

## **Etevan Heinolassa tuottaman asumispalvelun ja työtoiminnan siirto Heinolan kaupungin toiminnaksi**

4504/00.04.02/2015

Sotela § 115

Valmistelijat: sosiaali- ja terveysjohtaja Kirsi Korttila, puh. 03-849 4200, sosiaalipalvelujohtaja Päivi Nykänen, puh. 03-849 3120, taluspäällikkö Paavo Posti, puh. 03-849 4215, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Heinolan kaupungin vuoden 2015 talousarvioon on sosiaali- ja terveystoimelle asetettu seuraava sitova tavoite: "Vuoden 2015 aikana selvitetään kehitysvammaisten palvelujen järjestämisen kokonaisuus, eli missä määrin Eteva-kuntayhtymän tuottamia palveluja otetaan omaksi toiminnaksi." Kevään 2015 aikana on Heinolan ja Etevan kesken käyty neuvotteluja kehitysvammaisten palveluiden järjestämisestä Heinolassa. Molemmilla osapuolilla on yhteinen näkemys siitä, että tällä hetkellä Etevan Heinolan alueella tuottamat kehitysvammaisten asumispalvelu Sahanniemessä ja kehitysvammaisten työtoiminta on järkevää siirtää osaksi Heinolan kaupungin sosiaali- ja terveystoimen vammaispalveluja.

Toimintojen siirrossa on kyse kehitysvammahuollon tehtävien (Sahaniemen asumispalvelu ja työtoiminta) siirtymisestä viranomaiselta toiselle, eli Eteva-kuntayhtymältä Heinolan kaupungille. Heinola säilyy edelleen Eteva-kuntayhtymän jäsenenä ja Etevan palvelujen käyttäjänä.

Sahaniemen hoitokodissa (Kalastajantie 6, 18100 Heinola) asuu tällä hetkellä 20 asukasta ja päivätoiminnan piirissä on 15 asiakasta. Kaikki palvelujen piirissä olevat asiakkaat ovat heinolalaisia. Heinolan kaupungin vuotuiset (v. 2015) asiakaspalvelujen ostojen kustannukset Etevalta ko. asumispalvelujen osalta ovat 1 563 220 € ja työtoiminnan osalta 154 500 €. Työntekijöitä näissä tehtävissä Etevalla on yhteensä 29. Heistä on toimitettu tieto kaupungin henkilöstötoimistolle.

Sahanniemen hoitokodin ja työtoiminnan henkilöstö (29) siirtyy liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti Heinolan kaupungin palvelukseen. Henkilöstön siirroissa noudatetaan kunnallisen viranhaltijalain (2003/304) 5.luvun 25 §:n ja työsopimuslain (2001/55) 1. luvun 10 §:n määräyksiä. Henkilöstön siirtoon liittyvät neuvottelut toteutetaan yhteistoimintalain (2007/449) mukaisesti. Muutoksen toteuttaminen edellyttää tarvittavien virkojen perustamista ja siirtyvien työntekijöiden työsuhteeseen ottamista Heinolan kaupungille. Virkojen pe-

rustamisesta päättää kaupunginvaltuusto vuoden 2016 budjettikäsitelyn yhteydessä, samoin kuin muista tarvittavista budjettimuutoksista.

Etevan Sahaniemen kiinteistöt ovat Avainsäätiön omistuksessa ja työtoiminnan tilat on vuokrattu Heinolan vuokra-asunnoilta. Tarkoitus on, että Sahaniemen tilat vuokrataan Heinolan kaupungille. Sitä ennen ne kunnostetaan ja saneerataan mm. sisäilmaongelmien vuoksi. Työtoiminta siirtyy Heinolan Työvalmennuskeskus Oy:n hoitettavaksi tehdyllä ostosopimuksella.

Siirtoprojektia koordinoi Etevan ja Heinolan yhteinen ohjausryhmä ja projektiryhmä.

Ehdotus:

Sosiaali- ja terveystoiminta (KK): Sosiaali- ja terveystoimintalautakunta päättää, että

1) Etevan Sahaniemen hoitokodin ja Etevan Heinolan alueen työtoiminta siirretään Heinolan kaupungin sosiaali- ja terveystoimen vammaispalvelujen toiminnaksi 1.1.2016 lukien,

2) ko. toimintojen henkilöstö siirtyy Heinolan kaupungin palvelukseen liikkeen luovutuksella 1.1.2016 lukien. Henkilöstön siirroissa noudatetaan kunnallisen viranhaltijalain (2003/304) 5. luvun 25 §:n ja työsuojelulain (2001/55) 1. luvun 10 §:n määräyksiä

- Viranhaltijat hoitavat asiaan liittyvät käytännön järjestelyt ja tämä päätös lähetetään tiedoksi kaupunginhallitukselle/valtuustolle.

Päätös:

Sanna Pitkä poistui kokouksesta esteellisenä asian käsittelyn ajaksi.

Sanna Pitkä ilmoitti esteellisyydestään hallintolain 28 §:n 1 mom. 4) kohdan mukaisesti ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksianto:

Koneote Eteva kuntayhtymä  
Kopio kaupunginhallitus