

Henkilöstökertomus vuodelta 2016

416/00.01.02/2017

Khall 08.05.2017 § 129

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen, puh. 044 769 4229,
etunimi.sukunimi@heinola.fi

Henkilöstön rakenne on pysynyt samankaltaisena jo useampien vuosien ajan. Vakinaisten osuus henkilöstöstä on jatkanut kasvuaan 84 prosenttiin kahden vuoden takaisesta 78 prosentista. Määräaikaisten määrä on vastaavasti vähentynyt. Tällaista tilannetta onkin tavoiteltu sosiaali- ja terveystoimessa, jossa sijaisten käyttö on yleisintä. Pitkällä tähtäyksellä sisäisten sijaisten käyttö poissaolojen korvaajina on kokonaistaloudellisesti järkevää, koska näin voidaan turvata esimerkiksi sijaisten tarvittava osaaminen. Naisten osuus henkilöstöstä on hieman yli 80 prosenttia ja osa-aikaisten osuus puolestaan noin kymmenen prosenttia. Henkilöstön keski-ikä oli 47,3 vuotta eli jonkin verran korkeampi kuin edellisenä vuonna (46,9 vuotta) ja kunta-alalla keskimäärin (45,8 vuotta).

Nettotyöpanos nousi edelliseen vuoteen verrattuna. Kasvu johtuu lähinnä Etevan kuntayhtymältä vuoden 2016 alussa siirtyneen Sahanien asumispalveluiden henkilöstön siirtymisestä kaupungin palvelukseen. Työvoimakustannukset (netto) olivat noin 54,1 miljoonaa euroa ja nousivat edellisestä vuodesta noin prosentin verran.

Terveysperusteisia poissaoloja oli vuonna 2016 keskimäärin 18 kalenteripäivää henkilöä kohti. Vuonna 2015 luku oli 15,4 kalenteripäivää henkilöä kohti. Merkittävä kasvu tapahtui tule-sairausten ja hengityselinsairauksien osalla. Vuoden 2016 ensimmäiset kuukaudet olivat poikkeuksellisen runsasta hengityselinsairauksien aikaa. Terveysperusteisten poissaolojen määrä on kasvanut merkittävästi parin viimeisen vuoden aikana. Kasvu on saatava pysähtymään ja kääntymään laskuun. Tämä tavoite edellyttää useita erilaisia ja eritasoisia toimenpiteitä.

Työterveyshuollon kokonaiskulut kela-korvauksen jälkeen nousivat noin 13 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.

Henkilöstökertomus käsitellään yt-neuvottelukunnassa 16.6.2017.

Esityslistan liitteenä 6 on henkilöstökertomusluonnos vuodelta 2016.

Ehdotus:

Vs. kaupunginjohtaja (SM): Kaupunginhallitus päättää merkitä henki-

löstökertomuksen vuodelta 2016 tiedokseen ja saattaa asiakirjan kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Jatkokäsittely: kaupunginvaltuusto

Tiedoksianto: Kopio tarkastuslautakunta
Kvalt 22.05.2017 § 36 Esityslistan liitteenä 1 on henkilöstökertomus vuodelta 2016.

Ehdotus: Kaupunginhallitus: Kaupunginvaltuusto päättää merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2016 tiedoksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Tiedoksianto: Kopio tulosalueet
henkilöstöpalvelut