

Erityisryhmien työ- ja päivätoiminta, option käyttö v. 2019/ Heinolan työvalmennuskeskus Oy

2911/02.08.00/2018

Soteltk 03.12.2018 § 104

Valmistelija: sosiaalipalvelujohtaja Eija Leino, puh. 044 797 8543, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Erityisryhmien työ- ja päivätoiminnan sekä erityislasten iltapäivätoiminnan järjestämistä on käsitelty sosiaali- ja terveyslautakunnassa 24.10.2017:

Heinolan kaupungin ja Heinolan työvalmennuskeskuksen välinen sopimus erityisryhmien työ- ja päivätoiminnasta sekä erityislasten iltapäivätoiminnasta päättyy 31.12.2017. Hankintasopimukseen sisältyy 1 + 1 vuoden optiot, ja option käyttöönotosta on päätettävä erikseen.

Heinolan työvalmennuskeskuksen palvelujen piirissä on asiakkaita seuraavasti (tilanne 14.9.2017):

- työtoiminta 39 henkilöä
- päivätoiminta 24 henkilöä
- iltapäivätoiminta 7 henkilöä.

Erityislasten iltapäivätoiminta siirtyy hyvinvointitoimialan vastuulle 1.1.2018 ja 1.1.2018 lukien hyvinvointipalvelut tuottanevat palvelun itse.

Asiakkaina työ- ja päivätoiminnassa ovat asumispalveluyksiköissä ja omissa kodeissaan asuvat kehitysvammaiset asiakkaat sekä työikäiset muiden erityisryhmien asiakkaat. Kaikille asiakkaille on tehty työ- ja päivätoimintaa koskeva yksilöllinen suunnitelma; keskimäärin asiakkaat käyvät työ- ja päivätoiminnassa 4 kertaa viikossa ja 5 tuntia päivässä.

Tämän lisäksi kaupunki on järjestänyt omana tuotantona kehitysvammaisille asiakkaille työtoimintaa ja päivätoimintaa Sahanniemesä 8:lle henkilölle, Kanervalassa 13:lle henkilölle ja avotyötoimintaa 5:lle henkilölle.

Resurssitehokkuuden näkökulmasta, asiakkaiden tarpeet ja kaupungin etu huomioiden, erityisryhmien työ- ja päivätoiminnan järjestämistä tulisi tarkastella, ja palvelu järjestää, yhtenä kokonaisuutena. Työ- ja päivätoiminnan uudelleenjärjestelyä (toimintamalli, tilakysymykset) ei ole mahdollista toteuttaa vuosien 2017-2018 vaihteeseen mennessä.

Kokonaisuudessaan Heinolan työvalmennuskeskuksen eri toimintojen osalta on viime aikoina, mm. valtuustoseminaarissa, pohdittu seuraavia vaihtoehtoja:

- ikkunatehdastuotannon alasajo, jolloin nuorten työpaja Torppa voisi muuttaa vuokralle näihin tiloihin
- erityisryhmien työ- ja päivätoiminnan järjestäminen kaupungin omalla tuotantona muissa kuin HTK:n tiloissa, jolloin HTK:n tiloihin voisi siirtyä myös aikuisten työpaja/Heinolan huoltopalvelut (ent. Aitta-verstas) ja Heinolan huoltopalvelujen ja Torpan välillä olisi mahdollista hyödyntää samoja resursseja.

Heinolan kaupunginhallitus käsittelee Heinolan työvalmennuskeskuksen tilannetta omistajaohjauksellisesta näkökulmasta ennen talousarvion 2018 hyväksymistä.

Esityslistan liitteenä 2

- Heinolan kaupungin ja HTKOYn välinen sopimus

Ehdotus:

Sosiaali- ja terveystoiminta (KK): Sosiaali- ja terveystoimintalautakunta päättää esittää Heinolan Työvalmennuskeskus Oy:lle, että sopimusta erityisryhmien työ- ja päivätoiminnan osalta jatketaan yhdellä optiovuodella 31.12.2018 asti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Puheenjohtaja Heimo Riutta ilmoitti esteellisyydestään hallintolain 28 §:n 1 mom. 5) kohdan perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Puheenjohtajaksi valittiin Seija Saittakari.

Valmistelija:

Sosiaalipalvelujohtaja Eija Leino, puh. 044 797 8543,
etunimi.sukunimi@heinola.fi

Heinolan kaupungin kokonaan omistama Heinolan Työvalmennuskeskus Oy tuottaa tällä hetkellä sosiaali- ja terveystoimialalle erityisryhmien työ- ja päivätoimintaa. Asiakkaina työ- ja päivätoiminnassa ovat asumispalveluyksiköissä ja omissa kodeissaan asuvat kehitysvammaiset asiakkaat sekä työikäiset muiden erityisryhmien asiakkaat.

Nykyinen sopimus työ- ja päivätoiminnan tuottamisesta on voimassa tämän vuoden loppuun, ja vuonna 2015 tehtyä sopimusta on mahdollisuus vielä jatkaa yhdellä optiovuodella. Sopimuksen mukaisella hintatasolla ja yhtiön kustannustasolla toiminta ei kuitenkaan ole kannattavaa.

Kaupunginhallitus on antanut Heinolan Työvalmennuskeskus Oy:n hallinnossa toimiville edustajille kaupungin ennakkokannan, jonka mukaan yhtiön toiminnot on tarpeen hallitusti, sopimuksia noudattaen lopettaa. Lopettaminen ei poista kaupungin velvollisuutta lakisääteisten palveluiden järjestämiselle. Heinolan kaupungin sosiaali- ja terveystoimiala tuottaa palvelut jatkossa itse omana toimintana.

Ehdotus:

Sosiaali- ja terveystoimintajohtaja (KK): Sosiaali- ja terveystoimintalautakunta päättää esittää Heinolan Työvalmennuskeskus Oy:lle, että sopimusta erityisryhmien työ- ja päivätoiminnan osalta jatketaan enintään 30.6.2019 saakka.

Mikäli HTK Oy: tuottaman työ- ja päivätoiminnan osalta päädytään siihen, että se siirretään Heinolan kaupungille liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen, muutos (henkilöstön ja toiminnan siirto) voidaan toteuttaa jo ennen 30.6.2019.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Puheenjohtaja Heimo Riutta ilmoitti esteellisyydestään hallintolain 28 §:n 1 mom. 5) kohdan perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Puheenjohtajaksi valittiin Seija Saittakari.

Jäsen Ville-Matti Kuusela ilmoitti esteellisyydestään hallintolain 28 §:n 1 mom. 5) kohdan perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Muutoksenhaku:

oikaisuvaatimusohje, kunnallisasiat

Tiedoksianto:

Virallinen ote
Sähköposti

Heinolan työvalmennuskeskus
Palvelualuejohtaja Eija Leino
Palvelupäällikkö Laura Silvennoinen