

11.2.2019

## Sopimus Heinolan kaupungin palvelukseen siirtyvän henkilöstön siirtymisestä ja periaatteista

### 1. Osapuolet

Luovuttaja: Heinolan Työvalmennuskeskus Oy, y-tunnus 0869589-8.

Vastaanottaja: Heinolan kaupunki, y-tunnus: 1068892-9

### 2. Siirron peruste ja periaatteet

Heinolan kaupunginhallitus on kokouksessaan 26.3.2018 antanut Heinolan Työvalmennuskeskus Oy:n (myöhemmin HTK) hallinnossa toimiville edustajille kannan, jonka mukaan yhtiön toiminnot on tarpeen hallitusti ja sopimuksia noudattaen lopettaa. Valtuusto on kokouksessaan 20.8.2018 päättänyt hyväksyä HTK:n purkamisen mahdollistavan periaatteen. HTK:n yhtymäkokous on kokouksessaan 25.1.2019 päättänyt, että HTK:n henkilöstö, pois lukien toimitusjohtaja, siirtyy Heinolan kaupungin palvelukseen liikkeen luovutuksen periaatteita noudattaen 1.3.2019 alkaen.

Luovutus astuu voimaan 1.3.2019 alkaen. (Luovutuspäivä)

Luovutuksensaajan palvelukseen siirtyvän henkilöstön asema määräytyy Työsopimuslain 1 luvun 10 §:n säännösten perusteella. Liikkeen luovutushetkellä 1.3.2019 voimassa olevista palvelussuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Heinolan kaupungille. Siirtyviä henkilöitä on yksitoista (11) ja heidät on luetteloitu liitteessä 1.

Siirtyvällä henkilöstöllä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa siirtymistä niin, että työntekijä voisi halutessaan jäädä luovuttajan palvelukseen.

### 3. Vaikutukset

Vakinainen henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan palvelukseen vanhoina työntekijöinä eli palvelussuhteen kestoon liittyvät etuudet säilyvät ennallaan. Palvelussuhteen alkamispäivämäärä on sama kuin luovuttavaan organisaatioon tullessa. Palvelussuhde ei katkea liikkeen luovutuksessa.

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan Heinolan kaupungin henkilöstöpoliittisia periaatteita luovutuksen jälkeen.

Määräaikaiset, 1.3.2019 voimassa olevat palvelussuhteet henkilöineen siirtyvät Heinolan kaupungin palvelukseen. Määräaikaisen henkilöstön palvelussuhteet päättyvät työsopimuksen mukaisesti, jollei luovutuksen vastaanottaja tarjoa työntekijän koulutusta vastaavaa työtä määräajan päättyessä.

Niiden määräaikaisten palvelussuhteiden, jotka päättyvät 28.2.2019 ja joita jatketaan keskeytyksettä 1.3.2019 alkaen, liikkeen luovutusta koskevien säännösten hengen mukaisesti palvelussuhde ei katkea liikkeen luovutukseen.

Jotta varmistetaan toimintojen ja henkilöstön sujuva siirtyminen, siirtyvä henkilöstö tulee käyttämään työaikaansa luovuttajalla ennen luovutuspäivää muutoksiin liittyviin tarpeellisiin valmisteluihin.

Nykyisten työehtosopimusten piiriin kuuluvan henkilöstön palkkauksessa noudatetaan voimassa olevia sopimusmääräyksiä. Liikkeenluovutuksessa siirtymähetkellä siirtyvän työntekijän varsinainen palkka ei laske. Mikäli työn vaativuus muuttuu myöhemmin, noudatetaan palkan määräytymisessä sovellettavaa virka- ja työehtosopimusta.

#### 4. Luovuttajan ja Heinolan kaupungin vastuut

Luovuttaja vastaa siirtyvien työntekijöiden osalta siitä, että siirtyvien työntekijöiden palkka- ja muut työsuhte-ehdot eivät poikkea tämän sopimuksen allekirjoittamispäivään mennessä Luovuttajan Heinolan kaupungille antamista ja liitteessä ilmenevistä tiedoista. Siirtyvälle henkilöstölle ei ole luvattu työehtosopimuksen ulkopuolisia palkankorotuksia tai muita liitteessä ilmenemättömiä työehtosopimukseen perustuvia etuisuuksia Heinolan kaupungille toimitettujen henkilöstötietojen jälkeen.

Työntekijällä säilyy Heinolan kaupungille siirryttäessä oikeus siirtymähetkellä kertyneisiin pitämättömiin vuosilomapäiviin.

Luovuttaja vastaa Heinolan kaupungille kaikista siirtyvien työntekijöiden työsuhteisiin perustuvista palkoista, muista saatavista, työnantajavelvoitteista ja maksuista, mukaan lukien kertyneet lomapalkat, lomakorvaukset, lomarahat, työajan lyhennyskorvaukset, sosiaaliturvavakuutusmaksut, eläkevakuutusmaksut, työttömyys-, tapaturma- ja ryhmähenkivakuutusmaksut ym. työnantajamaksut, joiden syntyperuste on luovutuspäivää edeltävältä ajalta, Heinolan kaupunki vastaa luovutuspäivän (se mukaan lukien) jälkeiseen aikaan perustuvista. Heinolan kaupunki ei sitoudu korvaamaan vuosilomaetuksien työehtosopimuskohtaisia eroja.

Edellä mainitut vastuut ja kustannukset sivukuluineen lasketaan välittömästi ennen muutosajankohtaa kertyneiden määrien perusteella ja laskutetaan 2 kuukauden kuluessa henkilöstön siirtymisestä Heinolan kaupungille. Eläkemenoperusteiset ja varhaiseläkkeisiin perustuvat maksut maksetaan eläkelaitoksen laskutuksen mukaisesti noudattaen edellä mainittua siirtohetkeen perustuvaa palvelussuhteiden kohdistumista luovuttajalle ja Heinolan kaupungille.

Luovuttaja vastaa Heinolan kaupungille siirtyvien henkilöiden ylityökorvauksista, joiden peruste on syntynyt ja jotka kohdistuvat aikaan ennen luovutuspäivää. Mikäli ylityökorvaukset on sovittu pidettäväksi vapaapäivinä, on ne pidettävä ennen luovutuspäivää. Mikäli työntekijä pitää sovitut vapaapäivät luovutuspäivän jälkeen, Heinolan kaupunki laskuttaa kyseiset päivät luovuttajalta kunkin henkilön palkkakustannuksen mukaan sivukuluineen. Heinolan kaupunki laskuttaa siirtyvät työaikasaldot luovuttajalta.

#### 5. Työsopimukset ja työtodistus

Luovuttaja luovuttaa Heinolan kaupungille siirtyvän henkilöstön työehtosopimusten kopiot. Luovutuksesta alkaen siirtyvään henkilöstöön noudatetaan uuden työnantajan henkilöstöpoliittisia periaatteita, siltä osin kuin niitä ei ole määritelty työehtosopimuksessa.

Luovuttaja antaa palvelussuhteen päättyessä kullekin henkilölle työtodistuksen.

#### 6. Työehtosopimukset

Siirtyvän henkilön osalta noudatetaan ennen liikkeen luovutusta Avaintyönantajat Avainta ry:n työehtosopimusta voimassa olevan sopimuskauden loppuun (31.3.2020). Tämän jälkeen siirrytään noudattamaan Kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta.

HTK:n paikalliset työehtosopimukset eivät koske HTK:lta pois siirtyvää henkilöstöä 1.3.2019 lähtien.

## 7. Työsuhdeturva

Irtisanomisoikeudesta liikkeenluovutuksen yhteydessä on määräykset työsopimuslain 7 luvun 5 §:ssä.

Heinolan kaupungilla on oikeus toteuttaa toiminnan edellyttämiä tehtävämuutoksia työlainsäädännön ja voimassa olevan työehtosopimuksen puitteissa.

## 8. Eläkeoikeus ja eläkevastuut

Heinolan kaupunki on Kuntien Eläkevakuutuksen jäsen. Henkilöstön eläketurva määräytyy kunnallisen eläkelainsäädännön mukaisesti.

## 9. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan, kun molemmat sopijapuolet ovat sen asianmukaisesti allekirjoittaneet.

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) yhdenmukaista kappaletta, yksi (1) kummallekin sopijapuolelle.

Heinolassa \_\_\_\_\_.2019

Luovuttaja

---

Olli Ylönen  
toimitusjohtaja  
HTK Oy

Heinolassa \_\_\_\_\_.2019

Vastaanottaja

---

Jari Parkkonen  
kaupunginjohtaja

---

Sinikka Malin  
hallinto- ja kehitysjohtaja

Heinolan kaupunki

Heinolan kaupunki