116014 haettavaksi niin, että uusi päiväkodin johtaja aloittaa virassaan 1.8.2019 ja

2) nimeää päiväkodin johtajan viran täyttämistä valmistelevan työryhmän.

Päätös:

Hyvinvointilautakunta

1) hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti ja

2) päätti nimetä rekrytointia valmistelevaan työryhmään varhaiskasvatusjohtaja Salmisen ja jäsenistä Seija Kasurisen (varalla Kimmo Huvinen) ja Venla Väli-Toralan.

Muutoksenhaku:

muutoksenhakukielto

Tiedoksianto:

Sähköposti

valintatyöryhmän jäsenet

Hyvoltk

Valmistelija: varhaiskasvatusjohtaja Päivi Salminen,
puh. 050 593 9649, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Rekrytointia valmisteleva työryhmä kokoontui 18.4.2019. Hakuajkaan mennessä hakijoita Jyrängön päiväkodin johtajan virkaan oli viisi, kaikilla heillä oli tehtävään edellytetty kelpoisuus.

Työryhmä päätti hakemusten perusteella kutsua haastatteluun kaikki virkaa hakeneet: Sanja Pokki, Ville Häyrinen, Kirsi Rantanen, Sari Koskinen ja Mia Puumalainen.

Haastattelu järjestettiin kaupungintalolla 6.5.2019. Haastattelujen perusteella rekrytointia valmisteleva työryhmä päätti lähettää soveltuvuusarviointeihin seuraavat haastatellut: Sanja Pokki, Ville Häyrinen ja Sari Koskinen.

Työryhmä kokoontui 24.5.2019 käsittelemään soveltuvuusarviointien tuloksia sekä tekemään rekrytointityöryhmän ehdotuksen Jyrängön päiväkodin johtajaksi. Soveltuvuusarvioinnin sekä haastattelun perusteella työryhmä ehdottaa valittavaksi Ville Häyristä. Työryhmä ei ehdota varalle valittavaksi ketään.

Rekrytointiprosessiin liittyvät asiakirjat ovat kokouksessa tutustuttavana.

Hyvinvointijohtajan (PH) ehdotus:

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet

Hyvinvointilautakunta päättää valita Jyrängön päiväkodin johtajan virkaan kasvatustieteen kandidaatti Ville Häyrisen 1.8.2019 lukien. Varalle ei valita ketään.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimusohje, kunnallisasiat

Tiedoksianto: Virallinen ote virkaa hakeneet
Sähköposti henkilöstöpalvelut
palkanlaskenta

Anomus kirkonkylän liikuntahallin vapautuksesta 27.4.2019 / SB Heinolan D-tytöt

3690/02.05.01.01/2019

Hyvöltk 12.06.2019 § 89

Valmistelija: va.liikunnan palvelupäällikkö Maria Kaikkonen,
puh. 044 797 8570, etunimi.sukunimi@heinola.fi

SB Heinolan D-tyttöjen joukkue järjesti turnauksen vuonna 2006 syntyneille pojille 27.4.2019. Tavoitteena oli kerätä varoja joukkueen turnausmatkaan Helsinkiin.

SB Heinolan D-tyttöjen joukkue hakee vapautusta salivuoromaksuisista, jotka ovat yhteensä 256,55 euroa. Turnaukseen osallistuneet joukkueet eivät maksaneet osallistumismaksua vaan kaikki varainhankinta kerättiin kanttiinimyynnistä.

Hyvinvointijohtajan (PH) ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää myöntää SB Heinolan D-tyttöjen joukkueelle vapautuksen salivuoromaksuista.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimusohje, kunnallisasiat

Tiedoksianto: Sähköposti SB Heinola
Liikuntatoimisto

Viranhaltijapäätökset

Hyvltk 12.06.2019 § 90

Kooste hyvinvointitoimialan viranhaltijoiden päätöksistä ajalta 8.5.-3.6.2019 on tutustuttavissa hyvinvointilautakunnan extranet työtilassa.

Halutessaan tarkempia tietoja päätöksen perusteluista tai liitteistä toimielimen jäsen voi pyytää niitä tutustuttavakseen toimielimen pöytäkirjanpitäjältä.

Julkiset viranhaltijapäätökset ovat nähtävänä päivittäin verkkosivuilla (www.heinola.fi/kaupunki ja [päätöksenteko/viranhaltijapäätökset](http://www.heinola.fi/paatoksenteko/viranhaltijapaatokset)).

Hyvinvointijohtajan (PH) ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä päätökset tiedokseen ja todeta, että se ei käytä otto-oikeuttaan tehtyihin päätöksiin.

Päätös:

Hyvinvointilautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku:

muutoksenhakukielto

Päätöksiä ja tiedoksiantoja

3429/02.05.01.00/2019, 3503/00.01.05/2019, 3726/00.01.05/2019, 3566/00.01.05/2019, 3002/12.05.05/2018

Hyvltk 12.06.2019 § 91

Hyvinvointitoimialalle on saapunut seuraavia päätöksiä ja tiedoksiantoja:

- Hyvinvointia edistävien varhaiskasvatuksen oppimisympäristöjen kehittäminen Päijät-Hämeessä hankkeen käynnistämispäätös.
- Tutoropettajatoiminnan vakiinnuttaminen Päijät-Hämeeseen hankkeen käynnistämispäätös.
- Resilienssiä työyhteisöön! seutuhankkeen käynnistämispäätös.
- Kielitietoinen ja -taitoinen Päijät-Häme hankkeen käynnistämispäätös.
- Aluehallintoviraston myönteinen päätös 3.5.2019 nuorten työpaja-toimintaan.
- Kaupunginhallituksen edustajat lautakuntiin 2019 - 2021 / KH §130
- Vuoden 2018 Arviointikertomus / Valtuusto §24
- Tilinpäätös 2018 / Valtuusto §23
- Talousarvion ylitykset v 2018 / Valtuusto §22
- Henkilöstökertomus v 2018 / Valtuusto §19

Asiakirjat ovat nähtävänä extranetissä.

Hyvinvointijohtajan (PH) ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä asiat tiedoksi.

Päätös:

Hyvinvointilautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku:

muutoksenhakukielto

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet

Anomus Kailas-talon liikuntasalin tilavuokran vapautuksesta / Heinolan Voimisteluseura ry

3252/02.05.01.01/2019

Hyvöltk 12.06.2019 § 92

Valmistelija: talous- ja hallintosihteeri Eija Launia,
puh. 044 797 7020, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Heinolan Voimisteluseura ry järjestää 4.-6.6.2019 Kailas-talon liikuntasalissa liikuntaleirin.

Heinolan Voimisteluseura anoo lautakunnalta vapautusta tilavuok-rasta.

Esityslistan liitteenä on Heinolan Voimisteluseuran anomus tilavuok-rasta vapauttamiseksi

Hyvinvointijohtajan (PH) ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää myöntää Heinolan Voimisteluseura ry:lle vapautuksen Kailas-talon liikuntasalin tilavuokrasta 4.-6.6.2019.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimusohje, kunnallisasiat

Tiedoksianto: Sähköposti Heinolan Voimisteluseura ry
Kailaan koulu
palveluneuvoja Katri Hietanen

Muutoksenhakuohje

Toimielin
Hyvinvointilautakunta

Muutoksenhakukiellot

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät 82 - 87, 90-91
	Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: Pykälät 88-89, 92
	Hallintolainkäyttölaki 5 § 1 mom. / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät ja valituskieltojen perusteet

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite. Heinolan kaupunki Hyvinvointilautakunta Rauhankatu 3, 18100 Heinola sähköpostiosoite: kirjaamo@heinola.fi Pykälät 88-89, 92
Oikaisuvaatimuksen sisältö	Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Liitetään pöytäkirjaan

Tämän pöytäkirjan ovat sähköisesti allekirjoittaneet