



DEMOKRATIAOHJELMA

PIENI KAUPUNKI, ISO ELÄMÄ



Ohjelman muutosagenda

Mitä juuri tällä ohjelmalla halutaan saada aikaan Heinolan kaupungissa? Mistä ohjelma vastaa/mikä on sen rooli ja suhde muihin ohjelmiin?

- ❑ Kuntaorganisaatiosta asukkaiden yhteisöksi
 - ❑ omatoimisuutta ja osallistumista lisää
 - ❑ oman asuinalueen omaksi ottaminen
 - ❑ Monikanavainen, luonteva, päivittäinen vuorovaikutus kaupunkilaisten ja kaupungin välillä

- ❑ Tieto ohjaa rohkeasti tekemistä
 - ❑ Avoin data kaikkien käytössä
 - ❑ edelläkävijyys

Ohjelman muutosagenda

Mitä juuri tällä ohjelmalla halutaan saada aikaan Heinolan kaupungissa? Mistä ohjelma vastaa/mikä on sen rooli ja suhde muihin ohjelmiin?

- ❑ Arvostan heinolalaisuuttani! (asenne ja henkilökohtainen viestintä/henkilöstö)
 - ❑ asenneilmapiiri positiivisemmaksi
 - ❑ **juuret** kaikille ja kunniaan

- ❑ Kuntalainen keskiöön: matalan kynnyksen kaupunki
 - ❑ Nopea reagointi palvelupyyntöihin, aktiivinen ote, vastaamme heti!
 - ❑ Kaupunkiorganisaatio ja sen toimijat malliesimerkiksi yhteisöllisessä tekemisessä

Ohjelman kivijalat

Mitkä ovat ne keskeiset lähtökohdat/teesit, joihin strategiakaudella (2018-2030) ohjelman sisältö perustuu? Mitä ovat taustalla vaikuttavat kehityskulut, ilmiöt ja riippuvuudet? Mikä merkitys näillä on?

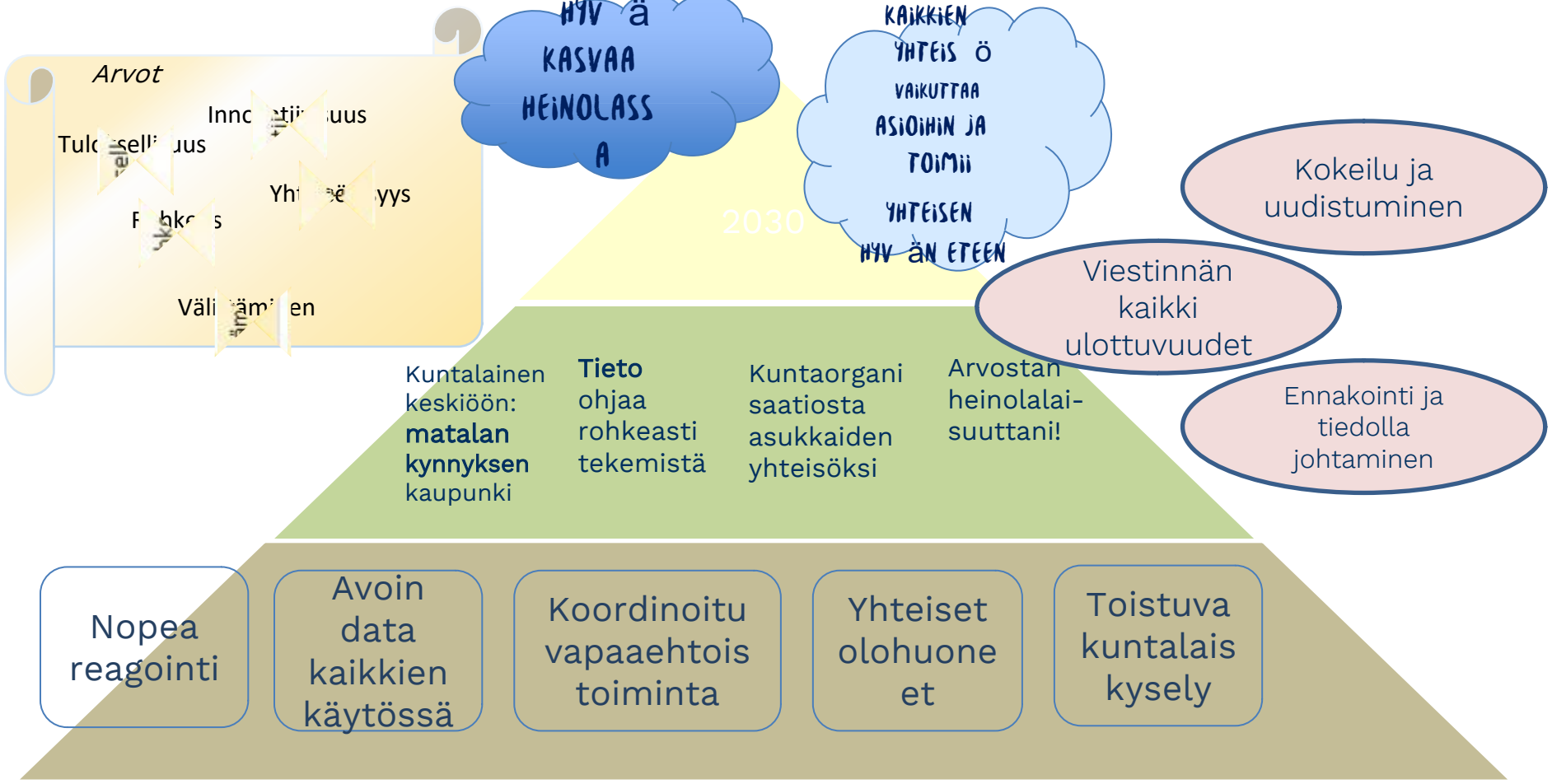
- käyttäjä- ja asukasdemokratiaa edustuksellisen rinnalle
- ”tulevaisuuden menestyjä on se yhteisö, joka kykenee luomaan otolliset olosuhteet ihmisten kohtaamisille” – pieni kaupunki, iso elämä
- Kunnan roolimuuotos edessä
- Väestörakenteen muutos – kasvava vapaaehtoistyön potentiaali, muuttuvat tarpeet ja odotukset

- Tiedon ja tietojärjestelmien kasvava rooli

Ohjelman valinnat (2-5 kpl)

Mihin konkreettisiin, strategiakauden loppuun yltäviin tavoitteisiin ohjelma keskittyy? Miten näiden tavoitteiden toteutumista mitataan? Millaiset ovat näiden valintojen asiakas- ja talousvaikutukset ohjelmakaudella? Mitä asioita voidaan tämän perusteella jättää tekemättä ja mitä palveluita tuottamatta? Mikä tämän perusteella muuttuu?

- vapaaehtoistoiminnan koordinointi
- kansalaisbudjetointi
- Kuntalaiskysely tyytyväisyydestä vuosittain (esim puhelinhaastattelu 500lle....)
 - Mitä kysytään ja mitä johtopäätöksiä siitä tehdään?!
 - Mitä minä voisin tehdä Heinolan hyväksi?
- Yhteiset olohuoneet: Kirjaston laajennus kahvilalla, HeiMo,
- Kaupungin organisaatioon asennemuutosta; kuntalainen on herra ja hidalgo, organisaation sisäinen yhteistyö
- Vuorovaikutussignaalit nopeasti esiin



HYVÄ KASVAA HEINOLASSA

KAIKKIEN YHTEISÖ VAIKUTTAA ASIOIHIN JA TOIMII YHTEISEN HYVÄN ETEEN

Kokeilu ja uudistuminen

Viestinnän kaikki ulottuvuudet

Ennakointi ja tiedolla johtaminen

2030

Arvot

Innovaatiivisuus
Tuloksellisuus
Fleksibilisyys
Välittämättömyys

Kuntalainen keskiöön:
matalan kynnyksen kaupunki

Tieto ohjaa rohkeasti tekemistä

Kuntaorganisaatiosta asukkaiden yhteisöksi

Arvostan heinolalaisuuttani!

Nopea reagointi

Avoin data kaikkien käytössä

Koordinoitu vapaaehtois toiminta

Yhteiset olohuoneet

Toistuva kuntalais kysely

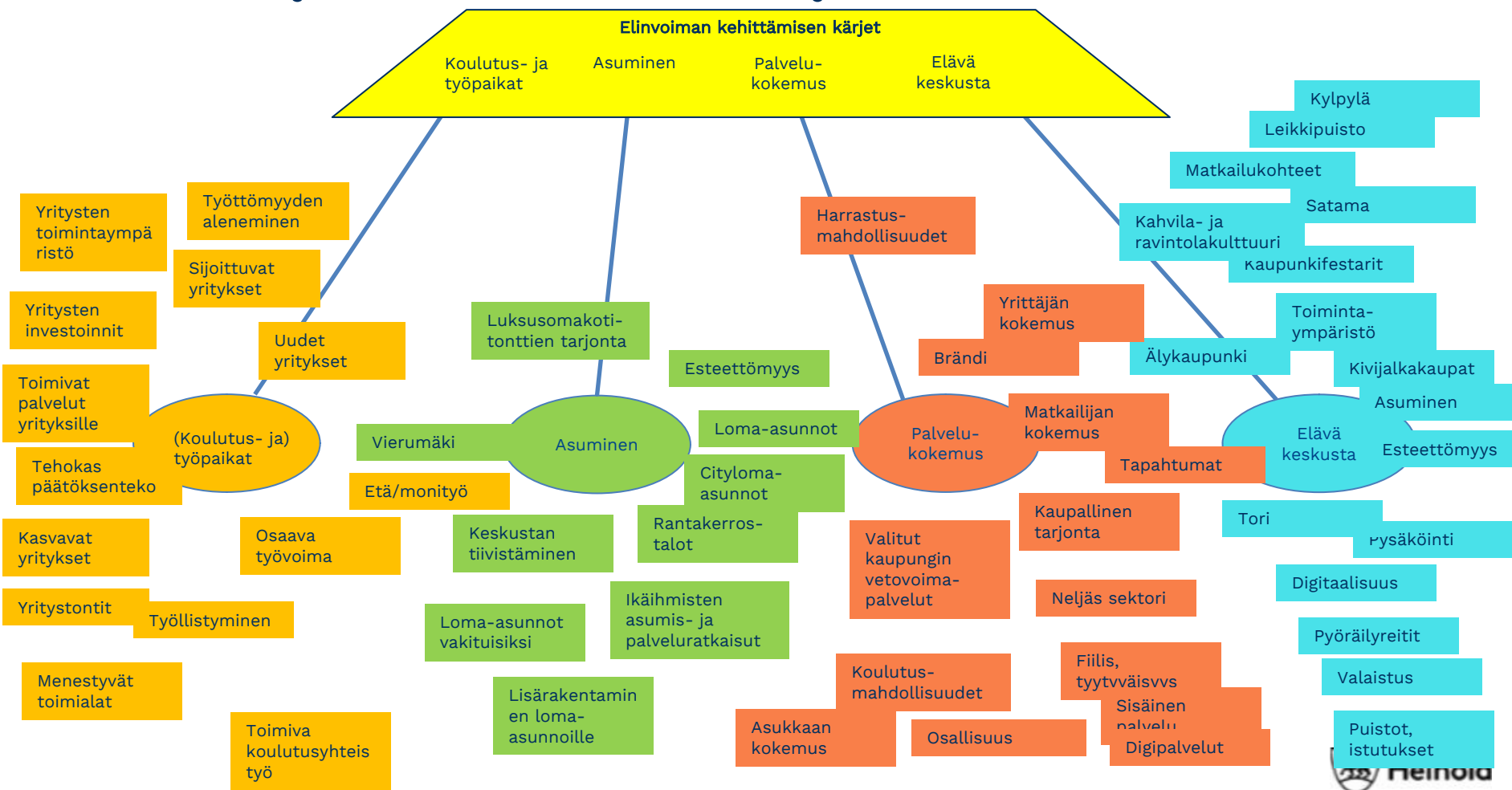


ELINVOIMAOHJELMA

PIENI KAUPUNKI, ISO ELÄMÄ



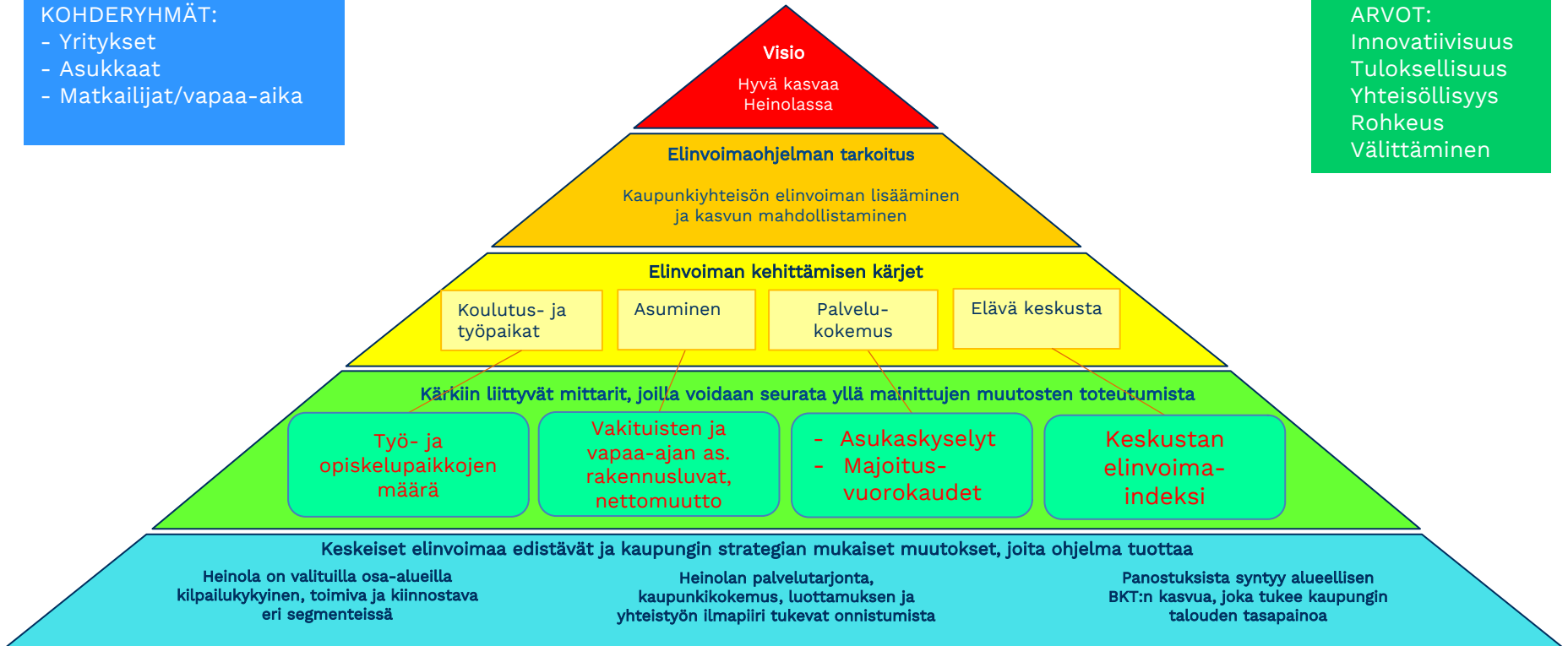
Keskeiset tekijät elinvoiman lisäämiseksi ja kasvun mahdollistamiseksi



KOHDERYHMÄT:

- Yritykset
- Aukkaat
- Matkailijat/vapaa-aika

ARVOT:
Innovatiivisuus
Tuloksellisuus
Yhteisöllisyys
Rohkeus
Välittäminen



Kasvu tulee
ulkopuolelta!



HYVINVOINTIOHJELMA

PIENI KAUPUNKI, ISO ELÄMÄ



Terve, toimiva
ja turvallinen
arki

Inspiroiva ja
mahdollistava
toimintaympäristö

Asiakkaat
aktiivisiksi
toimijoiksi

Nuoret

Perheet Innovatiivisuus

Työikäiset

Tuloksellisuus

Eläkeläiset Ikääntyneet

Yhteisöllisyys

Rohkeus

Välittäminen

Visio

Hyvä kasvaa
Heinolassa

Hyvinvointiohjelma

Heinolalaiset voivat hyvin. He ovat
aktiivisia, toimintakykyisiä, onnellisia,
kokevat olevansa osa yhteisöä ja
turvassa.

Hyvät mahdollisuudet
osallistua ja vaikuttaa

Vähemmän
yksinäisyyttä

Parempi
terveys ja
toimintakyky

Turvallinen ja
viihtyisä
Heinola

Keskeiset hyvinvointia edistävät ja kaupungin strategian painopisteitä tukevat **muutokset**, joita ohjelma tuottaa

Yhä useampi
ikäntynyt voi
asua
turvallisesti
kotona

Heinolalaisten päihde- ja
mielenterveyden
ongelmat vähenevät

Heinolaisten
liikunta
lisääntyy

Lasten, nuorten ja
lapsiperheiden hyvinvointi
turvataan entistä
varhaisemmassa vaiheessa

Valitut muutokset
pitää olla sellaisia,
joista nykytilanne
pystytään jotenkin
kuvaamaan
(mittareita, tilastoja
tms)

Toimenpiteisiin
myös seurattavat
mittarit

**OHJELMAN VALINTOJA TUKEVAT
FAKTAINDIKAATTORIT**

Lapset

Nuoret

Perheet

Työikäiset

Eläkeläiset

Ikääntyneet

Innovatiivisuus

Tuloksellisuus

Yhteisöllisyys

Rohkeus

Välittäminen

Visio

Hyvä kasvaa
Heinolassa

Hyvinvointiohjelma

Heinolalaiset voivat hyvin. He ovat aktiivisia, toimintakykyisiä, onnellisia, kokevat olevansa osa yhteisöä ja turvassa

Yhä useampi ikääntynyt voi asua turvallisesti kotona

Heinolalaisten päihde- ja mielenterveyden ongelmat vähenevät

Heinolaisten liikunta lisääntyy

Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointi turvataan entistä varhaisemmassa vaiheessa

1. Asumisen uudet muodot

2. Esteetön Heinola

3. Heinolalaisten toimintakyky

1. Varhaisen puuttumisen toimintamalli

2. Ennaltaehkäisevä työ

3. Tiedottaminen ja viestintä

1. Liikkuva koulu –toimintamallin laajeneminen
2. Palveluiden saavutettavuus
3. Liikuntaympäristöjen kehittäminen

1. Tehokas toiminta /johtaminen

2. Vahvat peruspalvelut

3. Yhteisöllisyyden lisääntyminen

Toimintasuunnitelma:
Toimenpiteet, vastuut, aikataulut ja mittarit

Toimintasuunnitelma:
Toimenpiteet, vastuut, aikataulut ja mittarit

Toimintasuunnitelma:
Toimenpiteet, vastuut, aikataulut ja mittarit

Toimintasuunnitelma:
Toimenpiteet, vastuut, aikataulut ja mittarit

Ohjelman valintoja perustelevat faktaindikaattorit



RESURSSIOHJELMA LAUTAKUNTAKIERROKSELLE

2.5.2019 Helka Sillfors, Pirjo Manninen
Valtuustoryhmien kommenttien pohjalta

PIENI KAUPUNKI, ISO ELÄMÄ

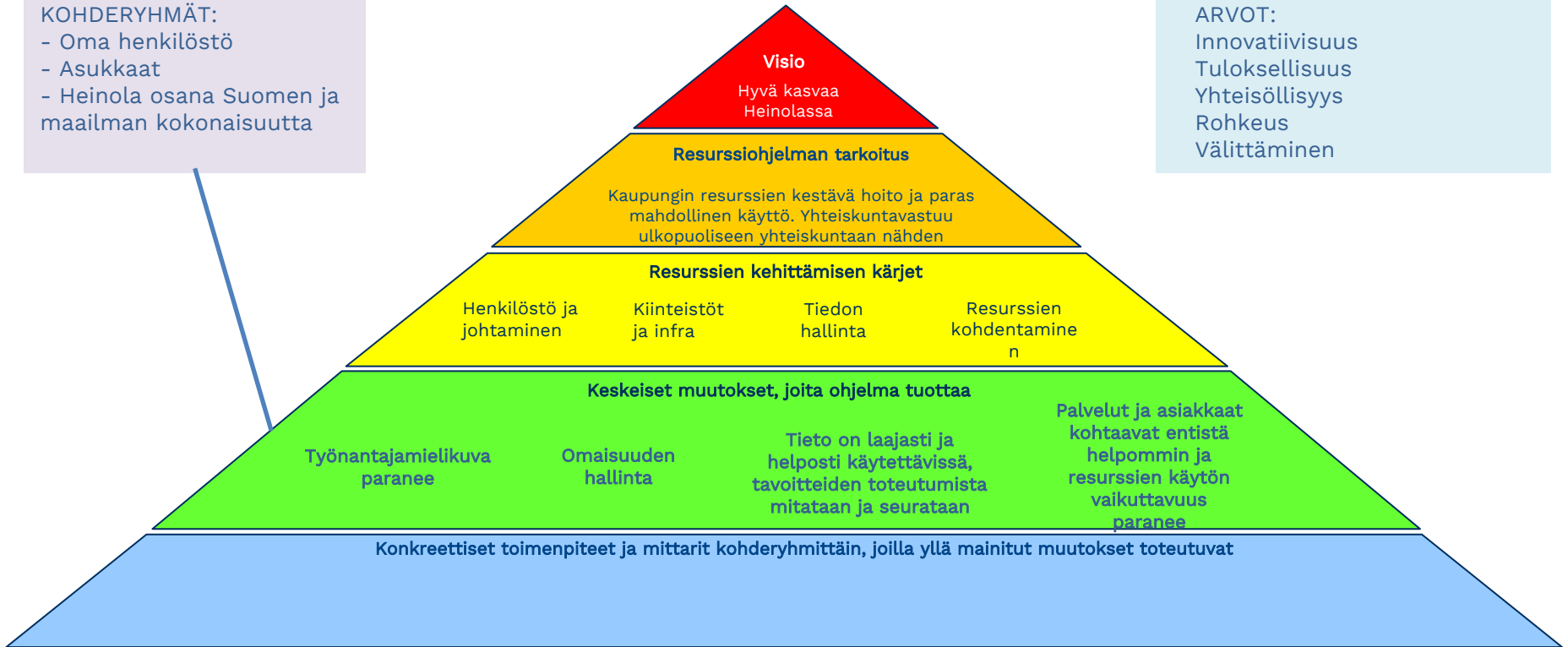


KOHDERYHMÄT:

- Oma henkilöstö
- Asukkaat
- Heinola osana Suomen ja maailman kokonaisuutta

ARVOT:

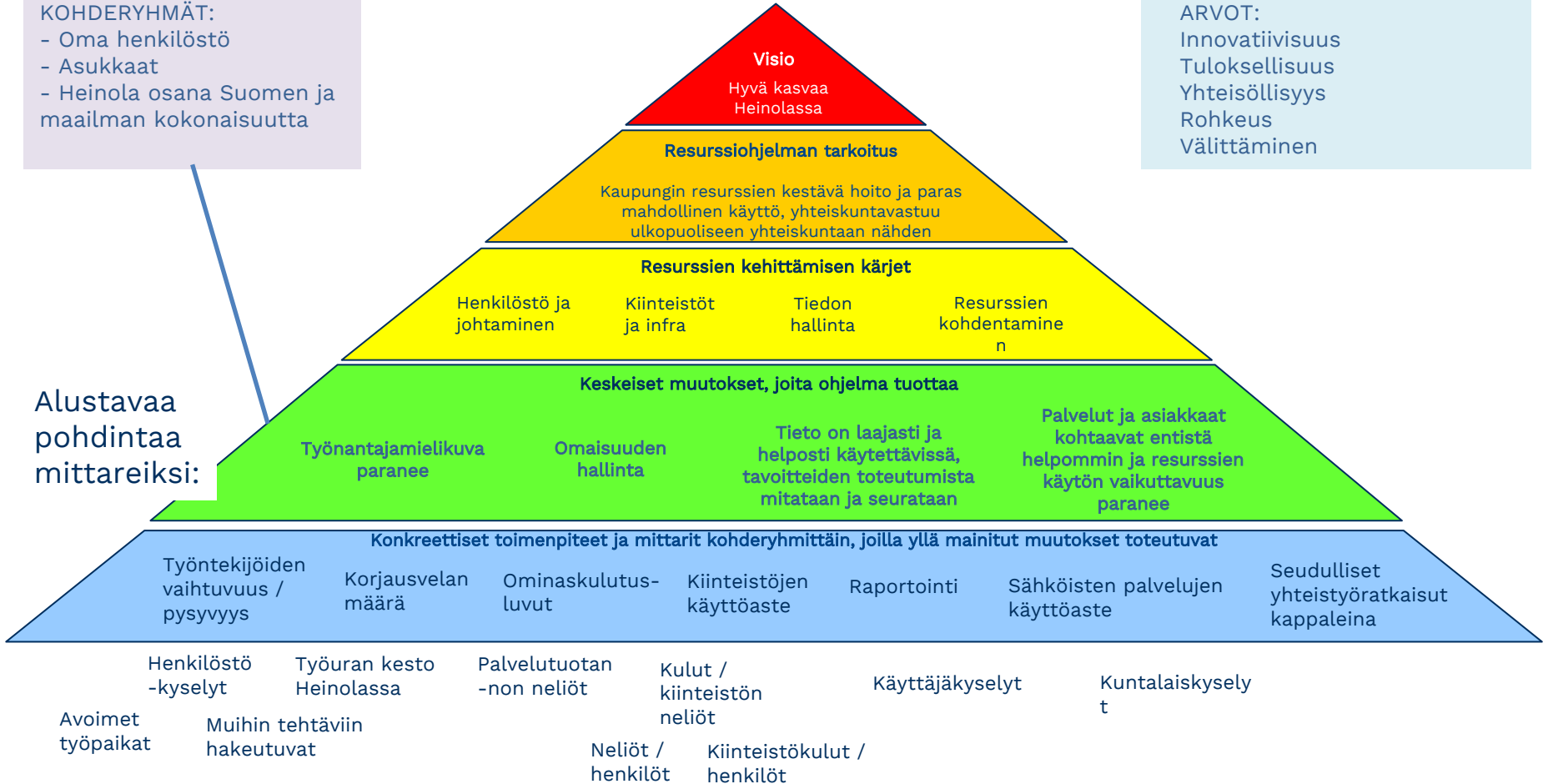
- Innovatiivisuus
- Tuloksellisuus
- Yhteisöllisyys
- Rohkeus
- Välittäminen



KOHDERYHMÄT:

- Oma henkilöstö
- Asukkaat
- Heinola osana Suomen ja maailman kokonaisuutta

ARVOT:
Innovatiivisuus
Tuloksellisuus
Yhteisöllisyys
Rohkeus
Välittäminen



Alustavaa pohdintaa mittareiksi: