

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 114
§ 19

20.05.2019
03.06.2019

Henkilöstökertomus 2018

3173/00.01.02/2019

Khall 20.05.2019 § 114

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen, puh. 044 769 4229,
etunimi.sukunimi@heinola.fi

Heinolan kaupungin työvoimakustannukset (49,6 M€) nousivat puoli prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Maksettujen palkkojen osuus tästä oli 43,6 M€.

Heinolan kaupungin henkilöstön rakenteessa ei ole tapahtunut suuria muutoksia viime vuosien aikana. Vakinaisten määrä on laskenut vuodesta 2016 kymmenen henkilöä. Määräaikaisten määrä poikkeileikkausajankohtana 31.12.2018 oli 171 henkilöä. Tämä määrä vaihtelee vuosittain jonkin verran sijaistarpeista johtuen. Naisten osuus henkilöstöstä oli hieman yli 80 prosenttia ja osa-aikaisten osuus puolestaan vajaa kymmenen prosenttia (9,1 %). Henkilöstön keski-ikä oli 47,2 vuotta, mikä on jonkin verran korkeampi kuin kunta-alalla keskimäärin (45,8 vuotta).

Terveysperusteisia poissaoloja oli 15,6 kalenteripäivää henkilöä kohden. Nousua edelliseen vuoteen verrattuna oli 1,8 kalenteripäivää/henkilö. Terveysprosentti kuvaa niiden henkilöiden osuutta, joilla ei ole lainkaan terveysperusteisia poissaoloja. Tämä luku laski edellisestä vuodesta jonkin verran ollen 23,3, kun se edellisenä vuonna oli peräti 28,8 ylittäen silloin selvästi valtakunnallisen keskiarvon (23 %).

Työterveyshuollon kokonaiskulut laskivat noin kaksi prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Keskimääräinen työterveyskustannus oli 373 € palvelussuhteessa olevaa kohden (2017: 376 €). Ennaltaehkäisevien palvelujen osuus kustannuksista oli 54,3 %. Se saatiin ensimmäistä kertaa korkeammaksi kuin sairaanhoidon.

Esityslistan liitteenä on Heinolan kaupungin henkilöstökertomus 2018

Kaupunginjohtajan (JP) ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä henkilöstökertomuksen 2018 tiedokseen ja

2) esittää valtuustolle, että se merkitsee henkilöstökertomuksen 2018 tiedokseen.

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen kohdat 1) ja 2) yksimielisesti. Pöytäkirjan liitteenä Henkilöstökertomus 2018.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Tiedoksianto: kopio tarkastuslautakunta

Jatkokäsittely valtuusto

Valt 03.06.2019 § 19

Henkilöstöjohtaja esittelee henkilöstökertomuksen keskeistä sisältöä valtuustolle.

Esityslistan liitteenä henkilöstökertomus 2018.

Kaupunginhallituksen ehdotus:

Valtuusto päättää merkitä henkilöstökertomuksen 2018 tiedokseen.

Päätös: Valtuusto kuuli asiantuntijana henkilöstöjohtaja Pirjo Mannista.

Valtuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti taulukoiden korjauksin kohdissa 2.2. ja 6.1. Pöytäkirjan liitteenä korjattu henkilöstökertomus 2018.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Tiedoksianto: Sähköposti Toimialat