

HEINOLAN KAUPUNGIN TYÖLLISYYDENHOITOSUUNNITELMA VUODELLE 2019

Työllisyydenhoidon koordinointi ja keskitetyt toimenpiteet ovat Heinolan kaupungin elinvoimapalveluiden vastuulla. Työllisyyspalvelut –yksikkö sijaitsee Wanhassa Lehtitalossa osoitteessa Lampikatu 8, 2. krs. Samoissa tiloissa toimii myös kaupungin osarahoittama, Jyränkölän Settlementin hallinnoima RoHeVa-hanke.

Heinolassa on tehty viime vuosina yhä aktiivisempaa ja verkottuvaa työllisyydenhoitotyötä. Kaupungin työllisyyspalvelut –yksikkö vastaa muun muassa kaupungin omasta palkkatukityöllistämistä ja siihen liittyvästä yhteistyöstä työvoimahallinnon kanssa. Yhteistyötä tehdään kaupungin omien toimialojen lisäksi myös yritysten, yhdistysten, oppilaitosten, päihde- ja terveydenhuollon sekä muiden seutukuntien kanssa.

Mikko Kesä Oy:n laatiman selvityksen mukaan Heinola sijoittuu tutkimuksessa olleiden kuntien välisessä vertailussa työllisyydenhoidon tehokkuudessa kärkipäähän. Laskelmien mukaan kokonaisvaikutukset panostuksiin nähden ovat 2,4-kertaiset. Heinolan kaupungin oma palkkatukityöllistäminen on laajaa verrattuna muuhun työttömille kohdistettuun palvelutarjontaan.

Laajamittaisella kaupungin omalla palkkatukityöllistämällä on pystytty vaikuttamaan työttömyyden aiheuttamiin kaupungin kustannuksiin alentavasti. Kaupungin osarahoittamaa työmarkkinatukea sekä sen piirissä olevaa henkilömäärää on saatu alennettua. Työvoimahallinnon julkaisemassa työttömien aktivointiasteesta tämä positiivinen kehitys ei kuitenkaan näy toivotulla tavalla. Heinolassa aktivointiaste (kaikki työnhakijat) oli vuoden 2018 marraskuussa 25,8 prosenttia ollen Hämeen kolmanneksi alhaisin. Alle 30-vuotiaiden aktivointiaste oli kyseisellä tarkasteluhetkellä 30,2 prosenttia. Aktivointiastetta voidaan Heinolassa nostaa muun muassa kolmannen sektorin yhteistyötä sekä kuntouttavaa työtoimintaa lisäämällä. Mitä useampi pitkäaikaistyötön tai pitkäaikaistyöttömyysuhan alainen henkilö osallistuu työllisyydenhoidon toimintaan, sitä pienemmät kustannukset kaupungille ovat.

Vuoden 2019 merkittävimmät työllisyydenhoidon toimialan kehittämisaalueet ovat aikuisten- ja nuorten työpajatoimintojen yhdistäminen, Heinola-lisän uudistaminen sekä kuntouttavan työtoiminnan lisääminen sekä omana toimintana että kolmannen sektorin kanssa tehtävää yhteistyötä kehittämällä.

Mahdollisen sote- ja maakuntauudistuksen tulevat vaikutukset kaupungin omaan työllisyydenhoitotyöhön eivät ole vielä täysin selvillä.

Heinolan kaupungin talouden tasapainottamisohjelmassa tavoitellaan 200 000 euron säästöjä työllisyydenhoidon nettokustannuksiin vuonna 2019 vuoden 2017 tasoon verrattuna. Tällä työllisyydenhoitosuunnitelmalla tähdätään tämänkin tavoitteen saavuttamiseen. Työllisyydenhoidolla tarkoitetaan koko kaupunkiorganisaatiossa tehtävää työllisyydenhoitotyötä kuten esimerkiksi eläkemahdollisuuksien selvittämistä. Säästöjen arvioinnissa on otettava huomioon se, että tehtävälueeseen voi kohdistua jatkuvasti uusia kustannuksia, joihin kaupunki ei voi vaikuttaa. Tästä esimerkkinä se, että kuuden kuukauden palkkatukityö pelkästään ei riitä poistamaan pitkäaikaistyötöntä työmarkkinatuen kuntaosuuden piiristä, mistä syystä työllistämässä aiheutuu kahden kuukauden täysirahoitteinen kaupungin työllistäminen.

Tavoitteet ja kohderyhmät

Heinolan kaupungin työllisyydenhoidon pääkohderyhmänä ovat työmarkkinatuen kuntamaksuosuuden piirissä olevat työnhakijat, joihin kuuluu kaikenikäisiä työnhakijoita. Erityistä huomiota kiinnitetään myös nuorten työnhakijoiden aktivointiasteen nostamiseen. Nuoria (alle 29-vuotiaita) työnhakijoita voidaan työllistää palkkatuella kaupungin eri yksiköihin riippumatta työttömyyden kestosta.

Työmarkkinatuen kuntaosuusmaksuihin on talousarviossa varauduttu 1.65 miljoonalla eurolla. Vuonna 2018 työmarkkinatuen kuntaosuus oli marraskuuhun mennessä noin 1.5 miljoonaa euroa ja sen piirissä oli marraskuussa 317 tuensaajaa. Keskimäärin vuonna 2018 (tammikuu-marraskuu) maksuosuuden piirissä oli 342

henkilöä kun työllisyyspalveluille asetettu tavoite oli alle 350 henkilöä. Työllisyidenhoidossa pyritään jatkuvasti alenevaan kuntaosuusmaksujen ja sen piirissä olevien henkilöiden määrään.

Huomioitavaa on, että vuoden 2017 alussa voimaan tulleet TE-toimiston palkkatukilinjaukset mahdollistavat pääsääntöisesti enintään kuuden kuukauden kestoisen palkkatuen kaupungin työsuhteeseen. Kuuden kuukauden työsuhteeseen kartuttaa työllistetyin työssäoloehdot 75 prosenttia. Kaupungin osarahoittamaan työmarkkinatukeen voidaan kuitenkin vaikuttaa tehokkaammin silloin, kun työllistetyin työssäoloehdot täyttyy. Tästä syystä kaupungin työllisyyspalveluiden toimintayksikössä tehtiin lokakuussa 2017 päätös tietyin ehdoin pitkäaikaistyöttömien työllistämistä kahden lisäkuukauden ajaksi. Näin ollen työssäoloehdot täyttyy eikä työllistety ole enää työsuhteen päättymisen jälkeen välittömästi työmarkkinatuen kuntaosuuden piirissä. Tätä päätöstä noudatetaan myös vuonna 2019.

Työssäoloehdon täyttyminen mahdollistuu myös esimerkiksi siten, että työllistetyille löydetään edelleensijoituspaikka yrityksestä vähintään kahdeksi kuukaudeksi. Työntekijän edelleensijoittamisesta kerrotaan tarkemmin myöhemmin tekstissä.

Poikkeuksena edellisestä ovat velvoitetyöllistettävät, joiden työssäoloehdot täyttyy täysimääräisesti kuuden kuukauden työsuhteessa.

57-59 vuotiaiden velvoitetyöllistämisen lisäksi kuntien on viime kädessä järjestettävä palkkatukityö myös 60 vuotta täyttäneille henkilöille, ennen kuin heidän oikeutensa palkansaajan työttömyyspäivärahaan (300/400/500 pv) päättyy. Velvoitetyön piiriin tulevien määrää ei pystytä TE-toimiston toimesta arvioimaan. Viime vuosien perusteella vaikuttaa kuitenkin siltä, että yleisen väestön ikääntymisen perusteella myös velvoitetyöllistettävien määrä on kasvussa.

Keskitetty toimenpiteet

Pääasiallisia kaupungin työllisyidenhoidon välineitä ovat palkkatukityöllistäminen, työkokeilu, sekä kuntouttava työtoiminta (sosiaalipalvelu). Yritysten työllistämistä tuetaan edelleensijoittamismallilla sekä Heinola-lisällä.

Palkkatukityöllistäminen

Vuoden 2018 aikana keskitetyillä työllistämisvaroilla työskenteli 150 henkilöä (645 kk) erilaisissa kaupungin avustavissa tehtävissä. Työllistetyistä 27 oli TE-hallinnon työllistämislomituksen (ns. velvoitetyöllistettävät) mukaisesti työllistettävää. TE-toimiston myöntämien palkkatukien osuus (valtionosuus) palkkauskustannuksista oli keskitetyin työllistämisen osalta noin 49 prosenttia.

Vuodelle 2019 on budjetoitu noin 1.35 miljoonaa euroa työllistämisen käyttövarauksiin, joka sisältää nuorten kesätyöllistämisen varauksen 90 t€.

Edelleensijoittamismalli

Kaupungin työtehtävään työllistetyin henkilön edelleensijoittamismalli otettiin käyttöön loppuvuodesta 2016. Edelleensijoittamisella tarkoitetaan palkkatuella työllistetyin henkilön siirtämistä käyttäjäyrityksen käyttöön. Edelleensijoittamismallia markkinoidaan yrityksille mm. elinvoimapalvelujen yrityskontaktien avulla sekä RoHeVa- hankeyhteistyöllä. Hankkeen avulla avataan väyliä yrityssektorin työllistämismahdollisuuksiin.

Hankkeet

Työllisyidenhoidollista hanketoiminnan tukemista jatketaan vuonna 2019. Yhteistyötä jatketaan Jyränkölän Settlementin hallinnoiman RoHeVa -hankkeen kanssa (38 t€) sekä Päijät-Hämeen liikunnan ja urheilun

hallinnoiman liikunnalla tukea työelämään (Litti) –työllisyysprojektin kanssa (6 t€). Hanketoiminnoissa korostuu työllistettävien niin sanottu jatkopolutus kohti pysyvämpiä työllisyys- tai koulutusratkaisuja.

Työllistämisen kuntalisä, ns. Heinola-lisä

Työllistämisen kuntalisällä tarkoitetaan TE-hallinnon myöntämää palkkatukea täydentävää kaupungin tukea työllistämiseen. Työnantajalle on mahdollista anottaessa myöntää palkkatukea täydentävää Heinola-lisää, joka on enintään 250 € kuukaudessa 12 kuukauden ajan. Tukea myönnettiin vuonna 2018 kymmenelle eri työnantajalle ja työllistymismahdollisuuden sai kymmenen eri henkilöä. Vuodelle 2019 kuntalisään on varattu vastaavasti 50 t€ aiempien vuosien tapaan.

Heinola-lisään tullaan esittämään muutoksia tammikuun 2019 aikana vaikuttavuuden lisäämiseksi. Tavoitteena on myös yhtenäistää kuntalisä vastaamaan Päijät-Hämeen muiden kuntien käytäntöjä.

Aikuisten Työpajatoiminta

Nuorten työpaja Torppa sekä aikuisten työpaja Heinolan Huoltopalvelut yhdistyvät hallinnollisesti laaja-alaiseksi ja yhteistoiminnalliseksi työpajaksi kesän 2019 aikana. Toimintakokonaisuudesta tulee vastaamaan elinvoimatoimiala. Tavoitteena on muun muassa tehokas henkilö- sekä muiden resurssien käyttö.

Vuoden 2018 alussa toteutetun ammatillisen koulutuksen uudistuksen ydinasioita ovat yksilölliset opintopolut, osaamisperusteisuus sekä lisääntyvä yhteistyö työelämän, myös työpajojen kanssa. Opinnollistaminen ei muuta työpajaa oppilaitokseksi, vaan osaaminen tunnustetaan sen avulla ja dokumentoidaan. Asiakkaan pajalla hankkima osaaminen tai aikaisempi osaaminen voidaan tunnustaa ja tunnustaa oppilaitoksessa. Osaaminen voidaan saada myös viralliseksi tutkinnon osaksi. Oppilaitosyhteistyötä työssäoppimispaikkojen muodossa on jo aloitettu Kiipulan ammattiopiston ja Koulutuskeskus Salpauksen kanssa.

Aikuisten työpaja osallistuu 2018-19 TOPI-hankkeeseen. Valtakunnallisen työpajayhdistyksen hankkeen verkostojen ja asiantuntijuuden avulla osaamisen tunnistaminen tuodaan työpajan työmuodoksi tuottamaan lisäarvoa valmennuksessa oleville henkilöille. Myöhemmässä vaiheessa myös valtakunnallisen VALO-valmennuksen menetelmiä tullaan hyödyntämään kun oppimisympäristöjen tunnistamisen perustyö valmistuu.

Tavoite on ensisijaisesti osatutkintojen suorittaminen ja siihen, että pajalta voitaisiin jossain vaiheessa tehdä myös osaamistodistuksia.

Uutena yhteistyötoimijana on ollut Lahden kaupungin talous- ja velkaneuvonta. Vuoden vaihtuessa työpajalla oli käynnistynyt kahdeksan erillistä talous –ja velka-asioiden järjestelyprosessia. Yhteistyö Rikosseuraamusviraston kanssa jatkuu ja paja tarjoaa tarvittaessa yhteiskuntapalvelua suorittaville henkilöille työpaikan. Yhteistyössä alueen sosiaali- ja työviranomaisten kanssa työpajan asiakkaalle luodaan mahdollisuuksia hyödyntää toimintajakso aikaisempaa tehokkaammin. Työhönvalmennus on edelleen tärkeä osa pajalla tehtävää valmennustyötä.

Syksyllä 2016 alkaneet Kuusakoski Oy:n alihankintana tehtävät SER - purkutyöt ja lajitteluprosessit muodostavat pajan toiminnallisen rungon myös vuonna 2019. Vakiintuneita työtehtäviä ovat Kuusakoski Oy:n tehtävien lisäksi polttopuutuotanto, kiinteistöhoitotyöt (sosiaalisen perustein asiakkaille suoritettavat sekä kaupungin viherpalveluja tukeva työ), pienimuotoiset autojen ja peräkärryjen korjaus- ja huoltotyöt, huonekalujen pintakäsittely, ompelimon- sekä ruoanvalmistustyöt. Pajaympäristöön soveltuvia uusia toimintamuotoja kehitetään lisää vuoden 2019 aikana.

Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

Työllisyyspalveluiden eräs tärkeimmistä työllisyydenhoidon kehittämisaalueista vuonna 2019 liittyy kuntouttavan työtoiminnan volyymin kasvattamiseen. Kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuoltolain mukainen sosiaalipalvelu. Tähän liittyvä kehittämistyö on käynnistetty kaupungin aikuissosiaalityön sekä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

TE-hallinnon kanssa on tehty tiivistä yhteistyötä niin asiakas- kuin yhteistyön kehittämisenkin osa-alueilla. Kehittämistyö jatkuu edelleen esimerkiksi työmarkkinatuen kuntaosuuden piirissä olevien henkilöiden palvelujen tarjonnan sekä asiakasohjautuvuuden tehostamiseksi. Kaupungin työllisyyspalvelut osallistuvat jälleen työvoimahallinnon Duunitreffit 2019 tapahtuman järjestämiseen 5.2.2019 WPK-talolla. Tapahtumaan on ilmoittautunut useita työnantajia esitelläkseen työllistämismahdollisuuksiaan.

Kaupungin eri toimijoitten yhteiseen pilottihankkeeseen (Jyränkö-projekti) liittynyt osatavoite käynnisti työllisyyspalveluiden kuntouttavan työtoiminnan pilottiryhmän Jyränköön. Ensimmäinen ryhmä käynnistyi helmikuussa 2018. Ryhmät ovat olleet pienryhmiä (4-5 henkilöä). Toiminta siirtyy keskustaan 4.2.2019 ja yhteistyö Heinolan museoiden kanssa alkaa. Työllisyydenhoidollisesta näkökulmasta toiminnassa tavoitellaan osallistujien elämänhallinnan paranemista, voimautumista sekä pysyvien ratkaisujen löytämistä.

Työllisyydenhoidon ostopalvelut

Työllisyydenhoidon ostopalvelujen avulla tuetaan niitä pitkäaikaistyöttömiä, jotka tarvitsevat työ- ja työhönvalmennuspalveluja. Kyseessä olevilla palveluilla tarkoitetaan yksilöllistä ja henkilökohtaista ohjausta, jonka tavoitteena on tukea ja vahvistaa työttömän henkilön työmarkkina- ja elämäntaitoja suhteessa avointen työmarkkinoiden vaatimuksiin. Palveluiden ostosta neuvotellaan eri osapuolten kanssa pitkäaikaistyöttömien yksilöllisten tarpeiden mukaisesti.

Nuorten kesätyöllistäminen

Nuorten kesätyöllistämisen hakuaika on helmikuu 2019, ja palkkoihin on varattu n. 90 t€. Tavoitteena on tarjota 120 nuorelle kesätyömahdollisuus kaupungin eri tehtävissä. Nuorten kesätyöpäpassikampanjaan on varattu 20 t€. Tavoitteena on kesätyöpäassin avulla mahdollistaa kesätyö niille nuorille, jotka eivät saaneet kesätyötä kaupungin yksiköistä tai löytäneet sitä muualta.

Nuorisotoimi

Nuorisotoimessa nuorten työpajatoiminta ja etsivä nuorisotyö toteuttavat nuorten sosiaalisen vahvistamisen tehtävää. Sosiaalisella vahvistamisella tarkoitetaan nuorisolain mukaan sellaisia nuorille suunnattuja toimia, jotka parantavat nuoren elämäntaitoja ja ehkäisevät syrjäytymistä. Etsivän nuorisotyön tehtävänä on auttaa ja tukea nuorta saamaan tarvitsemansa palvelut ja siten edistää nuoren kasvua, itsenäistymistä ja pääsyä koulutukseen ja työhön. Nuorten työpajat ovat yhteisöllisiä, toiminnallisia ja työvaltaisia oppimis- ja kasvuympäristöjä. Työpajassa nuorella on mahdollisuus ohjattuun ja tuettuun työntekoon sekä räätälöityyn koulutuspolkuun.

Torpan työpajatoiminta:

Työsuhteisia v. 2018 palkkatuella 24 henkilöä/vuosi

Kuntouttava työtoiminta v.2018 30 henkilöä/vuosi.

Työkokeilijoita ym. v.2018 28 henkilöä/vuosi.

Palkkavaraus v. 2019 on 200 000 € + sivukulut, tuloarvio 110 000 €.

Heinolan kaupunki on järjestämässä nuorten työpajatoiminnalle uudet tilat vuoden 2019 aikana. Nuorten työpajatoiminta yhdistyy hallinnollisesti aikuisten työpajatoiminnan kanssa kesällä 2019 ja siirtyy nuorisopalveluilta kaupungin elinvoiman työllisyyspalveluiden alaisuuteen. Yhdistymisen myötä pyritään turvaamaan nuorten työpajatoiminnalle ominaiset piirteet kuten nuorten osallisuus, yhteisöllisyys ja sosiaalinen vahvistuminen.

Etsivä nuorisotyö on tärkeä linkki nuorisotakuun toteutumisessa. Etsivän nuorisotyön asiakkaina on niitä nuoria, jotka tarvitsevat yksilöllistä ja tehokasta ohjaamista yhteiskunnan palveluiden piiriin saadakseen mm. koulutus-, työpaja- ja työpaikan. Etsivä nuorisotyö tulee jatkossakin säilymään nuorisopalveluiden alaisuudessa.

Sosiaali- ja terveystoimi

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttava työtoiminta on sosiaalipalvelu, joka on tarkoitettu pitkään työttömänä olleille henkilöille, joilla on vaikeuksia löytää omaa paikkaansa työmarkkinoilla tai jotka tarvitsevat muuten tukea työllistymiseensä. Kuntouttavan työtoiminnan tavoitteena on parantaa henkilön elämänhallintaa ja toimintakykyä, jotta hän voisi työllistyä, hakeutua koulutukseen tai osallistua TE-hallinnon työllistymistä edistäviin palveluihin.

Kuntouttavan työtoiminnan palveluita ostetaan kaupungin sisäisesti nuorten työpajatoiminnasta sekä aikuisten työpajatoiminnasta. Ostoja tehdään tarpeen mukaan myös yhdistyksiltä ja seurakunnilta.

Kuntouttavan työtoiminnan jaksoissa on mukana noin 130 eri henkilöä/vuosi ja keskimäärin 70 henkilöä/kuukausi.

Vuoden 2018 alussa oli työllisyyspalveluiden toimintayksikössä aloitettu pilottina kokeilu kuntouttavan työtoiminnan ryhmätoiminnasta Jyrängön kaupunginosassa. Vuonna 2019 ns. matalan kynnyksen Ilona-ryhmä kokoontui Jyrängön asukasyhdistyksen tiloissa. Toimintaa jatketaan ja kehitetään resurssien puitteissa edelleen vuoden 2019 aikana.

Eläkemahdollisuuksien selvittelytyö (ELMA)

Eryteisesti pitkäaikaistyöttömien joukossa on paljon sellaisia työnhakijoita, joiden työkyky on olennaisesti alentunut terveydellisten seikkojen johdosta. Osalla näistä henkilöistä työkyky ei enää mahdollista työllistymistä. Näiden henkilöiden pysyminen turhaan pitkäaikaistyöttöminä aiheuttaa kaupungille mittavia kustannuksia. Kaupunki voi edistää näiden ihmisten pääsyä eläkkeelle eläkemahdollisuuksien selvittämistyöllä.

Pysyvästi työkyvyttömien löytäminen on haasteellista. Seulonta tapahtuu työttömien terveystarkastuksissa, joihin lähetteitä tulee TE-toimistosta, sosiaalitoimesta, työpajoilta, kaupungin työllisyyspalveluista, lääkäreiltä, hoitajilta, asiakkailta itseltään tai heidän omaisiltaan. Heinolassa on yksi työttömien terveydenhoitaja, joka vastaa sekä lakisääteisten työttömien terveyspalveluiden että työkykyselvitysten koordinoinnista. Jono terveystarkastukseen on tällä hetkellä noin 3,5 kuukautta. Jos lähtökohtaisesti tiedetään asiakas eläkeehdokkaaksi, hän pääsee jonon ohi. Terveydenhoitajan tukena eläkeselvittelyssä on ELMA-tiimi, joka kokoontuu noin joka toinen kuukausi käsittelemään asiakastapauksia, pohtimaan uusia asiakasohjeita ja hiomaan yhteistyökäytäntöjä. ELMA-tiimiin kuuluu terveydenhoitajan lisäksi kaksi lääkäriä, sosiaalityöntekijä, päihdesairaanhoitaja, fysio- ja toimintaterapeutit sekä TE-toimiston virkailija.

Työttömillä työrajoitteita aiheuttavat erityisesti tuki- ja liikuntaelinsairaudet, mielenterveyden ongelmat, heikkolahjaisuus sekä päihteiden väärinkäyttö. Aktiivisen päihteiden liikkakäytön aikana työkykykyselyä ei voida tehdä, vaan asiakkaan on oltava 2-3 kuukautta todennetusti raittiina ennen tutkimuksia. Joskus tämä edellyttää laitostuntoutusjaksoa.

Oleellista eläkeselvittelyprosessissa on saada asiakkaan toimintakyky kuvattua. Tähän tarvitaan yksityiskohtaista tietoa mm. TE-toimistosta, sosiaalitoimesta, työnantajilta sekä työpajoilta. Heinolassa eläkemahdollisuuksien selvittelytyö on moneen Hämeen kuntaan verrattuna sujuvaa, koska Heinolassa työttömien kanssa työskentelevät tahot ovat tiiviissä yhteistyössä keskenään. Myös terveydenhuollossa konsultointi ja ajanvaraukset sujuvat nopeasti.

Eläkeselvittelyprosessi on hidas ja työläs. Alla tilastoja 10/2017 alkaen (päivitetty 2.1.2019). Osa prosesseista keskeytetään, kun huomataan, ettei eläke-edellytyksiä ole. Heinolassa eläkemahdollisuuksien selvittelyprosessi kestää tällä hetkellä keskimäärin 1 - 9 kuukautta (aika ensimmäisestä tapaamisesta hakemuksen jättämiseen). Prosessin kesto riippuu tarvittavien tutkimusten määrästä ja erikoissairaanhoidon tarpeesta. Esimerkiksi neuropsykologia tarvitaan usein ja vastaanottoaikoja on tarjolla harvoin. Kelassa hakemuksen käsittely kestää 3-6 kuukautta, muutoksenhakulautakunnassa 7-10 kuukautta ja vakuutusosoikeudessa vielä pidempään.

Vuonna 2019 eläkemahdollisuuksien selvittelyn on suunniteltu jatkuvan kuten tähänkin saakka. Kaupungin sisäistä lisäkoulutusta on suunniteltu järjestettävän työkyvyttömyyden tehokkaampaan tunnistamiseen sekä työkyvyn arviointiin liittyen. Koulutuskeskus Salpauksen kanssa on suunniteltu yhteistyön tiivistämistä, koska siellä on paljon erityisoppilaita, joiden tuleva työkyky on kyseenalainen.

Asiakkaita yhteensä	55
Eläke	9
Kuntoutustuki	7
Svpäiväraha	10
Hylkäävä päätös	3
Keskeytetty	3
Odotellaan päätöstä	5
Prosessi on kesken	18
Mahdollisia asiakkaita	7