

Sote - maakuntavalmistelu

18/00.04.01/2016

Sotela 27.09.2016 § 118

Valmistelijat: johtava ylilääkäri Kirsi Timonen, p. 050 323 3627, tietohallintokoordinaattori Tuula Repo, p. 050 340 9224, henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen, p. 040 764 9229, asiantuntija Anu Korpinen, p. 044 797 6875, vanhus- ja hoitopalvelujohtaja Riitta West, p. 050 547 7091, kaupunginkamreeri Reijo Louko p. 050 375 8829, palvelupäällikkö Sari Pärssinen p. 044 769 2984, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Hyvinvointikuntayhtymän valmistelutyöryhmissä on ajalla 1.8.-16.9.2016 käsitelty seuraavia asioita.

Työvaliokunta

-

Mielenterveys- ja päihdepalvelut

-

Sosiaalipalvelut

Sosiaalipalvelut -työryhmä jakautuu kolmeen alatyöryhmään: Työikäisten palvelut, Lasten ja perheiden palvelut ja Vammaispalvelut. Sosiaalipalvelut alatyöryhmän kokous pidettiin 7.9.2016. Kokouksessa käsiteltiin vuoden 2016 työsuunnitelmaa ja todettiin asiat, jotka on oltava valmiina 1.1.2017, mm. toimeentulotukiohjeet, perhehoidon palkkiot sekä eri palveluja koskevat kriteerit ja ohjeet. Syksyn 2016 aikana todetaan palveluiden nykytila, muutos- ja tarkastelutarpeet, organisointi, jatkovalmistelu ja sen aikataulutukset sekä yhteistyö muiden kärkihankkeiden kanssa. Painopisteenä on asiakasohjausmallin luominen eli toimintamallit, palvelupisteet, yhteistyö muiden ryhmien kanssa ja arjen tuen palvelujen konkretisointi.

Sosiaalipalvelut -työryhmän alatyöryhmä Vammaispalvelut kokoontui 12.9.2016. Työryhmä sopi asioista, jotka on oltava valmiina 1.1.2017 mennessä. Näitä ovat mm. omaishoidontuen kriteerit, sosiaalihuoltolain mukaisen kuljetuspalvelun kriteerit, perhehoitopalkkiot ja -kulkorvaukset, tukihenkilö- ja tukiperhepalkkiot ja korvaukset, henkilökohtaisen avun avustajien palkat yhdenmukaisiksi, vammaispalveluiden seudulliset ohjeet sekä työ- ja toiminnan työosuusrahojen ja muiden ohjeiden yhdenmukaistaminen. Heinolan sosiaalitoimen henkilöstö on valmistelutyössä mukana ja tarvittavat palvelujen myöntämisperusteet, palkkiot ja kulukorvaukset tuodaan Heinolan sosiaali- ja terveyslautakunnan hyväksyttäväksi ja vahvistettaviksi.

Terveyspalvelut:

– vastaanottopalvelut: Sovittu nykytilakartoituksesta. Seuraavassa kokouksessa hahmotellaan eri toimijoiden käytäntöjä ja aletaan visioida niiden osalta yhteisiä tapoja toimia ja järjestää palveluja. Vastaanotto toiminnan alle kuuluu myös toimintoja, joiden siirtäminen olisi järkevää: esimerkkinä hoitotarvikejakelu, missä liikkuu suuria summia rahaa ja mikä olisi järkevää hallinnoida yhteisesti.

– hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen: nykytilan toiminnot kartoitettu ryhmyksellä kunnat, järjestöt ja muut toimijat, terveydenhuolto ja sosiaalipalvelut. Seuraavassa kokouksessa kartoitetaan mahdolliset yhteiset alueelliset hyvinvointia ja terveyttä edistävät SOTE-johdotiset toimintamallit ja visioidaan mitä uusia yhteisiä toimintamalleja tarvitaan? Työryhmän tavoitteena tuottaa ehdotus kuntien ja hyvinvointikuntayhtymän alueellisesta yhdessä tekemisen rakenteesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.

– akuuttivuodeosastot alatyöryhmä: Tavoitteena on luoda maakunnallinen alueen asukkaita parhaiten palveleva akuuttivuodeosastotoimintamalli ja -rakenne kustannustehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti osaksi terveydenhuollon palveluverkkoa. Syyskuun kokouksessa määritetty yhteiset käsitteet, kartoitettu nykytilanne tilojen ja resurssien kannalta. 28.9 kokouksessa kartoitetaan organisaatioiden henkilöstömenot, vuokratulot sekä hoitopäivät ja hoitajaksot. Koska on tärkeää hahmottaa vuodeosastotoiminta ja vanhustalvelujen kuntoutussairaala- ja arviointijaksotoiminta kokonaisuutena on sovittu jatkossa, että tämä työryhmä tulee vanhustalvelujen kanssa yhteiseksi työryhmäksi ja kokoonpanoa täydennetään kahdella Lahden edustajalla ja yhdellä Heinolan edustajalla.

– Koordinaatiotyöryhmä: Päätetty perustaa uusiksi alatyöryhmiksi Terveydensuojelun alatyöryhmä, jonka pj.on Silja Mäkelä. Heinolalla ei ole vielä edustajaa nimetty.

ja Päivystyspalvelut päivä-, ilt- ja 24/7-päivystyspalveluiden organisoimista varten (käsittäen kiirevastaanotot, akuuttipäivystyspalvelut 24/7). Puheenjohtajaksi ehdotettiin Liisa Kokkosta. Heinolalla ei ole vielä edustajaa nimetty tähän. Työryhmä kartoittaa käytäntöjä eri toimijoilta.

Neuvotteluryhmään viety keskusteltavaksi, onko tarvetta perustaa seuraavat alatyöryhmät: Laboratoriopalvelut, Kuvantamispalvelut ja Lääkehuoltopalvelut.

Erikoissairaanhoito

-

Vanhuspalvelut

– Kärkihanketyöryhmä esittää konkreettisen palvelurakenne-/toimintatapamuutoksena, että vanhainkotihoito lakkautetaan v.2017 maakunnasta, laaditaan yhteinen asiakasohjauksen toimintamalli se-

kä otetaan käyttöön digitaalisia palveluja laajentamalla etähoiva maakuntaan nopealla aikataululla. Näillä toiminnoilla on merkittäviä taloudellisia vaikutuksia

- Työryhmä on laatinut nykytilanneanalyysiä kotihoidon sekä asumispalvelujen asiakas- ja henkilöstömääristä alueella ja jatkossa yhdistetään näihin tietoihin RAI-tietojärjestelmästä asiakkaiden toimintakykyyn liittyvää tietoa ja palvelujen peittävyystiedot sekä jatketaan analyysiä ja laaditaan suunnitelmaa, miten palvelut tulisi alueella organisoida kustannustehokkaasti ja asiakkaiden tarpeiden mukaisesti

- Alatyöryhminä ovat seuraavat (eivät ole vielä kokoontuneet):

Omaishoidon tuki (kaikenikäiset) ja perhehoito (ikäntyneet)

Asumispalvelut (ikäntyneet ja erityispalvelut)

Asiakas- ja palveluohjaus, ostot ja valvonta (sisäinen ja ulkoinen) (sosiaalipalvelut)

Kotiin vietävät palvelut (mm. kotihoito, kotikuntoutus, kotona asuminen tukevat tukipalvelut ja teknologia, päivätoiminta)

- Lisäksi on sovittu, että terveystalouksista siirretään vielä Kotiin vietävät palvelut-työryhmä vanhuspalvelujen kärkihankkeen alle, jossa on edustajina sekä vanhuspalvelujen että terveystalouksien työntekijöitä. Työryhmän nimi on KAKADU- kotiin vietävät akuutit ja lääkäripalvelut. Työryhmässä suunnitellaan kotihoidon ja asumispalvelujen alueellista lääkäripalvelujen toimintamallia, kotisairaaloimintaa ja sairaanhoidon mobiilipalveluja kotihoidon ja asumispalvelujen tueksi sekä ensihoidon kanssa tehtävää yhteistyötä. Työryhmässä on todettu, että laajassa maakunnassa olisi oltava ainakin kaksi eri mallia em. toiminnoille eli malli asumiskeskittymiin ja malli haja-asutusalueille. Työryhmällä ei ole vielä esittää toimintamalleja.

Talous

- Kirjanpitojärjestelmä on v. 2017 hajautettu yhtymän ylläpitämään Raindance-ympäristöön ja Calpron kautta SAP:iin (Lahti-Hollola). Tavoitteena on siirtyä yhteen järjestelmään 2018 alusta (Calpro/ SAP)

- Perustettu useita alatyöryhmiä miettimään erilliskysymyksiä.

- Yhtenäistä vuokranmäärityksiä ei saatane vuoden 2017 alkuun mennessä.

- Uudet palvelut kattavaa yhteistä tuotehinnoittelua ei saada valmiiksi vuoden 2017 alkuun mennessä. Tavoitellaan mahdollisimman hyvin aiheuttamisperiaatteelle perustuvaa kuntalaskutusta.

- Siirtymäkauden kuntalaskutusmalli on valmisteilla ky:ssä – esitellään 16.9.2016. Samoin talousarvion 2017 kehys on ky:n valmistelussa.

- Vuoden 2016 lisätalousarvioesitys on valmisteilla alatyöryhmässä

- Vuoden 2016 lomapalkkavelan käsittely siirtyvän henkilökunnan osalta on harkittavana. Vaihtoehtoina on maksattaa velka jäsenkunnilla tai merkitä se ky:n saatavaksi. Esitin Heinolan kantana olevan, että lomapalkkavelka pitäisi maksaa ky:lle tai jos se jää saatavaksi, velka ei voi olla korotonta. Tarvittaisiin ilmeisesti tilintarkastajan kannanottoa, voiko varaus jäädä ky:n kuntasaataviin.

Henkilöstö

- Rekrytointi- ja täyttölupakäytännöt valmisteluvaiheen (1.9.2016-21.12.2016) aikana: Alustavan suunnitelman mukaan kaikki avoimet toimet (ei-hallinnolliset) laitetaan sisäiseen (hyvinvointikuntayhtymään 1.1.2017 siirtyvät) hakuun (2 vk). Suunnitelmissa myös muodostaa jo syksyn aikana yhteinen rekrytointiyksikkö.
- Henkilöstöjohtajat käsittelevät hallinnollisten tehtävien täyttämistä.
- Päällekkäiset esimiestehtävät pyritään tunnistamaan ajoissa; kaksi ylintä esimiestasoa ovat kriittisimmät. Vuoden 2018 talousarvio tehdään jo uudella rakenteella.
- Työvuorosuunnittelu yhteen järjestelmään: Titania.
- Paikallissopimukset irtisanotaan, Hyvinvointikuntayhtymään siirtyville käyttöön nykyisen PHSOTEY:n paikallissopimukset 30.6.2017 saakka. Kevään 2017 aikana neuvotellaan uudet.
- Lääkäreille pyritään neuvottelemaan syksyn aikana palkkaukseen liittyvä paikallinen työ- ja virkaehtosopimus.
- Yhteistä henkilöstöpolitiikkaa valmistellaan ja perehdytystä suunnitellaan syksyn aikana.

Tukipalvelut

- 19.8. päätettiin perustaa seuraavat alatyöryhmät:
 - o Ravintohuoltopalvelut
 - o Siivous- ja laitoshuoltopalvelut
 - o Toimistopalvelut
 - o Logistiikka- ja varastopalvelut
 - o Hankintatoimi ja kilpailutuspalvelut
 - o Turvallisuus- ja vartiointipalvelut
 - o Tekniikka- ja kiinteistöpalvelut
 - o Lääkehuolto
- 2.9. nimettiin jäsenet ja kokoonkutsujat alatyöryhmiin sekä käsiteltiin tehtäväksianto

Tietohallinto

- Ryhmän vastuulla on suunnitella IT-palveluiden organisointi ja siirto uudelle organisaatiolle sekä listata ne aihealueeseen liittyvät tehtävät ja muutokset, jotka tulee toteuttaa, jotta uuden alueen palvelut voivat toimia saumattomasti ja asiakaslähtöisesti. Ryhmä myös kerää kärkihankeryhmiltä vaatimuksia IT-palveluille uudessa organisaatiossa.
- Työryhmän puheenjohtaja Petri Pekkala esitteli, ennen ICT työryhmän perustamista laaditun Hyvinvointikuntayhtymän ICT-road mapin. Päätettiin, että tämä toimii runkona suunnittelutyölle (luonnos, voidaan julkaista seuraavassa tilannekatsauksessa).
- päätettiin perustaa alatyöryhmiä: terveystietopalvelut, sosiaalipalvelut, hallinto- ja muut tukipalvelut, perustietotekniikka, taloushallinto ja palveluseteli. Heinola nimeää näihin työryhmiin omat edustajansa.

Lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelma

- Hankerahoituksen saamisen ehtona on, että maakuntaan ja kuntiin perustetaan kehittämistyötä ohjaavat Lape-työryhmät. Sosiaali-alan osaamiskeskus Verso kokoaa maakunnallisen Lape-työryhmän. Nykyinen valmistelutyöryhmä toimii vielä hankehakemusvalmistelun ajan. Kuntakohtaiseksi Lape-työryhmäksi Heinolassa on ajateltu olemassa olevaa hyvinvointityöryhmää.
- Maakunnan on mahdollista palkata muutosagentti. Muutosagentin rekrytointi käynnistyy pian ja sijoituspaikkana tulee olemaan Sosiaali-alan osaamiskeskus Verso. Tehtävä on määräaikainen vuoden 2018 loppuun. Palkkakustannukset tulevat 100 % STM:stä.
- Hankehaun tueksi järjestetään useita valtakunnallisia seminaareja.
- Maakunnasta tehdään yksi hankehakemus. Haku päättyy 4.11.2016. Päijät-Hämeen hakemusta työstää Juha Luomala Ver-sosta. Hakemukseen tarvitaan kuntien sitoumukset. Tieto tästä saapuu kuntiin kirjaamojen kautta.
- Maakunnan hankkeen suuruutta ei vielä tiedetä, mutta rahoitus tulee olemaan 80/20 %. Kuntien osuudeksi käy nyt myös työpanos, joten erillistä rahaa ei tarvitse budjetissa osoittaa. Hanketta tulee hal-linnoimaan Sosiaalialan osaamiskeskus Verso.

Ikäihmisten kotihoidon kehittämisen ja kaikenikäisten omaishoi-don vahvistamisen muutosohjelma

Ehdotus:	Sosiaali- ja terveystoimintajohtaja (KK): Sosiaali- ja terveystoimintalautakunta päät-tää merkitä valmistelutyöryhmissä käsitellyt asiat tiedoksi.
Päätös:	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
Muutoksenhaku:	muutoksenhakukielto