

Sosiaali- ja terveyslautakunnan lausunto Phsotey:n perussopimuksen muuttamisesta ja perusterveydenhuollon, sosiaalitoimen ja ympäristöterveydenhuollon palvelujen järjestämismvastuun siirtämisestä perustettavalle hyvinvointikuntayhtymälle

18/00.04.01/2016

Sotela 01.06.2016 § 80 Valmistelijat: hallinto- ja kehitysjohtaja Sinikka Malin, puh. 03-849 3301, sosiaali- ja terveystjohtaja Kirsi Korttila, puh. 03-849 4200, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Hollolan kunta on lähettänyt 26.4.2016 päivätyn kirjeen, jossa on esittänyt Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymän jäsenkunnille - perussopimusmuutoksen hyväksymistä 1.7.2016 alkaen sekä - perusterveydenhuollon, sosiaalitoimen ja ympäristöterveydenhuollon palvelujen järjestämismvastuun siirtämistä kuntalain 8 §:n mukaisesti hyvinvointikuntayhtymälle 1.1.2017 lukien

Tausta ja valmistelu

Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymän jäsenkunnat käynnistivät yhteisen valmistelun marraskuussa 2014 tavoitteena kaikkien kuntallisten sosiaali- ja terveystpalvelujen kokoaminen yhteen organisaatioon. Keväästä 2015 lähtien yhdeksän eri sote-organisaation edustajista muodostettua työryhmää pohti ja suunnitteli käytännön toteutusta.

Kunnanvaltuustojen ja -hallitusten puheenjohtajista koostuva ohjausryhmä päätti kokouksessaan 3.11.2015 lähettää uudistetun perussopimuksen kuntiin hyväksyttäväksi. Kunnista yhdeksän (Asikkala, Hollola, Hämeenkoski, Kärkölä, Lahti, Myrskylä, Nastola, Orimattila ja Padasjoki) hyväksyi perussopimuksen ja viisi (Hartola, Heinola, Iitti, Pukkila ja Sysmä) hylkäsi sen. Koska perussopimus ei saanut 2/3 kannatusta, perussopimusesitys raukesi.

Hollolan kunta kutsui 23.3.2016 Oiva-kuntien aloitteesta Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymän jäsenkunnat keskustelemaan mahdollisuudesta käsitellä hyvinvointikuntayhtymän perustamista uudelleen. Tilaisuudessa oli paikalla 11 jäsenkunnan edustajat, joista 9 ilmaisi myönteisen näkemyksen asian uudelleen käynnistämiseen tilaisuudessa seuraavien periaatteiden pohjalta:

- Otetaan huomioon Kuntaliiton lausunnolla oleva perussopimusmalli (uuden kuntalain edellytykset)
- Pohjana nykyinen valtuusto
- Vahva asiakaslähtöinen kuntarajariippumaton uudistaminen ja täytäntöönpano
- Nykyistä olennaisesti pienempi ja vahvempi hallitus selkein valtuuk-

sin kokonaisuuden ohjaamiseen
- Hallituksen alainen jaosto korvataan yhteistoiminta-alueen kunkin kunnan edustajasta koostuvalla lautakunnalla

Lisäksi samanaikaisesti tulee ottaa kantaa järjestämisoikeuden siirtoon 1.1.2017 (yhtymälle täydet valtuudet), määräaikaiseen muutosjohtajaan (ulkoa) sekä tiukkoihin määräaikoihin etenemiselle.

Uudistuksen periaatteet

Lähtökohtana ja tavoitteena päijäthämäläiselle uudistukselle on, että yhteisellä maakunnallisella organisoitumisella pyritään maakunnan vahvempaan asemaan kansallisessa sote-uudistuksessa sekä varmistamaan, että Päijät-Häme muodostaa yhden valtakunnallisen SOTE-alueen, turvataan palvelujen saatavuus sekä työpaikat.

Tavoitteena on terveyserojen kaventaminen ja kustannusten hallinta hyötymällä järjestäjien integraatiosta sekä vahvistamalla järjestäjien kantokykyä. Tällä on merkittävä vaikutus julkisen talouden kestävyysvajeeseen. Tavoitteena on ihmisen hyvinvoinnin ja terveyden kannalta tärkeä palveluketjujen saumaton kokonaisuus.

Esityksessä nojataan tulevaan valtakunnalliseen sote-malliin sekä soveltuun valtakunnallisesti yleistä tunnustusta saaneeseen Eksote-kuntayhtymän toimintamalliin.

Käytännössä palveluiden integraatioprosessi tapahtuisi vaiheittain. Yhtymähallinnolla olisi selkeästi järjestäjän rooli, ja palvelutuotannon siirtyminen yhtymän puitteisiin ja sen organisointi yhtymässä määrittäisivät prosessin edetessä.

Strategiset tavoitteet hyvinvointikuntayhtymälle

Uusi hyvinvointiyhtymä perustuu alueella toimivaan horisontaaliseen ja vertikaaliseen integraatioon.

Palvelut tuotetaan monituottajamalliin pohjautuen tasalaatuisina keskitetysti ohjatussa palveluverkossa. Palveluverkko perustuu lähipalveluihin ja yhteisiin palveluihin.

Uusi hyvinvointiyhtymä on perustasovetoinen, uudelleenorganisoitu ja toimintakulttuuriltaan ennakkoluuloton, nopeasti reagoiva ja ratkaisukeskeinen. Keskeisinä periaatteina ovat peruspalveluiden vahvistaminen, väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, sosiaali- ja terveydenpalvelujen riittävän ja yhdenvertaisen saatavuuden luominen toimivalla, eheällä, vaikuttavalla ja kustannustehokkaalla palvelurakenteella sekä palvelukokonaisuuksien rakentaminen kansallisen tarpeiden mukaisesti. Keskeinen ohjausasiakirja on hyvinvointikertomus.

Onnistumisen peruselementtejä ovat yhteinen potilas/asiakastietojärjestelmä, henkilöstön sitouttaminen muutostyöskentelyyn, tavoitteellinen tiedolla johtaminen, laatuun, kustannustehokkuuteen ja vaikuttavuuteen liittyvien mittareiden käyttöönotto (virtaustehokkuus/konaiskustannuksien seuraaminen ja ohjaus) ja niiden pohjalta muodostuvat kannustimet, kansalaisten omahoitoon kannustavat muutokset sekä innovatiiviset uudet toimintamallit sekä tietotekniikan ja digitalisaation hyödyntäminen.

Ikääntymisen haasteeseen vastataan vanhenevan väestön fyysisellä, psyykkisellä ja sosiaalisella kuntoutuksella ja kunnon ylläpidolla, mitä tukee alueellinen kuntoutusjärjestelmä.

Uuden hyvinvointiyhtymän johtamisessa korostuu tulosvastuullisuus. Johdon tehtävänä on etsiä keinot, joilla haastaviin tavoitteisiin päästään.

Laadun varmistus ja asiakasvastuu toimii. Asiakaspalautetta kerätään säännöllisesti ja kattavasti. Myös tuottavuutta, taloudellisuutta ja vaikuttavuutta mitataan. Tavoitepoikkeamiin reagoidaan.

Uusi hyvinvointiyhtymä seuraa valtakunnallista uudistusta ja synkronoi toimintaansa linjauksien kanssa yhteensopivaksi. Rajapinnat pidetään avoimina tulevaa uudistusta ennakoiden. Valmistelu tehdään laajassa yhteistyössä.

Strategiset tavoitteet 2017-2020:

1. Tehdään taloudellisesti kestäväällä tavalla, jotta pitkäjänteinen toiminta kyetään takaamaan
2. Tehdään oikeita asioita, joilla on näkyviä vaikutuksia koko väestöön ja toimintaympäristöön
3. Tehdään asiakaslähtöisesti

Muutokset nykyiseen perussopimukseen

Sairaanhoitopiirin kunnat mahdollistavat kuntien ja nykyisen Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveystuntayhtymän palvelujen järjestämistä vastuun kokoamisen hyvinvointikuntayhtymälle. Uudistettu kuntayhtymä vastaa siten kuntien, PHSOTEY:n, Oivan ja Aavan palvelujen järjestämisestä siltä osin, kun kunnat siirtävät järjestämistä vastuutaan yhtymälle.

Uudistusta varten ei perusteta uutta kuntayhtymää, vaan muutetaan PHSOTEY:n perussopimusta. Yhtymän toiminta, talous ja hallinto uudistetaan merkittävällä tavalla. Uudistuksen läpivientiin valitaan määräaikainen vetäjä.

Uuden toimintamallin lähtökohtana on Päijät-Hämeen asukkaiden hyvinvoinnin (Kuntalaki 1 §) ja itsenäisen toimintakyvyn tukeminen

sekä hoivan turvaaminen tarvitseville käytettävissä olevilla resursseilla. Uudistuksen tavoitteena on lisätä ihmisten kokemaa hyvinvointia sekä tehostaa ja optimoida palvelutuotantoa, jotta käytettävissä olevilla verovaroilla ja asiakasmaksuilla saadaan rahoitettua laadukas hoiva, välttämättömät kalliit hoidot sekä muut lakisääteiset peruspalvelut.

Uudistetun kuntayhtymän ylimpänä päättävänä elimenä jatkaa yhtymävaltuusto.

Yhtymävaltuustolle päätökset valmistelee yhtymähallitus, joka on palvelujen järjestämistä vastaava. Hallitukselle esitykset uudistamisesta tekee määräaikainen, hallituksen alainen muutosjohtaja siihen saakka, kunnes maakunnalliseen uudistukseen liittyvä muutosprosessi on toteutettu ja/tai sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallinen uudistus on astunut voimaan.

Päätösvalta yhtymävaltuustossa perustuu kuntien peruspääoman pääomaosuuksiin. Yhden kunnan yksinkertaista päätösvaltaenemistöstä on rajoitettu edellyttämällä, että päätöstä kannattaa äänivaltaenemmistön lisäksi vähintään kolmasosa kunnista. 12 jäsenkunnan yhtymässä tämä tarkoittaa neljän kunnan tukea.

Käsiteltäessä erikoissairaanhoidon liittyviä asioita äänivaltaa on kaikilla jäsenkunnilla.

Muita palveluita käsiteltäessä äänivaltaa on vain niillä kunnilla, jotka ovat siirtäneet ko. palvelutuotannon järjestämistä vastaavaksi kuntayhtymälle.

Hallituksessa on seitsemän jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Kolme (3) jäsenistä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä nimeää suurin omistajakunta.

Poliittisissa neuvotteluissa on perusteltua ottaa huomioon yhtymän valtuuston poliittinen suhteellisuus koko valtuuston tasolla sekä puheenjohtajuuksien kierrätys omistajakuntien kesken.

Marraskuussa 2015 tehtyyn perussopimusmalliluonnokseen on tehty kuntien yhteiskokouksessa 23.3.2016 päätetyt muutokset: Uuden Kuntalain edellyttämät tarkennukset, yhtymävaltuustomalli, hallituksen roolin ja päätösvalan jäsentäminen, järjestämistä vastaavaksi siirtäneiden kuntien yhteinen toimielin sekä eräitä täsmennyksiä.

Omistajaohjaus

Järjestämistä vastaavaksi siirron toteutuessa hyvinvointikuntayhtymän päätöksenteon alasta on keskimäärin lähes puolet kuntien tehtävistä ja käyttötaloudesta. Tähän liittyen on tärkeää, että uuden kuntalain

mukaiseen omistajapolitiikkaan kiinnitetään erityistä huomiota henkilövalintojen ja keskeisten kysymysten osalta annettavan ohjeistuksen kautta. Myös kuntayhtymän johdon ja jäsenkuntien neuvottelumenettely on tärkeä osa ohjausta.

Työvaliokunnan tavoitteena on konsernijohdolle kuuluvan vastuun mukaisesti aktiivinen yhteisön toiminnan seuranta ja tuki sekä peruskuntien odotusten ja tavoitteiden sekä kunnan vastuulle jäävien tehtävien yhteensovittaminen sote-kokonaisuuden kanssa.

Rahoitusmalli

Kunnat rahoittavat yhtymän toimintaa pääsääntöisesti palvelujen käytön perusteella, mutta niiltä osin kuin käytön mukaiseen kohdentamiseen ei ole perusteita, käytetään asukasmääräpohjaista kustannustenjakoa, kuten hallinto. Yhtymävaltuusto päättää hinnoittelun periaatteista.

Henkilöstö

Henkilöstö siirtyy työsopimuslain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain liikkeenluovutusmääräysten mukaisesti. Liikkeenluovutuksessa henkilöstö siirtyy säilyttäen työsopimuksensa tai viranhoitomääräyksensä mukaiset palvelussuhteen ehdot. Henkilöstöllä ei ole oikeutta kieltäytyä siirtymästä.

Kiinteistöt

Uudistukseen ei liity kiinteistönomistusmuutoksia. Yhtymä tekee käytöstä vuokrasopimuksen kiinteistönomistajan kanssa. Yhteisellä valmistelulla tulee varmistaa yhteiset ja tasapuoliset vuokraperusteet yhtymän kunnilta vuokraamien tilojen osalta.

Järjestämisvastuun siirto

Päätöksessään perussopimuksesta kuntien tulee samalla ottaa kantaa järjestämisvastuun siirtoon perusterveydenhuollon ja sosiaalitoimen sekä ympäristöterveydenhuollon palvelujen osalta.

Kuntalain 8 §:n mukaisesti kunta voi järjestää sille laissa säädetyt tehtävät itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle. Tehtävien hoidosta järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden

- 1) yhdenvertaisesta saatavuudesta;
- 2) tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä;
- 3) tuottamistavasta;
- 4) tuottamisen valvonnasta ja
- 5) viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Valmistelun eteneminen

Mikäli kunnat päättävät perussopimuksen muuttamisesta (2/3 kun-

nista hyväksyy sen) ja järjestämisvastuun siirrosta, käynnistyy välittömästi muutosprosessi. Uusi hallitus muodostetaan perussopimuksessa sovitulla tavalla.

Hallituksen vaihtuminen on välttämätöntä, koska hallituksen jäsenmäärä muuttuu uuden perussopimuksen myötä. Toisaalta on tärkeää korostaa, että kysymys on uuden organisaation synnyttämisestä, mikä olennaisin osin poikkeaa nykyisestä; volyyymi painottuu perustason terveydenhuollon ja sosiaalitoimen tehtäviin, korostaen niiden tärkeyttä ja merkitystä.

Väliaikainen, ulkopuolinen muutosjohtaja pyritään nimeämään välittömästi ja muutosjohtajan paikka laitetaan julkiseen hakuun. Muutosprosessi tukeutuu vahvasti osin edelleen käynnissä olleisiin ja uudelleen käynnistettäviin työryhmiin, joiden työtä ohjaa muutosjohtaja.

Ensimmäisiä keskeisiä toimenpiteitä on määritellä henkilöstön ja kansalaisten laajan yhteisen valmistelun malli, aktiivinen tiedottaminen ja Master Plan suunnitelman valmistelu, missä on keskeiset suuntaviivat ja aikataulutus uudistustyölle.

Sote-alueesta irtaantuvat kunnat

Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymän jäsenkunnista kaksi (Myrskylä ja Pukkila) on ilmaissut valtuustoissaan kannan siirtyä toiseen sote-alueeseen. Niiden kuntien osalta, jotka ovat ilmaisseet halukkuutensa siirtyä toiseen sote-alueeseen, annetaan prosessissa tuki, turvataan palvelut ja luodaan edellytykset onnistuneen siirtymisen toteuttamiselle.

Nyt ehdotettua sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän perussopimuksen muuttamista on edellisen kerran käsitelty kunnissa syksyllä 2015. Heinolan kaupunginvaltuusto on 14.12.2015 § 86 hylännyt tuolloin ehdotetun perussopimuksen.

Heinolan sosiaali- ja terveyslautakunta on ottanut kokouksessaan 19.4.2016 kantaa Heinolan terveyspalveluiden tulevaisuuden vaihtoehtojen selvittämiseen ja jättänyt Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän pois selvitettävistä vaihtoehtoista. Jatkotarkasteluun ehdotettiin joko terveyspalveluiden tai vastaanottotoiminnan ulkoistamista. Kaupunginvaltuuston talousarvioseminaarissa 21.4.2016 informoitiin myös valtuutettuja Heinolan terveyspalveluiden vastaanottotoiminnan tulevaisuuden näkymistä. Lautakunnan ja valtuustoseminaarin käytössä olleissa aineistoissa on arvioitu terveyspalveluiden eri toteutusvaihtoehtojen vaikutuksia useista näkökulmista. Sosiaalipalveluiden ja terveyspalveluiden integraation merkitystä ei niissä arvioinneissa ole kovin vahvasti tuotu esiin.

Käytyjen neuvottelujen mukaan näyttää siltä, että Päijät-Hämeen so-

siaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä muuttuu Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymäksi Heinolan päätöksestä riippumatta. Ehdotetun perusterveydenhuollon, sosiaalitoimen ja ympäristöterveydenhuollon palvelujen järjestämistä vastaavien siirtänevät lähes kaikki maakunnan kunnat hyvinvointikuntayhtymälle.

Tilanne, jossa suunnitellun sotealueen kunnista enemmistö siirtää jo järjestämistä vastaavan n 90 %a maakunnan väestöstä koskien yhdelle toimijalle ja Heinola jää odottamaan sote-tehtävien siirtoa lainsäädännön kautta, tarkoittaisi todennäköisesti sitä, että hyvinvointikuntayhtymä ei voisi hyödyntää järjestämistä vastaavaan toteuttaessaan sujuvasti Heinolan olemassa olevaa palveluverkkoa, vaan joutuisi järjestämään osin kenties päällekkäistäkin palvelutarjontaa. Toisaalta heinolalaisia koskien hyvinvointikuntayhtymän järjestämisen erikoissairaanhoidon ja Heinolan järjestämistä vastaavalla olevan perusterveydenhuollon ja sosiaalipalveluiden välillä olisi erilainen, erikseen järjestettävä palveluketjun rajapinta kuin muiden kuntien erikoissairaanhoidon asiakkailta. Mahdollisen lainsäädännön kautta tapahtuvan tulevan sote-palveluiden yhdistämisen tilanteessa heinolalaisten palvelutarpeet sovitettaisiin muun maakunnan jo yhtenäiseen palveluverkkoon.

Päijät-Hämeen sote-palveluiden yhtenäistämistä valmisteltaessa marraskuusta 2014 lähtien on eri palveluita suunnitelleissa työryhmissä Heinolaa edustaneiden viesti ollut, että palvelurakenteen yhtenäistämistä on tehty hyvän yhteistyön hengessä, ja Heinolankin palveluverkko on suunnitelmissa saanut vahvan sijansa. Palveluiden järjestämisen tasolla ei ole syntynyt uhkakuvaa heinolalaisten palveluiden heikkenemisestä yhtenäisessäkin rakenteessa.

Heinolan kaupunginhallitus käsitteli Phsotey:n perussopimuksen muuttamista ja järjestämistä vastaavan siirtoa hyvinvointikuntayhtymälle kokouksessaan 9.5.2016. Hallitus jätti asian käsittelyn odottamaan sosiaali- ja terveystalokunnan näkemystä asiaan, sekä ennakoarviointia järjestämistä vastaavan siirron vaikutuksista.

Aikaisemmassa seudullisessa valmistelutyössä ja sen työryhmissä mukana olleet Heinolan viranhaltijat ovat yhteistyössä tehneet arviointia siitä, mitä eri näkökulmista Heinolan osalta tarkoittaa, jos hyvinvointikuntayhtymälle siirretään järjestämistä vastuu sote-palveluista ja toisaalta jos järjestämistä vastaavaa ei siirretä. Näkökulmana arvioinnissa on käytetty palvelunkäyttäjää (kuntalaisnäkökulma), jossa on eritelty myös eri työryhmien Heinolaa koskevat linjaukset aikaisemmissa seudullisen valmistelun työryhmissä. Muita arviointinäkökulmia ovat henkilöstö-, talous-, kaupungin vaikutusmahdollisuuksien, yritys- ja ympäristövaikutusten näkökulmat. Ennakoarviointi on esityslistan liitteenä.

Henkilöstöjärjestöt ovat 25.5.2016 päivätyssä kirjeessä ottaneet kan-

taa järjestämisvastuun siirtoon hyvinvointikuntayhtymälle. Pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet ovat huolissaan Heinolan sosiaali- ja terveystalveluiden tuottamisesta tulevaisuudessa ja he toivovat Heinolan olevan mukana rakentamassa Päijät-Hämeen tulevia sosiaali- ja terveystalveluita yhdessä muiden Päijät-Hämeen kuntien kanssa.

Esityslistan liitteenä 4

- Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän perussopimus
- järjestämisvastuun siirtämisen vaikutusten arviointi
- pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiesten kannanotto

Ehdotus:

Sosiaali- ja terveystalvohjtaja (KK): Sosiaali- ja terveystalvohjtakunta päätää esittää lausuntonaan kaupunginhallitukselle, että se

1) puoltaa Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän perussopimuksen muuttamista esityslistan liitteen mukaiseksi Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän perussopimuksesi 1.7.2016 alkaen ja

2) puoltaa Heinolan kaupungin perusterveydenhuollon ja sosiaalityöiden sekä ympäristöterveydenhuollon palvelujen järjestämisvastuun siirtoa 1.1.2017 lukien Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymälle.

Päätös:

Käydyn keskustelun aikana puheenjohtaja Riutta esitti seuraavan lausunnon antamista kaupunginhallitukselle:

1) Heinola ei hyväksy Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon perussopimuksen muuttamista esityslistan liitteen 4 mukaisesti Päijät-Hämeen Hyvinvointiyhtymän perussopimukseksi 1.7.2016 alkaen. Hyvinvointiyhtymä on toteutuessaan tilapäinen ja näinollen turha hallinnollinen ratkaisu, joka on jossain määrin ristiriidassa laissa määriteltyjen velvoitteiden kanssa. Lisäksi sopimuksessa on suuri demokratiavaje, joka epätasa-arvoistaa kunnat päätöksenteossa.

2) Heinolan kaupunki ei siirrä perusterveydenhuollon ja sosiaalityöiden sekä ympäristöterveydenhuollon palvelujen järjestämisvastuutaan Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymälle 1.1.2017.

Jäsenet Saittakari, Tarzalainen ja Peltonen kannattivat puheenjohtajan esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että asiasta käydyn keskustelun kuluessa puheenjohtaja Riutta on tehnyt sosiaali- ja terveystalvohjtajan ehdotuksesta poikkeavan kannatetun esityksen, joten asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja esitti, että tarvittava äänestys toimitetaan nimenhuutoäänestyksenä niin, että ne, jotka kannattavat sosiaali- ja terveystalvohjtajan ehdotusta, äänestävät Jaa, ja ne, jotka kannattavat puheenjohtajan tekemää esitystä äänestävät Ei. Äänestysmenettelyehdotus

hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin

2 Jaa-ääntä (Kuusela, Pirilä) ja

7 Ei-ääntä (Riutta, Peltonen, Lehtimäki, Pitkä, Pohjola, Saittakari, Tarzalainen).

Puheenjohtaja totesi sosiaali- ja terveyslautakunnan äänin 7 vastaan 2 hyväksyneen puheenjohtajan tekemän esityksen asiassa.

Jäsen Kuusela jätti asiasta eriävän mielipiteen.

Pöytäkirjan liitteenä 3 jäsen Kuuselan eriävä mielipide.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Tiedoksianto: Kopio kaupunginhallitus